



COFIDE

EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ

Reporte de Sostenibilidad 2025

Contenido

03 > Carta del Presidente de Directorio

04 > Carta del Gerente General

07 > COFIDE 2025: Cifras, Hitos y ODS

10 > 01. Nuestra esencia y el
desarrollo sostenible del Perú

22 > 02. Líderes comprometidos

38 > 03. Portafolio diseñado para
el cierre de brechas

53 > 04. Logramos crecimiento
colectivo e inclusivo

73 > 05. Capital humano

88 > 06. Ecoeficiencia

96 > 07. Sobre este reporte

104 > 08. Alineación a estándares
de reporting

113 > 09. Anexos

124 > 10. Glosario de términos

Carta del Presidente de Directorio

Estimados grupos de interés,

El Perú necesita una banca de desarrollo más activa, capaz de intervenir allí donde el mercado no llega o no es suficiente. Esa convicción sustenta el Decreto Legislativo N.° 1692, que amplió de manera sustancial el mandato de COFIDE y abrió una nueva etapa en nuestra historia institucional.

Por primera vez en más de cinco décadas, estamos facultados para financiar directamente, cofinanciar con capital privado, emitir garantías y brindar asistencia técnica especializada. No es un ajuste marginal: es un reposicionamiento estratégico que exige a nuestra institución estar a la altura de las expectativas que el país deposita en ella.

El resultado de este primer año bajo el mandato ampliado confirma que el camino es el correcto: cerramos 2025 con una ratio de capital global de 38.1 %, más del doble del promedio del sistema bancario peruano, y colocamos con éxito nuestro primer Bono Sostenible internacional por USD 400 millones. Ambos resultados reflejan una gestión prudente y una institución que los mercados internacionales reconocen como confiable.

Desde el Directorio, hemos asumido este nuevo marco con visión de largo plazo. Nuestra función no es solo aprobar operaciones o supervisar el cumplimiento normativo; es garantizar que COFIDE ejerza su mandato ampliado con la solidez institucional, la integridad y la coherencia estratégica que su rol público requiere. Eso implica fortalecer continuamente nuestras estructuras de gobernanza, actualizar

nuestras políticas de gestión de riesgos, incluidos los riesgos climáticos y ambientales asociados a nuestro portafolio, y asegurar que cada decisión esté alineada con el propósito que nos define: impulsar el desarrollo sostenible del Perú.

Somos conscientes de que un mandato ampliado trae también mayores exigencias de reporte y transparencia frente a nuestros inversionistas y grupos de interés. Por ello, el Directorio ha instruido avanzar de manera progresiva hacia estándares internacionales más exigentes de gestión y divulgación de riesgos climáticos, en línea con las recomendaciones del TCFD y con los marcos que hoy orientan a la banca de desarrollo a nivel global. Este es un camino que recién comienza y que asumimos con realismo y disciplina.

El 2025 fue también el año en que comenzamos a construir la hoja de ruta que orientará a COFIDE en la próxima década. El Plan Estratégico Institucional 2027-2031, actualmente en elaboración, deberá reflejar una visión renovada de lo que significa ser banco de desarrollo en un país con brechas estructurales persistentes, con una agenda climática que avanza y con un sector privado que requiere socios financieros capaces de compartir riesgos con inteligencia. Ese plan será la brújula que oriente las capacidades que hoy estamos construyendo.

La sostenibilidad, en este contexto, no es un apéndice de nuestra gestión ni una exigencia regulatoria más: es la lógica que debe atravesar cada decisión de financiamiento, cada instrumento que estructuramos y cada alianza que construimos. Un banco de desarrollo que no incorpora criterios ambientales, sociales y de gobernanza en su núcleo operativo no está cumpliendo

plenamente su mandato. El Directorio tiene la responsabilidad de que esa integración sea real y no declarativa.

Agradecemos la confianza de nuestros accionistas, el compromiso de nuestros aliados estratégicos y, de manera especial, la dedicación del equipo humano que sostiene esta institución y le da sentido a su misión.

Jorge Velarde Arnáez
Presidente del Directorio

(GRI 2-22)



Carta del Gerente General

Estimados grupos de interés,

Nos es grato presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025, un año de resultados concretos y de transformación institucional sostenida, en el que COFIDE dio pasos decisivos para consolidarse como el brazo financiero del Estado peruano para el desarrollo sostenible del país.

Desempeño económico y gobernanza

Cerramos el ejercicio con una utilidad neta de S/ 100.2 millones —un crecimiento del 43 % frente al año anterior— y una ratio de capital global de 38.1 %, que más que duplica el promedio del sistema bancario peruano. Este desempeño financiero sólido es lo que nos permitió acceder, por primera vez, a los mercados internacionales de deuda sostenible: nuestra primera emisión del Bono Sostenible por USD 400 millones registró una demanda casi cuatro veces superior a la oferta y fue respaldada por más de 80 inversionistas internacionales, posicionando a COFIDE como un emisor de referencia en las finanzas sostenibles de la región.

En integridad institucional, alcanzamos el nivel "Líder" en la evaluación del Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA) de FONAFE, con un 94.7 % de cumplimiento, y cerramos el año sin registrar ningún caso de corrupción. Estos resultados no son casuales: son la base de confianza que nos permite intermediar recursos públicos y captar capital privado con la credibilidad que un banco de desarrollo requiere.

Impacto social

Nuestras operaciones alcanzaron a 256,062 beneficiarios a través de líneas de intermediación financiera —92.8 % de manera tradicional y 7.2 % mediante el Fondo Crecer—, de los cuales el 51 % fueron mujeres emprendedoras. En conjunto, aprobamos USD 969 millones en estas líneas, un crecimiento del 73.3 % en aprobaciones respecto de 2024, lo

que refleja la magnitud del despliegue de capital hacia sectores históricamente desatendidos por la banca tradicional.

En el ámbito rural, desde el Programa PRIDER establecimos 71 nuevas Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA) en siete regiones del país, con una participación femenina del 42.7 % entre los nuevos socios, fortaleciendo el acceso financiero en zonas donde la inclusión sigue siendo un reto estructural.

Infraestructura sostenible y portafolio

En infraestructura, aprobamos USD 242 millones en proyectos orientados a servicios, destacando el cofinanciamiento de 914.3 MW de capacidad de generación eléctrica limpia, que contribuirá directamente a la descarbonización de la matriz energética del Perú. Nuestro portafolio fiduciario, por su parte, alcanzó USD 5,703 millones distribuidos en 210 fideicomisos, instrumento central de nuestra labor como banco de desarrollo al servicio del Estado, del sector privado y de la ciudadanía.

Gestión ambiental interna

Puertas adentro, redujimos el consumo de energía en 18.6 %, el de agua en 11.8 % y los residuos sólidos generados en 28.4 % respecto del año anterior. Compensamos el 100 % de nuestras emisiones institucionales mediante créditos de carbono certificados bajo el estándar VCS (363 tCO₂e) y logramos una reducción del 7.82 % en la emisión de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2. Desde el portafolio, participamos activamente en el equipo de taxonomía verde liderado por el MINAM y priorizamos operaciones con impacto climático positivo verificable.

Mirando hacia adelante

Somos conscientes de que estos avances conviven con tareas pendientes. En 2026 continuaremos fortaleciendo nuestra gestión de riesgos climáticos hacia una mayor alineación con el TCFD,

avanzaremos en la medición de nuestras emisiones financiadas (alcance 3) bajo la metodología PCAF, y evaluaremos mecanismos de aseguramiento externo para nuestro reporte de sostenibilidad, con el fin de dar a nuestros inversionistas y grupos de interés garantías adicionales sobre la calidad de la información que publicamos.

Este reporte, elaborado en línea con los estándares GRI, es una muestra de nuestro compromiso con la transparencia frente a nuestros stakeholders y con la rigurosidad de nuestra adhesión a los estándares internacionales de reporting en sostenibilidad. Agradecemos al equipo de COFIDE por su compromiso diario, y seguiremos construyendo sobre estos resultados con la convicción que nos caracteriza.

José Sarmiento Giove
Gerente General

(GRI 2-22)



Principales resultados según ODS alineado



256,062 emprendedores recibieron apoyo financiero, mediante el Fondo Crecer e Intermediación Financiera.

8 proyectos activos con **71 nuevas UNICA** y **1,291 socios directos** que hoy ahorran y acceden a crédito de forma organizada.

96,599 atenciones brindadas a través del Centro de Desarrollo Empresarial (CDE).



6,730 horas de formación a co-laboradores.

+273 estudiantes capacitados por el programa Talento COFIDE.

3,949 usuarios activos en Mi Yunta Financiero, nuestra app gratuita de educación financiera.



Mujeres líderes en las **nuevas UNICA** de los proyectos activos: **63 %** en **PRIDER** y **46%** en **FIDER**.

Incremento de los 14 puntos porcentuales en participación de co-laboradoras en **líneas de carrera**.

USD 45 millones destinados a **mujeres emprendedoras** mediante el Programa de Financiamiento con el BID.



+91 mil personas con acceso a agua potable y saneamiento gracias al **Bono Azul**.

S/ 120 millones colocados en la **2.ª emisión del Bono Azul**, destinados a créditos para zonas de difícil acceso.

11.8 % de reducción en nuestro **consumo interno de agua** vs. 2024 (edificio corporativo - sede principal).



914.3 MW de capacidad cofinanciada en 3 proyectos de **energía renovable**.

USD 78.2 millones desembolsados para 3 proyectos de **transmisión eléctrica**.

18.6 % de reducción en nuestro **consumo eléctrico interno** vs. 2024 (edificio corporativo - sede principal).



141,983 MIPYME beneficiadas por **intermediación financiera**.

85 startups beneficiadas mediante el **Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores (FCEI)**.



USD 242 millones aprobados para **infraestructura sostenible**.

USD 82.9 millones desembolsados hacia proyectos que elevan la **calidad de los servicios** (transmisión, aeropuerto de Pucallpa, entre otros).



54.4 % de las empresas beneficiadas por el Fondo **Crecer** se ubican en regiones **fuera de Lima**.

1.ª emisión de Bono Internacional Sostenible con recursos destinados a inclusión financiera y apoyo a pequeñas empresas.



S/ 1,836 millones desembolsados vía Fideicomiso **Fondo Mivivienda**, con **112,715 créditos** vigentes de vivienda.

350,797 vehículos activos con consumo de GNV a través del Fideicomiso **INFOGAS**.



7.82 % de reducción de emisiones GEI (Categorías 1+2).

2.ª estrella del Programa Huella de Carbono Perú (MINAM) por verificación externa.

+1.37 millones de tCO₂ evitadas anuales al finalizar 3 proyectos de energía renovable cofinanciados.



97.3 % de cumplimiento en el **Sistema de Control Interno (SCI)**.

94.7 % de cumplimiento en el **Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA)**.

100 % del Directorio, la plana gerencial y los colaboradores capacitados en anticorrupción.



Alianzas estratégicas con **Water.org**, la **FEPCMAC**, el **BID** y el **MINAM**.

Miembros de **UN Global Compact**, **ALIDE**, **Perú Sostenible** y **Protocolo Verde**, articulando esfuerzos multiactor por el desarrollo del país.

Hitos y reconocimientos alcanzados¹

Somos reconocidos



Global Banking & Markets Award 2026: Recibimos el reconocimiento como "Quasi-Sovereign/GRE Issuer of the Year", por la emisión del Bono Sostenible internacional.



Perú Golden Awards 2025/2026: Reconocidos como ganadores de la categoría "Emisión de Deuda Local" gracias a la emisión de nuestro segundo Bono Azul.



Programa Huella de Carbono Perú: Obtuvimos la 2^{da} estrella del MINAM por medir y verificar las emisiones de GEI generadas en 2025.

Sostenemos alianzas estratégicas



Acreditación ante el Green Climate Fund - GCF (2026): Nos convertimos en el primer banco peruano acreditado por el principal fondo climático multilateral del mundo.



Renovación de colaboración con BID Invest: Aseguramos recursos para el financiamiento de proyectos con impacto ambiental positivo.



Alianza con Claro Perú por la Economía Circular: Implementamos programas conjuntos para la gestión responsable de residuos RAEE.

Potenciamos nuestro rol



Primera inversión del Programa de Participación en Fondos de Inversión (2026): Invertimos en el "Fondo de Infraestructura II SURA Investments – Credicorp Capital" para impulsar proyectos de energía, transporte, infraestructura social y telecomunicaciones.



Primera edición del Perú Business Fest (PBF): Organizamos el primer espacio de conexión empresarial del país, reuniendo emprendedores, MIPYME y startups en tres días de capacitación, exhibición y rueda de negocios.



Reorganización estructural de COFIDE: En 2025, iniciamos la reorganización institucional para adecuar nuestra estructura de gobierno y gestión al nuevo rol como banco de desarrollo habilitado por el DL N.º 1692, fortaleciendo nuestra capacidad de ejecutar nuestro mandato ampliado de forma ágil y sólida.

Fortalecemos talento y calidad institucional



Top 10 en Merco Talento 2025
Fuimos reconocidos como una de las mejores instituciones financieras para atraer y fidelizar el talento humano, logrando el puesto 10 en la categoría del sector bancario.



Vigencia de Certificados ABE y Great Place to Work: En 2025, validamos la excelencia en cultura laboral y buenas prácticas con los colaboradores.



Recertificación ISO 9001: En 2025, continuamos garantizando calidad en fideicomisos, procesos de cobranza y el programa "Taller Avanza".

¹Incluye hitos alcanzados durante la edición de este reporte.

COFIDE 2025: Cifras, Hitos y ODS

Resumen de cifras por eje estratégico



Social



Mediante el Fondo Crecer y la intermediación tradicional, **brindamos apoyo financiero a 256,062 emprendedores** que suelen tener dificultades para acceder a un banco tradicional. Además, a través del CDE **brindamos 96,599 atenciones** y desde el FCEI **beneficiamos a 85 startups**.



Mi Yunta Financiero, nuestra app gratuita de educación financiera, cerró el año con **3,949 usuarios activos** que aprenden a manejar mejor sus ingresos, ahorros y deudas.



Desde el programa **Talento COFIDE** brindamos **formación especializada en banca, finanzas y desarrollo** a estudiantes de últimos ciclos y recién egresados de universidades. En el 2025, contamos con **70 jóvenes egresados** de nuestro programa.



Impulsamos **ocho proyectos** de desarrollo en **siete regiones del país**, que dieron origen a **71 nuevas UNICA** (4 a través del PRIDER y 67 mediante el FIDER). Estas organizaciones comunitarias beneficiaron a **1,291 socios directos**, que hoy ahorran y acceden a crédito de forma organizada, y acumularon **S/ 2.6 millones en capital social** durante el año.

En los proyectos del **PRIDER** las **mujeres representaron el 60 %** de las **socias** y el **63 % de los cargos directivos**, y en los del **FIDER**, el **54 %** y el **46 %** respectivamente.



A través del **Programa de Financiamiento de Mujeres Emprendedoras**, con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), **financiamos USD 45 millones** dirigidos a **mujeres que emprenden y sostienen pequeños negocios** en el país.



Reunimos a **+1,200 emprendedores** en la **1.ª edición del Perú Business Fest**, con conferencias, mentorías y ruedas de negocio que conectaron a **46 empresas** compradoras con **50 MYPE** proveedoras en **290 citas comerciales, generando S/ 5.8 millones** en oportunidades comerciales proyectadas.



Incrementamos en 14 puntos porcentuales la participación femenina en los procesos de promoción interna frente a 2024, fortaleciendo la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional con el respaldo del Comité de Igualdad de Género y el Plan para la Equidad de Género.



Brindamos **6,730 horas de formación** a nuestros colaboradores, incluyendo gerentes y subgerentes. Asimismo, **evaluamos** en desempeño y desarrollo profesional **al 100 %** de nuestra planilla activa.



COFIDE 2025: Cifras, Hitos y ODS

Resumen de cifras por eje estratégico

Ambiental



Con la **2.ª emisión del Bono Azul** (S/ 120 millones) financiamos créditos para que **más de 91 mil personas en 18 regiones del país** accedan a servicios de agua potable y saneamiento en zonas rurales y periurbanas. Logramos ello gracias a la articulación público-privada impulsada junto a **Water.org** y la **FEPCMAC** a través de **6 cajas municipales** (Arequipa, Huancayo, Cusco, Ica, Piura y Trujillo).



Colocamos nuestro **1.er Bono Internacional Sostenible** (USD 400 millones) junto a Citibank, SMBC y Santander, con recursos destinados a inclusión financiera, apoyo a pequeñas empresas y transición hacia energías más limpias. Asimismo, registramos una **demanda 3.75 veces superior** al monto ofertado y **+80 inversionistas internacionales** involucrados.



Co-financiamos **3 proyectos de energía renovable** que suman **914.3 MW de capacidad**: la Planta Solar San Martín, la Central Solar Fotovoltaica Illa y el Parque Eólico Caravelí. Una vez en operación, está previsto que logren **evitar +1.37 millones de toneladas de CO₂ al año**, contribuyendo a reemplazar fuentes contaminantes en la matriz energética del país.



Redujimos en 7.82 % nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en las Categorías 1+2 (directas e indirectas por consumo eléctrico) frente a 2024, avanzando hacia una operación más eficiente y baja en carbono.



Compensamos el 100 % de nuestra huella de carbono mediante el proyecto Tahuamanu de Amazon REDD+ en Madre de Dios, **equivalente 363 toneladas de CO₂e certificadas** bajo el estándar VCS de Verra.



Generamos 20.9 % menos residuos sólidos que el año anterior y **donamos 250 kg de material aprovechable** al programa de reciclaje de **ANIQUEM**, el cual cofinancia la rehabilitación de niños y adolescentes que han sufrido quemaduras.



Mejoramos la eficiencia en nuestro consumo interno de recursos: **18.6 % menos en energía eléctrica** y **11.8 % menos en agua** frente a 2024, como parte de nuestro Plan de Gestión Ambiental.

COFIDE 2025: Cifras, Hitos y ODS

Resumen de cifras por eje estratégico



Económica y de Gobernanza



Generamos S/ 100.2 millones de utilidad neta, con un **crecimiento del 43 %** en comparación al 2024. Así como **distribuimos USD 180,801 miles entre nuestros grupos de interés** tanto internos como externos.



Financiamos nuestras operaciones con +USD 2.8 mil millones obtenidos de 5 fuentes de fondeo distintas, lo que reduce nuestra dependencia y nos permite acceder a mejores condiciones. Estas fuentes fueron el sistema financiero nacional (35.0 %), el mercado de capitales internacional (42.7 %), el mercado de capitales local (13.9 %), organismos internacionales y agencias oficiales (8.4 %) y la Banca Comercial Internacional (0.03 %).



Reforzamos nuestra cultura de integridad con un **94.7 % de cumplimiento en el Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA)**, llegando al nivel "Líder", y **elevamos el cumplimiento del Sistema de Control Interno (SCI) con 97.3 %** en 2025 frente a 96.9 % en 2024.



El **100 % de nuestro Directorio, Plana Gerencial y colaboradores activos fue comunicado y capacitado en anticorrupción** durante el año, reforzando una cultura interna de integridad.



Emitimos 229 informes de debida diligencia (*onboarding y ongoing*) para verificar el origen de los fondos y **realizamos 219 evaluaciones de riesgo de LAFT** (lavado de activos y financiamiento del terrorismo), fortaleciendo nuestra prevención en esta materia.



Culminamos 19 proyectos de modernización tecnológica que mejoran la eficiencia de nuestros procesos internos y la seguridad de la información. Asimismo, **capacitamos a 237 colaboradores en materia de ciberseguridad** y mantuvimos el **100 % de usuarios críticos cubiertos** por controles o campañas de ciberseguridad.

01

Nuestra esencia y el desarrollo sostenible del Perú

1.1

¿Quiénes somos?

(GRI 2-1)

(GRI 2-2)

Somos el Banco de Desarrollo del Perú. Nuestra historia comenzó hace 54 años, cuando nos constituimos bajo la denominación de Corporación Financiera de Desarrollo S. A. (COFIDE). Operamos como una sociedad anónima con autonomía administrativa, económica y financiera, en estricto apego al marco normativo que regula nuestra actividad en el país.

Pertenece al Estado peruano, siendo parte del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE). Además, el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) participa como accionista minoritario. Esta composición nos otorga una sólida base patrimonial y el respaldo de un organismo multilateral de primer orden.

Nuestra trayectoria

Desde nuestra constitución, hemos evolucionado al ritmo de las necesidades del país, sumando nuevas capacidades y respondiendo a los desafíos de cada etapa con un compromiso inquebrantable con el desarrollo del Perú. Estos siete hitos resumen más de cinco décadas de trayectoria:



→ **DL N.° 1692 Decreto Legislativo que promueve el fortalecimiento institucional de COFIDE:** Por primera vez en nuestra historia, estamos facultados para intervenir de manera directa en proyectos estratégicos, asumir riesgos que antes estaban fuera de nuestro alcance y articular soluciones financieras a la medida de los grandes desafíos nacionales. En la práctica, por ejemplo, hoy podemos co-invertir junto a un fondo privado en una carretera o una central de energía, en lugar de limitarnos a prestar los recursos a través de un intermediario financiero.

Nuestro posicionamiento

(GRI 2-28)

Enmarcado en el cumplimiento de nuestro rol, nos vinculamos con instancias que avanzan de manera firme en materia financiera y de sostenibilidad, tales como:



ALIDE: Somos miembros de la Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras para el Desarrollo.



UN Global Compact: Formamos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



UNEP FI: Seguimos los lineamientos de la Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.



Protocolo Verde: Somos parte del acuerdo impulsado por el MINAM para incorporar criterios de sostenibilidad en operaciones financieras en el Perú.



Perú Sostenible: Integramos la red de empresas enfocadas en la promoción del desarrollo sostenible de nuestro país.

1.2

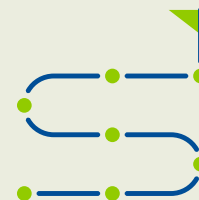
¿Qué nos guía?

Todo lo que hacemos responde a un marco que define nuestra identidad y nuestra manera de actuar. Esa brújula se sostiene en cuatro elementos que orientan nuestras decisiones:



Propósito

Impulsar el desarrollo sostenible del Perú, viabilizando el acceso a recursos y oportunidades, para las personas y empresas.



Misión

Ser motor del desarrollo sostenible impulsando la competitividad a través de servicios financieros innovadores de alto impacto, brindando soporte a sectores productivos prioritarios.



Visión

Ser reconocido como un banco de desarrollo referente y con un modelo de gestión innovador, solvente y sostenible.

Valores



Vocación de Servicio

Vemos el futuro del Perú con empatía “Generando bienestar, trascendiendo juntos”.



Compromiso

Comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestro país generando el mayor impacto económico, social y ambiental de todas nuestras acciones.



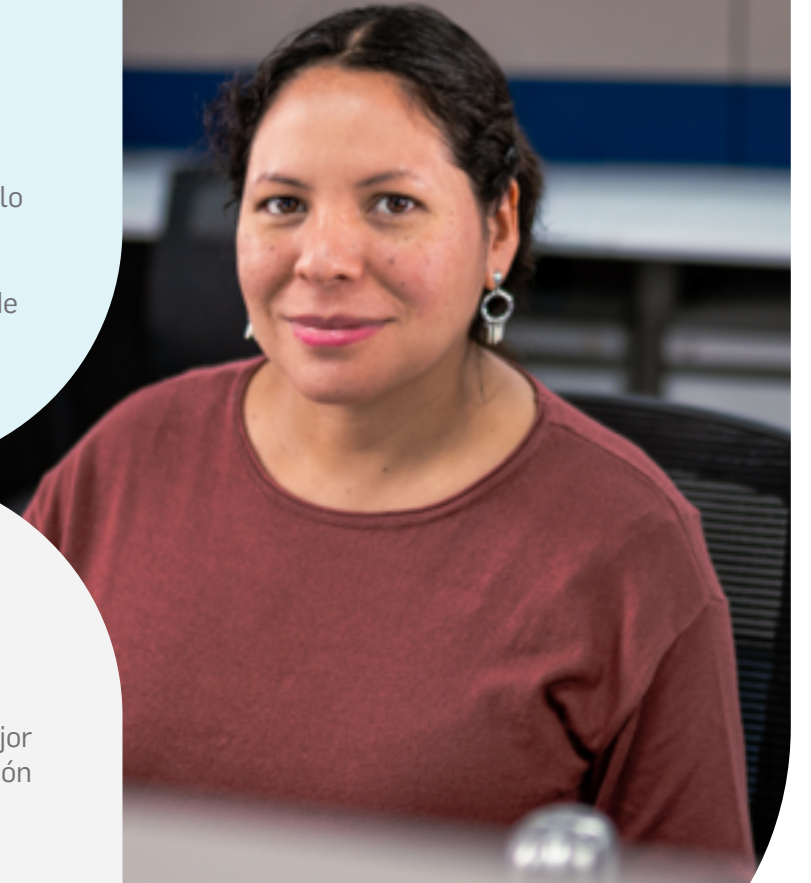
Integridad

Somos auténticos y coherentes entre lo que pensamos, decimos y hacemos, actuando con honestidad y lealtad en favor del desarrollo sostenible de nuestro país.



Excelencia

Buscamos continuamente y de manera innovadora el hacer mejor las cosas, logrando la satisfacción de nuestros grupos de interés.



1.3

¿Qué buscamos hacer? ¹

Nuestro Plan Estratégico 2022-2026² traduce lo que nos guía en un marco de acción concreto.

Ejes de intervención

Esta hoja de ruta parte desde cinco ejes de intervención que articulan nuestra manera de operar:



02.

Sostenibilidad

Gestionar operaciones, proyectos e iniciativas con enfoque ASG integral, haciendo de la transparencia un principio innegociable

01.

Solvencia (técnica y financiera)

Desarrollar nuevos productos con respaldo técnico y alianzas multilaterales, asegurando que las operaciones sostengan nuestra solidez patrimonial

03.

Movilización de capital privado

Atraer recursos del sector privado para cerrar brechas de financiamiento mediante el fortalecimiento de mercados financieros, de capitales y fondos de inversión

04.

Adicionalidad

Aportar valor diferenciado en cada intervención, en línea con la política pública y nuestro rol subsidiario y contracíclico

05.

Evaluación y medición de impacto

Potenciar el impacto social y ambiental de cada operación con monitoreo riguroso y evidencia alineada a la Agenda 2030 y al Acuerdo de París



² Al cierre del 2025, nos encontramos elaborando el PEI 2027-2031.

Estrategia para el desarrollo

Nuestra dirección estratégica define nuestro rol como catalizador de recursos y articulador entre el sector público y el privado. Buscamos cerrar brechas y corregir desbalances estructurales en sectores como energía, transporte, salud y educación, alineados con la política pública y con el foco puesto en movilizar capital privado. Tres líneas de acción concretas guían este esfuerzo:

- Estructurar y financiar proyectos de inversión productiva e infraestructura, así como canalizar recursos hacia las MYPE.
- Impulsar a las MIPYME y startups mediante productos de inclusión financiera, desarrollo empresarial e innovación.
- Avanzar en nuestra transformación digital para diseñar productos y servicios más ágiles, innovadores y de alto impacto..

En cada una de estas líneas incorporamos criterios ASG y el principio de adicionalidad, porque buscamos que nuestra participación genere un valor diferenciado y sostenible. Toda esta acción se organiza en torno a dos grandes temas estratégicos para alcanzar nuestra visión al 2026:

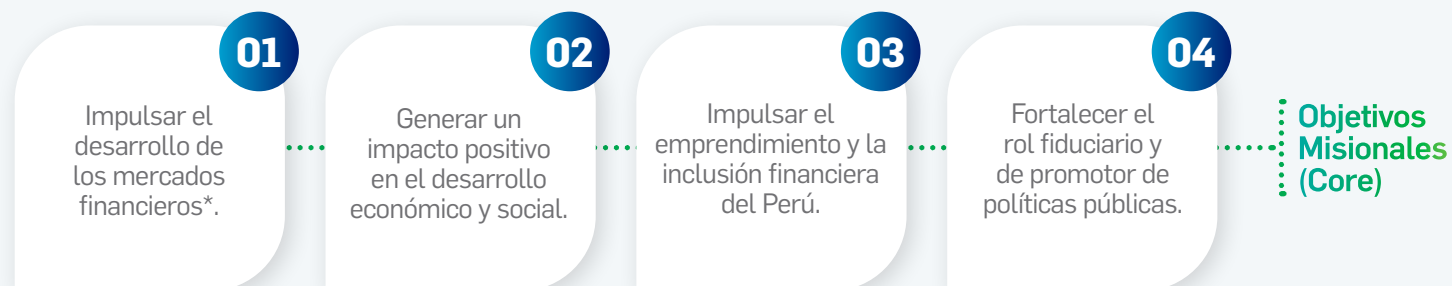
- Impacto en el desarrollo sostenible del país.
- Organización innovadora, solvente y sostenible.

Para medir nuestro avance, utilizamos un mapa estratégico basado en la metodología Balanced Scorecard que articula ocho objetivos:

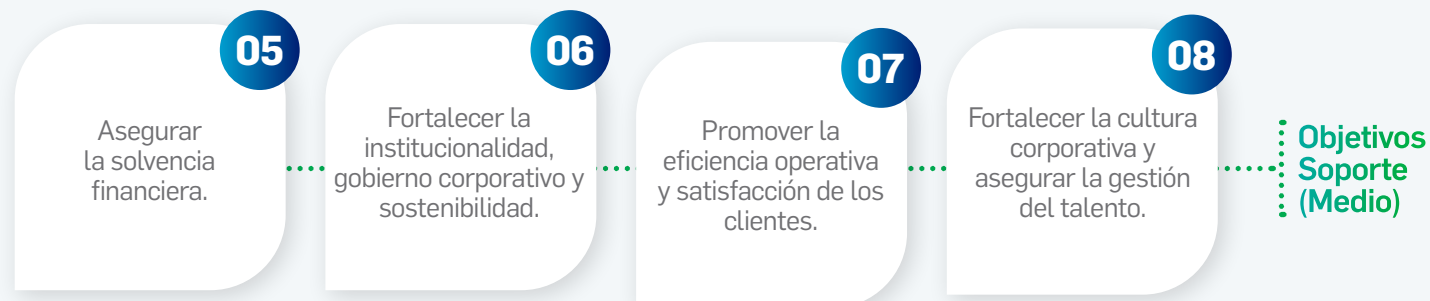
Objetivos estratégicos COFIDE

Visión: Banco de desarrollo sostenible del país

Eje estratégico 1 → Impacto en el desarrollo sostenible del país.



Eje estratégico 2 → Organización innovadora, solvente y sostenible.



(*) Mercados financieros: Incluye sistema financiero, mercado de capitales y de fondos de inversión.

1.4

¿Cómo lo hacemos?

Nuestra contribución al desarrollo sostenible del Perú se concreta en dos frentes: las líneas de negocio que canalizan recursos y una visión de sostenibilidad que toma forma mediante políticas, referentes globales y espacios de diálogo interno³.



³ Para mayor detalle sobre nuestra cadena de valor, ver el [Anexo 1](#).

Líneas de negocio (GRI 2-6)

Nuestra estrategia se materializa a través de seis líneas de negocio que traducen los objetivos del Plan Estratégico en productos y servicios concretos. Cada una de ellas responde a nuestras tres líneas de acción y está diseñada para generar impacto en el desarrollo sostenible del país:

Programas de inclusión
y emprendimiento

Contribuimos al desarrollo económico de las comunidades rurales promoviendo la asociatividad, el ahorro colectivo y el acceso a microcréditos para los asociados de las organizaciones de ahorro y crédito comunal. A lo largo de la trayectoria de esta línea, por ejemplo, desde el PRIDER se ha acumulado más de S/ 548 millones en créditos otorgados. Complementamos esta labor con asistencia técnica y capacitación para fortalecer sus capacidades productivas y reducir su vulnerabilidad ante eventos imprevistos.

Programas y servicios

- PRIDER - Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural
- FIDER - Fondo Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural
- PBF - Perú Business Fest
- CDE - Centro de Desarrollo Empresarial
 - Plataforma digital COFIDE Conecta+

Intermediación
financiera MIPYME

Contribuimos a la recuperación económica y el crecimiento de las MIPYME, facilitando acceso a financiamiento en todos los sectores económicos, a través de todo el sistema bancario y microfinancieras. Nuestro alcance comprende a las micro, pequeñas y medianas empresas. Al cierre de 2025, la cartera de intermediación financiera registró un saldo de S/ 3,043 millones, con un 71.4 % destinado a las MIPYME.

Programas y servicios

- PGC - Programa de Garantía de Cartera
- Programa de participación en fondos de inversión
- Gestión de alianzas para obtención de recursos en aras de fortalecer las demás líneas de negocio

Inversión en
infraestructura

Movilizamos financiamiento hacia proyectos de infraestructura básica que interconectan el territorio, elevan la competitividad del país y mejoran la calidad de vida. Nuestro alcance abarca los sectores viales (carreteras, ferrocarriles), conectividad (aeropuertos, puertos), energía (centrales de generación, líneas de transmisión, cambio de la matriz energética) y servicios básicos (agua potable, saneamiento). Al cierre de 2025, esta cartera registró saldos por S/ 1,191 millones.

Programas y servicios

- Asociaciones público-privadas
- Financiamiento estructurado
- Proyectos con saldo vigente a diciembre 2025:
 - Generación Andina
 - Centrales hidroeléctricas: Potrero, Santa Ana y El Ángel
 - Parque Eólico Caravelí
 - Planta Solar La Joya
 - Concesionarias de transmisión de energía: La Niña, Reque - Nueva Tumbes y Hub Poroma e Ica - Poroma
 - Autopista del Norte
 - Tramo V del IIRSA Sur
 - Terminal Portuario
 - Carretera Buenos Aires–Canchaque
 - PetroTal – Control de erosión

Inversión
productiva

Financiamos proyectos productivos en sectores clave como agroindustria, forestal, pesca, retail, educación, turismo y el ámbito corporativo, entre otros. El propósito es impulsar iniciativas que generen empleo, fomenten la inclusión social y dinamicen las economías regionales, contribuyendo a un desarrollo descentralizado y equilibrado del país. Al cierre de 2025, la cartera de esta línea ascendió a S/ 196 millones.

Programas y servicios

- Obras por impuestos
- Financiamiento público
- Proyectos con saldo vigente a diciembre 2025:
 - Agrovisión
 - Danper Agrícola Olmos

Portafolio de bonos
y tesorería

Promovemos inversiones con enfoque sostenible combinando dos frentes complementarios: la emisión de bonos temáticos en los mercados nacional e internacional, donde somos pioneros, y la adquisición de instrumentos de renta fija para canalizar recursos hacia infraestructura e inversión productiva. Al cierre de 2025, el portafolio de inversiones alcanzó un saldo de S/ 3,148 millones, las emisiones locales acumuladas sumaron más de S/ 985 millones y las internacionales USD 700 millones.

Programas y servicios

- Bonos Verdes
- Bonos Sostenibles
- Bonos Sociales
- Bonos Azules

Agente fiduciario

Actuamos como agente fiduciario del Estado y del sector privado, administrando fideicomisos públicos y privados que viabilizan proyectos estratégicos, programas sociales y procesos de reactivación económica. Con más de 26 años de trayectoria, nos hemos consolidado como un aliado técnico confiable para la gestión de recursos de terceros. Al cierre de 2025, nuestros activos bajo administración fiduciaria alcanzaron los S/ 19,178 millones⁴.

Programas y servicios

- Fortalecimiento Patrimonial
- Programa para Bionegocios
- Fideicomisos AFOCAT
 - Asociación de Fondos Regionales o Provinciales contra Accidentes de Tránsito
- Fideicomisos FAE - Fondo de Apoyo Empresarial
- Fondo Crecer
- FCEI - Fondo de Capital de Emprendimientos Innovadores

⁴ Al cierre de 2025, administramos un portafolio equivalente a USD 5,703 millones en fideicomisos.

Visión de sostenibilidad

(GRI 2-23)

En COFIDE buscamos integrar la sostenibilidad a nuestro negocio. Más que un compromiso, es un lineamiento que se apoya en tres pilares: un marco normativo que fija nuestros principios institucionales, una alineación con referentes globales de desarrollo sostenible, y una visión estratégica que impulsa nuestra creación de valor compartido.



Política de Sostenibilidad

Nuestra Política de Sostenibilidad constituye el marco institucional que ordena y habilita nuestra contribución al desarrollo sostenible del Perú. En ese sentido, se enraíza en una gestión de triple resultado: económico, social y ambiental.

Sobre esta base, contamos con cuatro principios que orientan nuestra actuación:



Principio 1

Incorporación de los temas ambientales y sociales en los compromisos que asumimos con nuestras partes interesadas, tanto en nuestras prácticas internas como externas.



Principio 2

Impulso de acciones de ecoeficiencia operativa para la reducción del uso de agua, energía y otros recursos, así como la disminución de nuestra huella de carbono.



Principio 3

Aplicación de procedimientos y herramientas para la identificación, categorización, evaluación, administración y monitoreo de los riesgos ambientales y sociales en nuestras operaciones de crédito.



Principio 4

Creación de oportunidades de inversión responsable mediante productos y servicios financieros que generen impactos ambientales y sociales positivos.

Estudio de Doble Materialidad

Venimos adoptando un enfoque de doble materialidad, por lo que, de manera periódica, realizamos un estudio que nos permite actualizar el diagnóstico de los asuntos ASG más relevantes.

Este estudio retroalimenta nuestros objetivos de sostenibilidad, considerando tanto el impacto de nuestras actividades en el entorno (materialidad de impacto) como la influencia de los factores ASG en nuestra generación de valor de largo plazo (materialidad financiera).

Con ello, nos alineamos a estándares internacionales reconocidos como:

- Global Reporting Initiative (GRI), para la divulgación de nuestros impactos económicos, ambientales y sociales.
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB), para la comunicación de información financieramente relevante vinculada a factores ASG.

Alineación global

El enfoque de sostenibilidad aplicado a nuestras actividades, se encuentra también alineado con las Normas de Desempeño de la IFC (Corporación Financiera Internacional), los Convenios Fundamentales de la OIT, la regulación nacional aplicable y al cumplimiento de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC)⁵ del Perú en el marco del Acuerdo de París.

De igual modo, como Banco de Desarrollo del Perú, nuestra acción está orientada a contribuir activamente con 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados en la Agenda 2030.



⁵ NDC por sus siglas en inglés.

Semana de Sostenibilidad

Impulsamos la Semana de Sostenibilidad como un espacio anual de diálogo, aprendizaje y sensibilización dirigido a nuestros empleados y aliados estratégicos. A través de ella, buscamos seguir integrando la sostenibilidad en nuestra identidad institucional y acercarla a quienes forman parte de nuestro ecosistema.

Esta iniciativa nos permite:

- Fomentar una **cultura organizacional de sostenibilidad** en nuestro equipo, a través de capacitaciones que promueven la identificación y apropiación de estos principios en nuestra gestión.
- Generar un **espacio de diálogo multiactor con expertos** del sector público, privado, la academia y la sociedad civil, para compartir conocimientos y experiencias sobre los retos que enfrenta el país.
- **Visibilizar nuestro compromiso institucional** ante nuestros grupos de interés, comunicando las acciones y productos financieros que impulsamos para contribuir con los ODS y las metas climáticas del Perú.

En el 2025, gracias a la VII Semana de Sostenibilidad, logramos:

Impartir el taller
“Sostenibilidad e
indicadores ESG”

4 horarios
distintos para incrementar el alcance

56% de participación
de nuestros empleados

Desarrollar el
Reciclatoón con
ANIQUEM

250 kg de residuos
aprovechables (papel
y cartón) recolectados

Además, como resultado del esfuerzo continuo, cerramos el año con nuestro Sistema de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) al **94.4 % de cumplimiento**, logrando un incremento del **13.9 %** de acuerdo con la medición de FONAFE sobre nuestro nivel de madurez.

02

Líderes comprometidos

Contribución ODS



Temas materiales abordados

Buen Gobierno e Integridad ›
Orientamos nuestra gestión a fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas, la prevención de riesgos de corrupción y la toma de decisiones responsable.

Principales resultados

- **92.8 %** de cumplimiento en el Sistema de Buen Gobierno Corporativo según la evaluación de FONAFE.
- **94.7 %** de cumplimiento en el Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA) según la evaluación de FONAFE.
- **97.3 %** de cumplimiento del Sistema de Control Interno (SCI) según la evaluación de FONAFE.
- **229** Informes de Devida Diligencia Onboarding y Ongoing emitidos.
- **219** evaluaciones de riesgos por eventos de LAFT.
- **100 %** de empleados activos recibieron comunicación y formación en anticorrupción.

2.1

Gobierno Corporativo

(GRI 3-3 Buen Gobierno e Integridad)

Un gobierno corporativo sólido es importante para integrar la sostenibilidad en las decisiones y asegurar una gestión transparente. En ese sentido, partimos de una base accionarial claramente definida y contamos con una estructura de gobernanza regida por el Código de Buen Gobierno Corporativo, que establece los principios para orientar nuestra gestión.

Resultados 2025

En atención al *Principio 4: Cumplimiento de obligaciones y compromisos*, reforzamos el seguimiento a la labor de cumplimiento normativo: optimizamos la observancia oportuna de disposiciones aplicables y fortalecimos los mecanismos de control.

Próximos pasos

En 2026, avanzaremos en la modificación de nuestro Estatuto Social a fin de adecuarlo al DL N.° 1692. Así como en la implementación de sesiones descentralizadas del Directorio.



Estructura de gobernanza⁶

Nuestro principal accionista es FONAFE, con una participación del 99.53 %. La Corporación Andina de Fomento (CAF) y las acciones en cartera completan la composición accionarial con el 0.12 % y el 0.35 %, respectivamente. A partir de esta base, nuestra gobernanza se organiza en niveles que articulan la toma de decisiones, la supervisión y la ejecución, siempre en coherencia con nuestro mandato.



Directorio

(GRI 2-9)

(GRI 2-10)

(GRI 2-11)

(GRI 2-12)

(GRI 405-1)

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Directorio. Sus miembros son designados por la Junta General de Accionistas (JGA), en la que FONAFE participa de manera preponderante, y cada nombramiento es validado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS). Cabe mencionar que las designaciones se realizan de manera escalonada y por plazos determinados.

El Directorio define tanto las políticas generales como los objetivos estratégicos, y vela por el cumplimiento de los acuerdos de la JGA y del Código de Buen Gobierno Corporativo. Su función principal es controlar la eficiencia de la actividad de gestión y las prácticas de buen gobierno.

Para asegurar decisiones apropiadas, promovemos la pluralidad de opiniones y la participación de miembros con perfiles profesionales multidisciplinarios, vinculados a las áreas de estudio propias de nuestra gestión y objeto social.

Tabla 1. Miembros del directorio⁷

N°	Nombres y Apellidos	Posición	Profesión	Género	Fecha de inicio	Fecha de culminación ⁸
1	Jorge Manuel Velarde Arnáez	Presidente	Abogado	M	01/03/2024	En funciones a la edición de este reporte
2	Milagros Doris Maraví Sumar	Vicepresidenta	Abogada	F	10/10/2018	En funciones a la edición de este reporte
3	Alberto Villanueva Eslavia	Director	Abogado	M	16/09/2024	En funciones a la edición de este reporte
4	Juan del Carmen Haro Muñoz	Director	Ingeniero Agrícola	M	20/10/2024	20/10/24
	Pedro Paul Herrera Catalán	Director	Economista	M	06/02/2026	En funciones a la edición de este reporte
5	César Augusto Burga Rivera	Director Independiente	Economista	M	03/03/2021	En funciones a la edición de este reporte
6	Mirtha Alfonsina Zamudio Rodríguez	Directora Independiente	Economista	F	03/03/2021	En funciones a la edición de este reporte

⁶ Para revisar nuestro Organigrama, por favor ver el [Anexo 2](#).

⁷ Ningún miembro del directorio forma parte de la plana gerencial.

⁸ El Sr. Carlos Alberto González Mendoza fue director del 09/08/2024 al 24/09/2025; y el Sr. Fernando Luis Silva Abanto fue director del 24/09/2025 al 25/11/2025.

Comités del Directorio

(GRI 2-9)

(GRI 2-10)

(GRI 2-12)

(GRI 2-13)

(GRI 2-24)

Como mecanismos de apoyo a la gestión, contamos con comités integrados por miembros del Directorio, cuya creación y conformación son aprobadas por este mismo órgano. Su propósito es facilitar el análisis de temas específicos y asegurar decisiones imparciales, particularmente en aquellas materias donde podrían surgir conflictos de interés.

Al cierre de 2025, se encontraron conformados según lo expuesto a continuación⁹.

Tabla 2. Comités del Directorio

Comité de Directorio	Agenda	Miembros		Periodicidad
Comité de Riesgos	Primera aprobación de políticas de riesgo y transacciones de préstamo. Recomendaciones para reuniones de Directorio.	Director independiente (líder) Presidente del Directorio 1 Director/a independiente Gerente General	Gerente de Finanzas e Inversiones Gerente de Financiamiento Estructurado Gerente de Riesgos (secretario) Gerente de Asesoría Jurídica	Quincenal
Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento	Supervisar el correcto funcionamiento del Sistema de Control Interno y Cumplimiento.	Presidente del Directorio (líder) 1 Director/a 1 Director/a independiente Gerente General Gerente de Auditoría Interna (con voz, pero sin voto)	Invitados permanentes: Gerente General Gerente de Asesoría Jurídica	Bimestral
Comité de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo	Apoyo con el cumplimiento de los criterios de sostenibilidad y las prácticas de Buen Gobierno Corporativo. Adopción, seguimiento y mejora de las buenas prácticas de gestión con criterios de sostenibilidad y buen gobierno corporativo.	Director/a independiente (presidente) Presidente del Directorio 2 Directores 1 Director/a independiente Gerente General	Gerente de Innovación y Sostenibilidad Gerente de Finanzas e Inversiones Gerente de Asesoría Jurídica Subgerente de Comunicaciones y Relaciones Institucionales (secretario)	Bimestral
Comité de Recuperaciones	Seguimiento y supervisión a la gestión de cartera de crédito en recuperaciones en línea con los objetivos estratégicos de COFIDE.	Director/a independiente (presidente) Presidente del Directorio 1 Director/a independiente 1 Director/a Gerente General	Gerente de Riesgos Gerente de Asesoría Jurídica (secretario) Subgerente de Seguimiento – Gerencia de Riesgos Subgerente de Recuperaciones – Gerencia Asesoría Jurídica	Bimestral
Comité de Remuneraciones	Asegurar el cumplimiento de las prácticas remunerativas adoptadas por COFIDE. Estructura organizacional y remuneraciones.	Primera Estación: Temas sobre remuneraciones Vicepresidenta de Directorio (Líder) 2 Directores Gerente General Gerente de Gestión Humana y Administración (secretario)	Segunda Estación: Temas sobre buen gobierno corporativo. Además de los miembros anteriores: Gerente de Asesoría Jurídica Gerente de Riesgos Subgerente de Planeamiento y Control	Trimestral
Nuestro Comité de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo, además, asume la responsabilidad de revisar y aprobar tanto los temas materiales como el reporte de sostenibilidad que elaboramos anualmente. (GRI 2-14)				

⁹ Durante 2026 se modificarán la composición de los comités y sus respectivos reglamentos, en el marco del proceso de reorganización institucional de COFIDE.



Plana Gerencial

(GRI 2-24)

La ejecución de las decisiones estratégicas y la gestión diaria recaen en nuestra plana gerencial. Liderada por la Gerencia General, esta instancia coordina las distintas áreas de la institución y asegura que las operaciones se alineen con los objetivos definidos por el Directorio. Su actuación se enmarca en lo establecido por nuestro Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y demás normativa interna.

Tabla 3. Plana Gerencial

N°	Nombres y Apellidos	Posición	Profesión	Género	Fecha de inicio
1	José Antonio Sarmiento Gíove	Gerente General (CEO)	Economista	M	11/11/24
2	Sara Ramírez Alva	Gerente de Auditoría Interna	Contadora Pública	F	04/10/21
3	Belisario Morán Vásquez	Gerente de Finanzas e Inversiones	Economista	M	29/10/25
4	César Juan de Dios Icochea Valdivia	Gerente de Riesgos	Administrador	M	25/10/23
5	Jorge Armando Mitterhofer Navarrete	Gerente de Operaciones	Administrador	M	29/05/23
6	Eduardo Escobal Mc Evoy ¹⁰	Gerente de Financiamiento Estructurado	Ingeniero Civil	M	01/07/20
7	Aimi Yamamura Kinjo	Gerente de Innovación y Sostenibilidad	Economista	F	21/10/19
8	Jorge Luis Pineda Henostroza	Gerente de Asesoría Jurídica	Abogado	M	31/10/24
9	Denisse Edith Luyo Cama	Gerente de Gestión Humana y Administración	Contadora Pública	F	04/11/24
10	Confidencial ¹¹	Gerente de Cumplimiento	-	-	-

¹⁰ El Sr. Eduardo Escobal Mc Evoy no forma parte de la Plana Gerencial a la edición de este reporte.

¹¹ Para garantizar la autonomía e independencia de la función, la identidad del titular no se divulga públicamente.

Comités de la Plana Gerencial

(GRI 2-24)

Como complemento a la labor ejecutiva, nuestra plana gerencial se apoya en comités de gestión internos. Estos grupos de trabajo facilitan la coordinación entre áreas y la toma de decisiones operativas en temas específicos.

Tabla 4. Comités de la Plana Gerencial

Comité de Directorio	Agenda	Líder	Periodicidad
Comité de Gerencia	- Alineación y cumplimiento con el Planeamiento Estratégico y mejora en Gestión. - Coordinación y decisión en temas estratégicos, administrativos, informáticos y de gestión en general. - Evaluación final de oportunidades de financiamiento. - Alineamiento / Evaluación de propuestas comerciales con los objetivos de COFIDE.	- Gerente General (presidente) - Gerente de Asesoría Jurídica (secretario) - Gerente de Innovación y Sostenibilidad - Gerente de Finanzas e Inversiones - Gerente de Gestión Humana y Administración - Gerente de Financiamiento Estructurado - Gerente de Operaciones - Gerente de Riesgos - Gerente de Cumplimiento - Gerente de Auditoría Interna (con voz, pero sin voto)	Semanal
Comité de Activos y Pasivos	- Gestión de los activos y pasivos que se hallan dentro y fuera del balance de COFIDE. - Tesorería, derivados, brechas de liquidez. - Evaluación inicial de oportunidades de financiamiento.	- Gerente General (presidente) - Gerente de Finanzas e Inversiones (secretario) - Gerente de Asesoría Jurídica (secretario) - Gerente de Financiamiento Estructurado - Gerente de Riesgos - Gerente de Innovación y Sostenibilidad - Gerente de Cumplimiento	Mensual
Comité de Seguimiento	- Monitoreo de riesgos identificados en las operaciones crediticias. - Revisión y supervisión especial de la cartera crítica.	- Gerente General (presidente) - Gerente de Riesgos (secretario) - Gerente de Finanzas e Inversiones - Gerente de Financiamiento Estructurado - Gerente de Asesoría Jurídica	Bimestral
Comité para la Igualdad de Género	- Incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional. - Funcionamiento eficiente y eficaz del Comité para la Igualdad de Género de COFIDE.	- Gerente de Gestión Humana y Administración (presidenta) - Gerente de Innovación y Sostenibilidad - Gerente de Riesgos - Gerente de Financiamiento Estructurado - Gerencia de Planeamiento y Eficiencia (secretario) - Subgerente Dpto. Gestión Humana - Subgerente Dpto. Comunicaciones y Relaciones Institucionales	Trimestral
Comité de Gobierno y Transformación Digital	Dirección, evaluación y supervisión del proceso de transformación digital y gobierno digital en COFIDE.	- Gerente General (presidente) - Gerente de Asesoría Jurídica - Subgerente Dpto. TI (secretario) - Subgerente de Excelencia Operacional - Subgerente de Financiamiento de Inversión Productiva - Subgerente Dpto. Gestión Humana - Subgerente de Planeamiento y Control de Gestión - Subgerente de Datos - Ejecutivo de Riesgo Operacional y Seguridad de Información	Trimestral

Gestión de asuntos críticos

Conflictos de interés (GRI 2-15)

Conforme con el **Reglamento del Directorio**, los miembros de nuestro máximo órgano de gobierno tienen la responsabilidad de identificar, dirigir y analizar la resolución de los conflictos de interés. Para ello, contamos con un procedimiento que les exige actuar con la máxima transparencia en cada sesión:

- Cada Director debe manifestar al inicio de la reunión cualquier conflicto de interés originado por los temas de la agenda.
- De presentarse, se retira transitoriamente mientras se debate el asunto y se vota, y el hecho queda registrado en el acta.
- La duda sobre si una situación configura un conflicto no exime al Director de abstenerse de participar en la decisión¹².

Resultados 2025

Durante el año, nos enfocamos en fortalecer nuestra gestión tanto interna como externa:

- **Modelo de Integridad:** Enmarcado en su implementación, reestructuramos el proceso de Conflicto de Interés (CI) y trazamos un plan de implementación para el 2026.
- **Cartera de proyectos:** Nuestra Gerencia de Cumplimiento lidera la construcción de un proceso automatizado que permita el cruce de información a través de bases digitales; de ese modo, buscamos identificar escenarios de conflictos de interés antes y durante el vínculo con COFIDE.

→ En el 2025, no registramos casos de potenciales conflictos de interés.

Próximos pasos 2026

En línea con la reestructuración mencionada, tenemos planeada la aprobación de nuestra **Política de Conflicto de Interés** por parte del Directorio.

Diseñaremos este instrumento bajo un enfoque integral que contenga: alertas, posibles escenarios (generales y customizados) de conflictos (aparentes, reales y potenciales) de nuestros grupos de interés, y los mecanismos de tratamiento a efectuar.

Asimismo, realizaremos talleres y capacitaciones dirigidos a todos nuestros empleados para la implementación de esta política.

¹² Quien contravenga estas disposiciones es responsable por los daños y perjuicios que cause a la institución.



Comunicación de inquietudes

(GRI 2-16)

Nos aseguramos de que tanto nuestros accionistas como los miembros del Directorio reciban información oportuna sobre los sucesos relevantes de la institución.

Para ello, disponemos de canales digitales que nos permiten una comunicación ágil, cuyo acceso se ajusta a la naturaleza de la información y al marco normativo aplicable, velando siempre por un trato transparente y equitativo. Estos canales son:



Portal Web para accionistas

Exclusivo para accionistas, con acceso según su clase de acción mediante usuario y contraseña asignados.



Plataforma Sistema de Gestión de Sesiones de Comités y Directorios (SGSCD)

Medio para comunicar motivos y opiniones legales a debatir en las sesiones de Directorio.



Portal Web de la SMV

Actualizamos la sección "Hechos Importancia" en el sitio web de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).



Portal Web COFIDE

Comunicamos al público en general mediante nuestra página www.cofide.com.pe.



Correo de consulta y teléfono

- consultas@cofide.com.pe
- Teléfono (511) 615-4000



Redes sociales

Además, estamos presentes en distintas redes sociales:

- [linkedin.com/company/cofide/](https://www.linkedin.com/company/cofide/)
- [instagram.com/cofide/](https://www.instagram.com/cofide/)
- [facebook.com/Cofide.peru/](https://www.facebook.com/Cofide.peru/)
- [tiktok.com/@cofide_peru](https://www.tiktok.com/@cofide_peru)

Conocimientos, evaluación y desempeño

(GRI 2-17)

(GRI 2-18)

De acuerdo con el Libro Blanco de FONAFE, el Directorio puede fortalecer sus competencias y capacidades de dos maneras:

- Aprobando directamente la participación de sus miembros en eventos que no excedan los diez (10) días hábiles.
- Para periodos mayores, asistiendo a eventos aprobados u organizados por la Plana Gerencial, a cuenta de que los participantes emitan un informe sobre los beneficios para la institución y su alineamiento estratégico.

En cuanto al desempeño del Directorio, desde el corporativo se evalúa a los directores de todas las entidades bajo su ámbito mediante el cuestionario "Metodología Evalua-

ción de directores". Al respecto, destacamos que una de las premisas, solicita señalar tres áreas o temas de capacitación para fortalecer su gestión.

Por otro lado, monitoreamos la aplicación de nuestro Código de Buen Gobierno Corporativo a través de dos mecanismos de reporte: uno de periodicidad anual, dirigido al Directorio, y otro trimestral, que presentamos ante el Comité de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo.

Asimismo, la solidez de nuestro Sistema de Buen Gobierno Corporativo es evaluada por FONAFE mediante el Sistema de Medición del Nivel de Madurez (SISMAD). Como parte de este proceso, realizamos una autoevaluación que luego es validada por FONAFE para la calificación definitiva.



Resultados 2025

Para este periodo, la evaluación de nuestro sistema registró un 92.8 % de cumplimiento, lo que representa un incremento de 3.0 puntos porcentuales respecto al 89.8 % obtenido en 2024. De ese modo, nos posicionamos en el nivel de madurez "Líder", superior al de años anteriores.

2.2

Ética y cumplimiento

(GRI 3-3 Buen Gobierno e Integridad)

La integridad y la transparencia no son sólo exigencias normativas, sino pilares que sostienen la confianza que el país deposita en nosotros como banco de desarrollo. Por ello, gestionamos la prevención, detección y corrección de conductas contrarias a nuestros valores. Asimismo, continuamente fortalecemos una cultura institucional donde la ética orienta cada decisión.



Sistema de Integridad y Anticorrupción (SIA)

Mediante este sistema articulamos las políticas, procedimientos y mecanismos de control que nos permiten fortalecer una cultura de integridad y prevención. El SIA se enmarca en los lineamientos corporativos de FONAFE y se alinea con las exigencias de la Ley N.º 30424 y la ISO 37001 de Gestión Antisoborno.

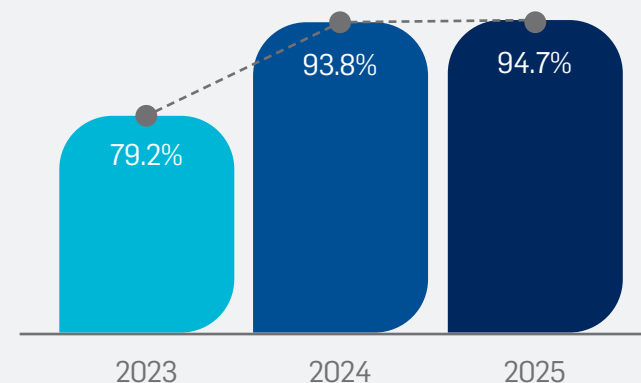
La gobernanza del SIA recae en el Oficial de Cumplimiento, responsable de velar por su correcta implementación, así como en el Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento, que supervisa su desempeño y evalúa las posibles desviaciones. El Directorio, por su parte, aprueba las políticas y recibe informes periódicos sobre los avances y resultados del sistema.

Contamos con herramientas específicas que, junto con el compromiso de nuestra gobernanza, nos han permitido avanzar de manera sostenida en la consolidación de un entorno íntegro.

Resultados 2025

Cerramos el año habiendo alcanzado un cumplimiento de **94.7 %** en la evaluación realizada por FONAFE sobre la implementación de nuestro SIA, lo que nos posicionó en el nivel **“Líder”**, el máximo posible. Este resultado refleja nuestra tendencia positiva:

Gráfico 1. Sistema de integridad y cumplimiento



Código de Ética y Conducta

Actualizado y aprobado por nuestro Directorio en julio de 2025, nuestro Código describe los comportamientos éticos que promovemos en COFIDE y establece cuatro principios rectores:

- Cumplimiento de normas
- Idoneidad
- Interdependencia
- Buena fe

A partir de ellos, define pautas de conducta para nuestra relación con los distintos grupos de interés y aborda temas como la gestión de conflictos de interés, la protección de activos e información, y la prevención de delitos.

MPD: Modelo de Prevención de Delitos

Nuestro modelo identifica, previene, mitiga y sanciona la posible comisión de delitos como el cohecho, la colusión y el tráfico de influencias. Contamos con dos elementos que establecen los procedimientos específicos para la gestión de estos riesgos:

- Manual de Prevención de Delitos.
- Metodología de Prevención del MPD.

Resultados 2025

La evaluación de auditoría a nuestro modelo obtuvo un resultado de "Satisfactorio", sin observaciones.

SPLAFT: Sistema de Prevención y Gestión de Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

Nuestro sistema gestiona el riesgo de que la institución sea utilizada para el lavado de activos o el financiamiento del terrorismo. Para ello, aplicamos procedimientos de debida diligencia, monitoreamos las operaciones y reportamos las que resulten sospechosas a la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF-Perú). Esta gestión se apoya en dos herramientas internas:

- Manual del Sistema de Prevención del Lavado de Activos y FT (SPLAFT).
- Metodología de Gestión de Riesgos LAFT.

Resultados 2025

- Emitimos 229 Informes de Debida Diligencia *Onboarding* y *Ongoing*.
- Actualizamos las metodologías correspondientes a:
 - a. Score de Clientes
 - b. Identificación de Eventos de Riesgos, incorporando criterios basados en buenas prácticas

Línea Ética

(GRI 2-26)

(FN-CB-510a.2)

Contamos con un canal de denuncias confidencial que ponemos a disposición de empleados, clientes, proveedores y otros grupos de interés.

Esta Línea Ética, se enmarca en nuestra **Política General para la Gestión de Denuncias** y es administrada por un proveedor externo. De ese modo, garantizamos imparcialidad y transparencia en la recepción de potenciales incumplimientos a nuestro Código de Ética y Conducta, u otras conductas irregulares.

Desde octubre de 2023, la gestión de cada caso reportado recae en nuestra Gerencia de Auditoría Interna, que actúa como soporte directo del Comité de Auditoría, Ética y Cumplimiento. Esta instancia es la encargada de monitorear el adecuado funcionamiento del sistema, velar por la objetividad en todas las investigaciones y asegurar la protección de quienes comunican sus preocupaciones.

¿Cómo acceder a la Línea Ética?

Forma	Acceso
Virtual	 Portal web www.bdolineaetica.com/cofide
	 Correo electrónico lineaetica@bdo.com.pe
Presencial	 Correspondencia Envío de carta a las oficinas del proveedor: Av. Antonio Miró Quesada Nro. 425, Piso 10, Oficina 1005, Magdalena del Mar
	 Atención personal Entrevista en las oficinas del proveedor, previa cita
Telefónico	 Línea telefónica 0800-00-626 ó (01) 622-3103
	 Buzón de voz Buzón asociado a la Línea 0800, para llamadas fuera del horario de oficina

Resultados 2025

- Actualizamos nuestro Protocolo de recepción de denuncias, reforzando la disponibilidad de canales que garantizan el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la información.
- Gestionamos las denuncias que ingresan por nuestros canales e iniciamos las investigaciones que correspondan, asegurando que cada situación sea tratada con la debida diligencia.

Al cierre de 2025, registramos:

Tabla 5. Denuncias registradas al cierre de 2025

Indicador	Número
N° Denuncias presentadas	3
N° Investigaciones iniciadas	3
N° Investigaciones terminadas	2

Por otro lado, durante este periodo se nos impuso una multa relacionada con un caso específico en materia laboral que, al cierre del año se encuentra en trámite, sin haber registrado resolución firme ni pago. Al respecto, cumplimos con las disposiciones correspondientes. Asimismo, para evitar recurrencias, reforzamos nuestros mecanismos internos de control y de supervisión.

Sistema de Control Interno (SCI)

Contamos con un conjunto de políticas, procedimientos y herramientas enfocados en la eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información y el cumplimiento del marco normativo que nos regula.

Este sistema está diseñado para asegurar la efectividad y transparencia de nuestra gestión diaria. En ese sentido, se encuentra bajo los lineamientos de FONAFE y es evaluado mediante los cinco componentes del marco internacional COSO¹³.

Aseguramos su funcionamiento mediante una sólida gobernanza:

- El Órgano de Control Institucional (OCI)¹⁴ es el encargado de la evaluación permanente del sistema y de la verificación posterior de las actividades de gestión.
- Nuestra Gerencia General es responsable de la implementación efectiva del sistema, de acuerdo con las disposiciones del Directorio.

Por otro lado, el SCI también es evaluado mediante la Herramienta Integrada de Evaluación establecida por FONAFE mediante el Sistema de Medición del Nivel de Madurez (SISMAD).

Resultados 2025

Durante el año, fortalecimos los siguientes aspectos:

- Ejecución del Plan de Sucesión para la plana gerencial, presentado ante el Directorio.
- Revisión de la vigencia y mejora continua de nuestras políticas, metodologías y procesos.

Gracias a nuestros esfuerzos, cerramos el 2025 con un **97.3 %** de cumplimiento del SCI, lo que representa un incremento frente al 96.9 % obtenido en 2024. De ese modo, consolidamos nuestro nivel como **"Líder"**.



¹³ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.

¹⁴ Unidad especializada del Sistema Nacional de Control en Perú.

Cultura de prevención

Materializamos nuestro compromiso con la integridad mediante las personas que sostienen nuestra institución y las prácticas que desplegamos a diario.

Socialización de principios éticos

Para que nuestra cultura de prevención sea efectiva, resulta esencial que los principios que rigen nuestro quehacer sean conocidos por todos. Con ese propósito, realizamos acciones de comunicación y formación que abarcan temáticas como el MPD, el SPLAFT y el uso de la Línea Ética.

Buscamos así reforzar los conocimientos sobre los controles establecidos e interiorizar el compromiso con la integridad en todos los niveles de nuestra institución. De igual modo, difundimos estos contenidos en nuestras plataformas internas y externas.

Resultados 2025

Finalizamos el periodo habiendo logrado que el **100 % de los miembros del Directorio y empleados activos** se familiaricen con nuestras políticas y procedimientos anticorrupción. Realizamos ello tanto mediante la comunicación de las mismas como a través de capacitaciones.

Adicionalmente, efectuamos tres capacitaciones especializadas enfocadas en reforzar y sensibilizar los procesos de mayores riesgos de exposición de LAFT. Estuvieron dirigidas a:

- Gerencia de Financiamiento Estructurado.
- Gerencia de Operaciones.
- Gestión Humana y de Administración.

Tabla 6. Miembros de Directorio comunicados y capacitados en materia de anticorrupción durante 2025

(GRI 205-2)

Posición	Headcount	Porcentaje
Miembros de Directorio	6	100%

Tabla 7. Empleados comunicados y capacitados en materia de anticorrupción durante 2025

(GRI 205-2)

Categoría laboral	Headcount ¹⁵	Porcentaje
Gerentes	10	100%
Subgerentes	23	100%
Ejecutivos y supervisores	55	100%
Analistas, asistentes y trainee	152	100%
Total	240	100%

¹⁵ Número de empleados activos al momento de la comunicación/capacitación en materia de anticorrupción.

Evaluación de riesgos éticos

Contamos con un proceso de Debida Diligencia aplicado a nuestros grupos de interés, que consiste en realizar evaluaciones sobre el nivel de exposición a riesgos LAFT y delitos precedentes.

En base a ello, desplegamos acciones de mitigación ante las amenazas que puedan afectar nuestro comportamiento empresarial en materia reputacional, normativa y económica.



Resultados 2025 (GRI 205-1) (GRI 205-3)

Durante este periodo, llevamos a cabo el proceso superando la ejecución del año anterior:

- 219 evaluaciones realizadas, seis más que en 2024.
- 17.8 % con algún nivel de exposición, 7.5 puntos porcentuales menos.

Los riesgos identificados en las evaluaciones podrían generar impactos significativos en nuestra institución, tales como:

- Riesgo reputacional o de imagen.
- Riesgos legales.
- Riesgos económicos.

→ Gracias a nuestro enfoque, en 2025 no hemos registrado ningún caso de corrupción o procedimiento legal asociado, ni de incumplimiento de la normativa vigente¹⁶.

(GRI 2-27)

(FN-CB-510a.1)

Tabla 8. Porcentaje de evaluación de riesgos por eventos de LAFT y delitos precedentes según grupo de interés

Grupo de interés	N° Evaluaciones	N° Evaluaciones con alerta	% Evaluaciones con alerta
Clientes	168	32	19.1%
Contrapartes	22	3	13.6%
Emisores títulos valores	16	4	25.0%
Postulantes a FIDER y FCEI	10	0	0.0%
Inversiones de capital	3	0	0.0%
Total	219	39	17.8%

¹⁶ Para revisar el desglose por año, por favor ver el [Anexo 3](#).

Portafolio diseñado para el cierre de brechas

03

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

Contribución ODS



Temas materiales abordados

Solidez institucional y sostenibilidad › Gestionamos de manera responsable nuestros recursos financieros y creamos valor a largo plazo tanto interna como externamente.

Transformación digital y ciberseguridad › Avanzamos de manera firme hacia el uso y comprensión de herramientas digitales que mejoran nuestra eficiencia en todos los procesos.

Gestión del portafolio: enfoque ASG y de impacto › Desplegamos nuestras líneas de negocio desde criterios ambientales, sociales y de gobernanza que nos permiten gestionar los riesgos y garantizar el impacto en la sociedad peruana.

Acción climática desde el portafolio › Desarrollamos bonos temáticos a nivel nacional e internacional con el fin de brindar financiamiento a proyectos de infraestructura y de inversión productiva.

Principales resultados

- **USD 204,623** miles de valor económico generado.
- **USD 180,801** miles de valor económico distribuido entre grupos de interés.
- **Determinación** de línea base para medir la madurez de transformación digital.
- **19** proyectos culminados con relación a la transformación institucional.
- **8** evaluaciones de vulnerabilidad realizadas.
- **237** empleados capacitados en ciberseguridad.
- **6** operaciones directas con evaluación de riesgo ambiental y social.
- **30 %** de operaciones en nuestra cartera de intermediación son de bajo riesgo.
- **Convenio** de Cooperación Interinstitucional con el Ministerio del Ambiente (MINAM) para inversión sostenible.
- **Miembro** del equipo de taxonomía verde y la Hoja de Ruta de Finanzas Verdes liderado por el MINAM.
- 1.^a emisión de **Bono Internacional Sostenible** por USD 400 millones.
- 2.^a emisión de **Bono Azul** por S/ 120 millones aprox.
- Emisión de **Instrumento de Corto Plazo Social** (ICP) por S/ 125 millones.

3.1

Sólida gestión financiera

(GRI 3-3 Solidez institucional y sostenibilidad integral)



Para nosotros, la gestión eficiente de los recursos financieros que administramos es condición necesaria para cumplir nuestra misión de dinamizar sectores estratégicos y generar un impacto ASG positivo en el Perú.

De acuerdo con nuestra estrategia financiera, buscamos equilibrar la generación de ingresos con la creación de valor a largo plazo, en línea con el Plan Estratégico Institucional.

Además, conforme a las normas contables establecidas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), nuestros estados financieros son auditados externamente.

Resultados 2025 (FN-CB-550a.2)

Al cierre del año, nuestro valor económico generado ascendió a 204,623 miles USD por concepto de ingresos financieros (intereses de cartera de créditos directos, inversiones y disponibles).

Asimismo, logramos un 109.1 % de ejecución del Plan Estratégico, lo que refleja una gestión eficiente alineada a nuestros objetivos.

En cuanto a nuestros indicadores financieros¹⁷, destacamos:

- La **utilidad neta** ascendió a S/ 100.2 millones, con un **crecimiento del 43 %** respecto al año anterior.
- El **EBITDA**¹⁸ incrementó en 45 %, alcanzando los S/ 128.9 millones.
- La **morosidad** se redujo a 2.6 % a diciembre de 2025, mientras que el **ratio de capital global** se ubicó en 38.1 %, muy por encima del promedio del sistema bancario (17.3 %).
- La **rentabilidad sobre el patrimonio** (ROE)¹⁹ alcanzó el 4.4 %, superando la meta institucional.

¹⁷ Para mayor información, por favor revise nuestra [Memoria Anual 2025](#).

¹⁸ EBITDA: *Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization* (Beneficios antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización).

¹⁹ ROE: *Return on equity* (Rentabilidad sobre los recursos propios o rentabilidad sobre el patrimonio).

Por otro lado, la firma KPMG se encargó de la auditoría, emitiendo opinión independiente sobre la razonabilidad de nuestra situación financiera.

Desempeño económico de COFIDE

Refleja la capacidad de generar valor desde nuestra operación institucional y sostener el rol como banco de desarrollo.

Los ingresos obtenidos durante el año provienen principalmente de nuestra actividad financiera, asociada a la gestión de créditos, inversiones y recursos disponibles.

A la vez, este desempeño debe leerse junto con el alcance de nuestras líneas de intervención. El valor económico generado se expresa en la capacidad de canalizar financiamiento, administrar fideicomisos, estructurar instrumentos de mercado de capitales y participar en proyectos, programas y carteras que contribuyen al cierre de brechas.

En este sentido, si bien realizamos inversiones en la comunidad, no representan la totalidad del impacto social o económico que generamos. Nuestro mayor aporte al desarrollo se expresa a través de las actividades que movilizan recursos hacia personas, empresas, territorios y sectores estratégicos²⁰.

Tabla 9. Desempeño económico, en miles de USD (GRI 201-1)

	2024	2025
Valor económico directo generado (VEG)	181,951	204,623
Ingresos	181,951	204,623
Valor económico distribuido (VED)	169,856	180,801
Costos operacionales ²¹	140,735	146,505
Salarios y beneficios de los colaboradores	6,290	7,639
Pagos a proveedores de capital	17,183	16,901
Pago al gobierno (impuestos, multas)	5,539	9,530
Inversiones en la comunidad (responsabilidad social)	109	226
Valor económico retenido (VER)	18,876	29,787

➔ Para mayor información sobre los resultados financieros, sírvase revisar nuestra [Memoria Anual 2025](#).

²⁰ El impacto económico asociado a nuestras operaciones se desarrolla con mayor detalle en las secciones sobre mercado de capitales e inclusión financiera del presente reporte.

²¹ Los costos operacionales comprenden los recursos necesarios para sostener la gestión institucional, incluyendo la administración de operaciones, programas, carteras, sistemas y servicios.

3.2

Tecnología, datos y seguridad



Transformación digital

(GRI 3-3 Transformación digital y ciberseguridad)

(IPC 1)

Entendemos la transformación digital no solo como una actualización tecnológica sino como un medio para mejorar tanto nuestra operación interna –haciéndola más ágil, eficiente y basada en datos– como nuestra capacidad para canalizar financiamiento a los sectores que atendemos.

Por ello, reconocemos la importancia de alinear este proceso con nuestro fortalecimiento institucional y con las facultades que ya nos otorga el Decreto Legislativo N.º 1692.

Nuestra Gerencia General actúa como sponsor del proceso, mientras que el Comité de Gobierno y Transformación Digital supervisa el avance, prioriza iniciativas y asegura el alineamiento con los objetivos institucionales.

Como parte de un entorno financiero cada vez más digitalizado e interconectado, la tecnología y los datos son pilares de nuestra operación. Por ello, impulsamos la transformación digital para mejorar nuestros servicios, al mismo tiempo que fortalecemos la ciberseguridad para proteger la confianza de nuestros grupos de interés.

Resultados 2025

Realizamos un diagnóstico por cada uno de nuestros cinco pilares estratégicos y logramos implementar por primera vez un indicador de madurez de transformación digital.

Al cierre del año, alcanzamos un promedio de 2 puntos respecto de un máximo de 5 puntos, estableciendo una línea base:

Tabla 10. Nivel de madurez por pilar estratégico

Pilar	Nivel de Madurez
Agilidad e Innovación	2.3
Datos	2.8
Procesos	1.7
Tecnología	1.9
Talento y Cultura	2.5

Este diagnóstico alimentó el **Plan de Gobierno y Transformación Digital 2025-2026**, actualmente en ejecución y con las siguientes acciones desempeñadas en el 2025:

➔ Para mayor información sobre las acciones desarrolladas por cada pilar de transformación digital, sírvase revisar nuestra [Memoria Anual 2025](#).

Agilidad e innovación

- Adecuación del modelo de gobierno ágil de proyectos, permitiendo estructurar, priorizar y gestionar iniciativas en ciclos de ejecución con seguimiento del Comité de Transformación Estratégica.
- Incorporación de prácticas ágiles en equipos priorizados, trabajo en espacios dedicados fuera de la operación cotidiana y realización de talleres de *team building*.
- Culminación de **19 proyectos** vinculados a la transformación institucional, generando *MVPs* en corto tiempo.

Procesos

- Implementación de soporte al despliegue de nuevos productos y proyectos priorizados en el marco de las facultades del DL 1692.
- Generación de elementos y definición de un *roadmap* para el fortalecimiento de roles de procesos a nivel organizacional, con despliegue previsto en 2026.
- Rediseño y relanzamiento de la herramienta tecnológica documental de procesos, con foco en la experiencia del cliente interno y la trazabilidad documental.

Tecnología

- Consolidamos iniciativas estratégicas orientadas a asegurar la sostenibilidad operativa, la escalabilidad del negocio y la habilitación de capacidades digitales avanzadas:
- Migración a una plataforma moderna, resiliente y alineada a estándares del sector financiero.
 - Arquitectura base que fortalece la seguridad, gobernanza y eficiencia en nuestro uso de servicios *cloud*.
 - Mayor capacidad, disponibilidad y estabilidad del servicio, permitiendo aprovechar plenamente las capacidades de los nuevos servidores y reduciendo riesgos operativos asociados a cuellos de botella y obsolescencia tecnológica.
 - Optimización del respaldo de información, fortaleciendo nuestra resiliencia ante incidentes, ciberataques y eventos de pérdida de información.

Datos

- Consolidación del despliegue de capacidades de datos para el programa Fondo Crecer, mejorando la toma de decisiones y los reportes de gestión.
- Avance en la definición de un modelo de gobierno de datos con roles, estándares, reglas de calidad y herramientas para monitorear incidencias.
- Reformulación de la estrategia de datos en el último trimestre para impulsar el consumo de información y la acción basada en datos, concibiendo un nuevo modelo operativo y la adopción de tecnologías de analítica.

Talento y Cultura

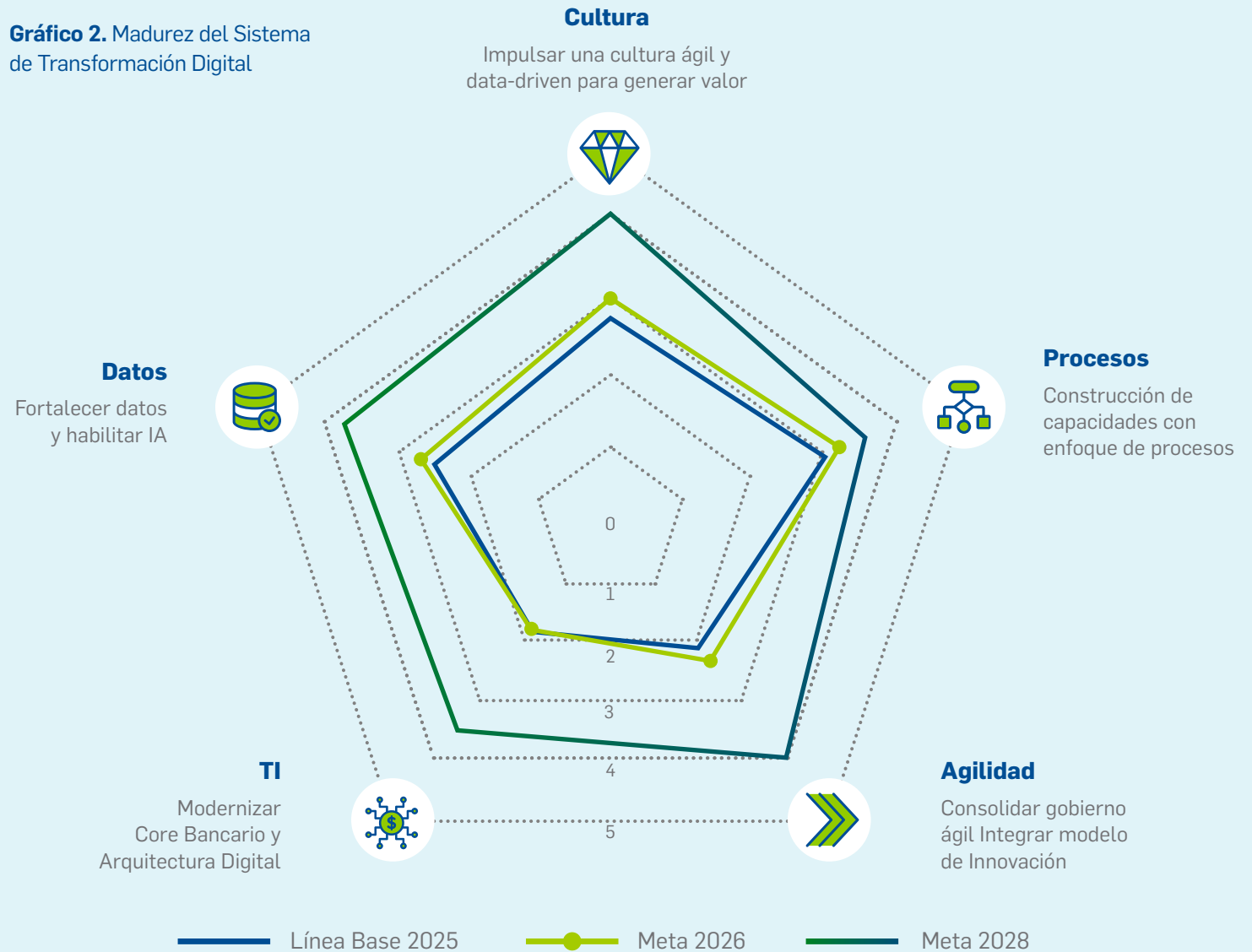
- Acompañamiento al despliegue de la estrategia de transformación digital mediante acciones conjuntas con los otros pilares.
- Implementación de acciones habilitantes del cambio a nivel de personas, estructura, prácticas y espacios físicos.
- Reconocimiento de este pilar como pieza clave del proceso de transformación digital y organizacional.



Próximos pasos

En el 2026, buscaremos superar la puntuación actual y alcanzar un 2.5 en el Nivel de Madurez de la Transformación Digital, para lo cual desplegaremos iniciativas de fortalecimiento de capacidades en cada pilar alineados a la estrategia institucional.

Gráfico 2. Madurez del Sistema de Transformación Digital



Ciberseguridad

(GRI 3-3 Transformación digital y ciberseguridad)

(FN-CB-230a.2)

(IPC 1)

Para nosotros, la seguridad cibernética es un habilitador crítico de la confianza pública, la continuidad operativa y la protección de activos de información sensibles.

Para garantizar lo anterior, operamos bajo el **Plan Estratégico de Seguridad de la Información y Ciberseguridad**, que establece políticas orientadas a preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad. La ejecución de estas políticas está a cargo de la Gerencia de Tecnología y un Comité de Seguridad de la Información, con supervisión periódica de la Alta Dirección.

Este marco lo materializamos a través de un **Centro de Operaciones de Seguridad (SOC)**, para detectar amenazas en tiempo real y gestionar la respuesta a incidentes. Complementamos esta capacidad con un procedimiento interno para la gestión de incidentes, respaldado por una metodología que cubre desde la detección hasta la recuperación.

Resultados 2025

(GRI 418-1)

(FN-CB-230a.1)

Durante el año, integramos **nuevos activos de información** al inventario existente y realizamos una **evaluación de los riesgos de seguridad** asociados, lo que nos permitió hacer un análisis detallado y establecer controles efectivos:

- 165 activos de información identificados.
- 97 % de activos con evaluación de riesgo (con tasación alta o media).
- 8 evaluaciones de vulnerabilidad realizadas.²²
- 113 controles vigentes y 6 controles actualizados.

→ Al cierre de 2025, detectamos 0 incidentes de ciberseguridad y registramos 0 reclamaciones sobre privacidad de datos.

Además, capacitamos a 237 empleados en materia de ciberseguridad y mantuvimos el 100 % de usuarios críticos cubiertos por controles o campañas de ciberseguridad.

En el frente normativo, actualizamos nuestras directivas de seguridad de la información y aseguramos un monitoreo periódico de los accesos a nuestros aplicativos, verificando que las áreas usuarias mantengan los permisos actualizados.

²² Un *Ethical Hacking*; dos evaluaciones de vulnerabilidades (EVA & IVA); cinco evaluaciones de vulnerabilidades de Aplicaciones.

3.3

Enfoque ASG transversal

(GRI 3-3 Gestión del portafolio: enfoque ASG y de impacto)

(GRI 2-25)

(GRI 413-1)

(FN-CB-410a.2)

Gestionamos los riesgos de manera integral a través de un modelo alineado a nuestro Marco de Apetito al Riesgo, que define los niveles de riesgo que estamos dispuestos a asumir. Además, integramos de manera transversal criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en nuestras evaluaciones de riesgo.

Desarrollado conforme a la normativa de la SBS²³, este modelo nos permite identificar, evaluar, medir y controlar los riesgos mediante una supervisión continua. Nos apoyamos en los siguientes instrumentos:

- Política de Adecuación de Capital
- Política de Gestión del Riesgo Social y Ambiental

A continuación, presentamos los riesgos que evaluamos:

Financieros

- Riesgo de crédito
- Riesgo estructural de balance
- Riesgo de mercado
- Riesgo de liquidez

No financieros

- Riesgo operacional
- Riesgo de seguridad de la información y ciberseguridad
- Riesgo de lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT)
- Riesgo social y ambiental

→ Para mayor información, por favor sírvase revisar nuestra [Memoria Anual 2025](#).

Gestión del riesgo social y ambiental

Todas nuestras actividades de financiamiento y asesoría financiera se encuentran potencialmente expuestas a riesgos tanto sociales como ambientales. Por ello, en cada operación crediticia realizamos el análisis de potenciales impactos asociados:

- **Sociales:** Impactos socioeconómicos directos e indirectos vinculados al uso de la tierra, el desplazamiento involuntario, los efectos sobre pueblos indígenas y comunidades locales, y los riesgos de exclusión o desigualdad.
- **Ambientales:** Efectos adversos sobre los recursos naturales, así como la generación de emisiones, contaminantes y residuos peligrosos.

Bajo esa línea, clasificamos cada operación por nivel de riesgo según sea alto, medio o bajo. Definimos también requerimientos, medidas de mitigación y mecanismos de seguimiento para los impactos identificados. Siempre en aras de proteger la salud humana, la biodiversidad y la sostenibilidad productiva.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, sistematizamos estos hallazgos en el **Informe Anual sobre Gestión de Riesgo Ambiental y Social**. Este documento es presentado al Comité de Riesgos y al Directorio, así como es reportado tanto a la SBS como a FONAFE.

Gracias a ello, podemos gestionar los riesgos actualmente emergentes, así como fortalecer nuestro enfoque para progresivamente contemplar los riesgos del cambio climático y biodiversidad. De ese modo, alineamos nuestras operaciones con el objetivo nacional de contribuir al desarrollo sostenible, evaluando impactos y priorizando proyectos que promuevan la sostenibilidad y la mitigación de riesgos tanto ambientales como sociales.

Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS)

Aplica a todas nuestras operaciones de crédito, tanto con deudores finales como con intermediarios financieros. Asimismo, se alinea con estándares internacionales como los Principios de Ecuador y las Normas de Desempeño de la IFC.

Resultados 2025

Deudores finales

- Durante el periodo, **evaluamos** el riesgo ambiental y social de **seis operaciones directas**, que representaron una inversión total de S/ 4,079.6 millones con un monto de financiamiento aprobado de hasta S/ 926.5 millones.
 - Cinco de ellas fueron clasificadas con riesgo medio (categoría B) y una con riesgo alto (categoría A).
- Desde febrero 2016, registramos un acumulado de **diez operaciones** de financiamiento **con exposición vigente** y que cuentan con **evaluación de riesgo**, equivalentes a una inversión total de S/ 8,519.4 millones. Al cierre del 2025, registramos un saldo de S/ 1,137.9 millones.
 - Una operación presenta riesgo alto (categoría A), mientras que nueve se encuentran en riesgo medio (categoría B).

Intermediarios financieros

- El **30.1 %** de la **línea de financiamiento de programas** presenta **bajo riesgo** (Categoría C), ya que sus principales beneficiarios son las MYPE.
- El **60.0 %** de la **exposición por intermediación** presenta **bajo riesgo**, equivalente a 18 intermediarios financieros (IFI) evaluados respecto a un total de 20 IFI.

Seguimiento y monitoreo

- En 2026, elaboraremos un Plan de Manejo, Control y Seguimiento (PMCS) para cada operación crediticia:
 - A cargo de un revisor externo para aquellas de riesgo alto (Categoría A).
 - A cargo del cliente para aquellas de riesgo medio o con financiamiento mayor a USD 5 MM.

De igual modo, esta labor se materializa en acciones concretas por cada dimensión ASG:



Ambiental

- Sostenemos un convenio de Cooperación Interinstitucional con el Ministerio del Ambiente (MINAM) para implementar mecanismos de coordinación y promover proyectos de inversión que incorporen criterios de sostenibilidad financiera, impulsando las inversiones verdes en el país.
- Incentivamos el mercado de capitales con emisiones temáticas y financiamos proyectos de energía renovable, eficiencia energética, transporte sostenible, gestión de residuos, entre otros.
- Durante el 2025, priorizamos proyectos que promueven la sostenibilidad ambiental y la mitigación de riesgos climáticos, como la Planta Solar San Martín, el Parque Eólico Caravelí y el proyecto de transmisión La Niña.



Social

- Dinamizamos proyectos de inversión pública colaborando con entidades gubernamentales para financiar infraestructura que mejore la calidad de vida de las comunidades y estimule el crecimiento económico.
- Respaldamos iniciativas privadas en sectores como energía, transporte, telecomunicaciones, agua y saneamiento, y agricultura, facilitando el acceso a financiamiento para proyectos sostenibles.
- Generamos acceso mejorado a servicios básicos, infraestructura energética, carreteras y puertos, elevando el nivel de vida y reduciendo desigualdades sociales.



Gobernanza

- Contamos con un Comité de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo como órgano de apoyo al Directorio, y con una Política de Sostenibilidad y una Política de Riesgo Ambiental y Social que formalizan nuestro compromiso.
- Formamos parte del equipo de taxonomía verde y la Hoja de Ruta de Finanzas Verdes liderado por el MINAM, alineando objetivos entre entidades financieras y el Estado.

Resultados 2025

De acuerdo con la evaluación de FONAFE, nuestro avance de implementación de plan de trabajo para la Gestión Integral de Riesgos, asciende a 96.0 %. Así, nos posicionamos como "Líder".

Por otro lado, llevamos a cabo acciones clave en el marco de la gestión de cada uno de nuestros riesgos, resaltando:

- **Riesgo de crédito:** Actualizamos la Política de Riesgo de Crédito con Deudores y la Política de Riesgo País.
- **Riesgo estructural de balance:** Actualizamos el Manual de Políticas de Gestión de Activos y Pasivos en materia de riesgo de tasa de interés.
- **Riesgo de mercado:** Actualizamos el Manual de Gestión de Riesgo de Mercado y el Plan de Contingencia de Riesgos de Mercado.
- **Riesgo de liquidez:** Actualizamos el Plan de Contingencia de Liquidez y el Manual de Gestión de Riesgo de Liquidez.
- **Riesgo operacional:** Reforzamos nuestra capacidad de recuperación ante eventos que puedan interrumpir nuestras operaciones.
- **Riesgo de seguridad de la información y ciberseguridad:** Participamos en el Simulacro internacional de ataques cibernéticos 2025, dirigido por la Secretaría de Gobierno y Transformación Digital de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM).

→ El riesgo de lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT) se encuentra abordado en la sección de Ética y Cumplimiento.

3.4

Mercado de capitales

(GRI 3-3 Acción climática desde el portafolio)

(GRI 201-2)

(IPC 4)

Como banco de desarrollo, a través de nuestra participación en el mercado de capitales, captamos recursos de inversionistas locales e internacionales para canalizarlos hacia sectores estratégicos, infraestructura y microfinanzas en el Perú.

En este frente cumplimos dos roles complementarios. Por un lado, actuamos como **emisores**, colocando instrumentos temáticos que nos permiten captar recursos para iniciativas sociales, verdes, azules y sostenibles. Por otro lado, participamos como **inversionistas y catalizadores**, impulsando programas que buscan dinamizar el mercado, atraer capital privado y fortalecer vehículos de inversión orientados al desarrollo sostenible.

Gráfico 3. Estructura del portafolio en el mercado de capitales



Bonos temáticos

Estos instrumentos de deuda se destinan al financiamiento o refinanciamiento de proyectos, créditos o inversiones que cumplen criterios específicos de elegibilidad social, ambiental o sostenible. En ese sentido, se requiere definir con claridad el uso de los recursos, los criterios de selección, la gestión de los fondos y los mecanismos de reporte.

Contamos con un **Marco de Bonos Temáticos** que orienta la emisión de instrumentos sociales, verdes, sostenibles y azules, alineado con:

- Lineamientos de Bonos de Sostenibilidad (*Sustainability Bond Guidelines*)²⁴ de la ICMA²⁵.
- Principios de Bonos Verdes (*Green Bond Principles*).
- Principios de Bonos Sociales (*Social Bond Principles*).
- Guía práctica "Bonos para financiar la economía azul sostenible" (*Bonds to Finance the Sustainable Blue Economy: A Practitioner's Guide*)²⁶ de ICMA.
- Objetivos de sostenibilidad promovidos en el marco de referencia del Ministerio de Economía y Finanzas.

De esta manera, a través de nuestro **Programa de inversión en bonos sostenibles**, lanzado en el 2024, buscamos dinamizar el

mercado de capitales, atraer nuevos inversionistas y ampliar la escala de financiamiento disponible para instrumentos con impacto sostenible o vinculados al rol de COFIDE como banco de desarrollo.

Este programa autoriza inversiones hasta por USD 300 millones y permite que COFIDE participe como inversionista ancla hasta por el 25 % del monto emitido. De esta manera, contribuimos a desarrollar, impulsar y fortalecer el mercado de bonos verdes, sociales, sostenibles y azules, así como instrumentos de deuda vinculados al rol de COFIDE como banco de desarrollo.

Resultados 2025

Al cierre del año, el monto aprobado de inversiones ascendió a USD 246.6 millones. La composición del portafolio estuvo distribuida en 33 % de bonos sociales, 1 % de bonos sostenibles y 65 % de bonos de sectores vinculados al rol de COFIDE, reflejando una estrategia orientada a movilizar capital hacia instrumentos con impacto social, ambiental y productivo.



²⁴ Emitidos en junio de 2021.

²⁵ ICMA: International Capital Markets Association (Asociación Internacional de Mercados de Capitales).

²⁶ Emitida en septiembre de 2023.

Bono Verde

Se encuentra orientado a proyectos con contribución ambiental positiva. Esta categoría incluye iniciativas vinculadas a:

- Energía renovable.
- Eficiencia energética.
- Transporte bajo en carbono.
- Agricultura sostenible.
- Manejo sostenible de residuos.
- Otros proyectos que contribuyen a la transición hacia una economía más baja en carbono.

Bono Social

Canalizan recursos hacia proyectos, créditos o inversiones que atienden necesidades sociales específicas y amplían oportunidades para personas, empresas o grupos con barreras de acceso.

Esta categoría se orienta a iniciativas de inclusión financiera y social, acceso a servicios esenciales y apoyo a las MIPYME para el uso de servicios financieros.

Resultados 2025

En diciembre, emitimos un Instrumento de Corto Plazo Social (ICP Social)²⁷ por S/ 125 millones.

Bono Azul

Vinculados a soluciones de agua, saneamiento y gestión sostenible de recursos hídricos. Esta categoría canaliza financiamiento hacia iniciativas que contribuyen al acceso a agua limpia, preservación hídrica y soluciones de saneamiento, especialmente en zonas rurales y periurbanas.

Resultados 2025

Realizamos la segunda emisión del Bono Azul por aproximadamente S/ 120 millones, orientada a brindar créditos a través de cajas municipales a personas sin acceso a agua potable y saneamiento en zonas rurales y periurbanas.

La emisión se desarrolló en alianza con la Federación Peruana de Cajas Municipales de Ahorro y Crédito (FEPCMAC) y Water.org, permitiendo canalizar recursos a través de seis cajas municipales: Arequipa, Huancayo, Cusco, Ica, Piura y Trujillo.

Bono Sostenible

Conectan categorías sociales y ambientales dentro de una misma emisión. A través de estos instrumentos, apoyamos proyectos que generan impactos económicos, sociales y ambientales, integrando criterios de inclusión financiera, apoyo productivo, transición energética y desarrollo sostenible.

Resultados 2025

Logramos nuestra primera emisión de carácter internacional por USD 400 millones, estructurada junto con Citibank, SMBC y Santander. La operación permitió fortalecer nuestro acceso a financiamiento sostenible y canalizar recursos hacia proyectos vinculados a inclusión financiera, apoyo a MIPYME y transición energética.

La emisión registró una demanda aproximada de USD 1,500 millones, cerca de 3.75 veces el monto emitido, contó con más de 80 inversionistas internacionales y permitió ajustar el spread en 40 puntos básicos durante el proceso de colocación.

²⁷ ICP: Instrumento de Corto Plazo; valor de deuda con vencimiento menor a un año.

Programa de Inversión en Fondos de Inversión

En 2025, aprobamos el **Programa de participación en fondos de inversión** por hasta USD 100 millones, como un nuevo mecanismo para ampliar nuestro rol como catalizadores de capital.

A través de este programa, buscamos canalizar recursos hacia fondos que inviertan en sectores estratégicos y contribuyan al cierre de brechas estructurales, la innovación, la inclusión financiera, el desarrollo productivo y la sostenibilidad.

Este mecanismo permite promover vehículos de inversión capaces de financiar empresas, proyectos y modelos de negocio con potencial de crecimiento e impacto. Asimismo, fortalece

el mercado de capitales al ampliar las alternativas de financiamiento disponibles para sectores y empresas que requieren soluciones distintas al crédito tradicional.

Para asegurar una gestión prudente del programa, las inversiones deben cumplir criterios mínimos de elegibilidad, concentración, transparencia y evaluación del gestor. También se aplican límites específicos de participación para gestionar la exposición del programa²⁸.

Nuestro programa presenta distintos tipos de fondos, según las necesidades de financiamiento, el nivel de riesgo y la etapa de desarrollo de cada empresa o proyecto:

Fondos de deuda: ofrecen financiamiento especializado a empresas, sectores o proyectos que requieren alternativas al crédito bancario tradicional. Permiten canalizar recursos mediante préstamos, instrumentos de deuda u otras estructuras similares.

Fondos de equity: aportan capital a empresas con potencial de crecimiento, innovación o escalamiento. A diferencia de la deuda, el financiamiento se realiza mediante participación en el capital de la empresa.

Fondos híbridos: combinan deuda y capital según el perfil de riesgo, etapa de desarrollo y necesidades del proyecto o empresa. Esta modalidad permite estructurar soluciones más flexibles para iniciativas que requieren distintos tipos de financiamiento.

²⁸ Para conocer más sobre los criterios de elegibilidad y límites de participación, por favor ver el [Anexo 4](#).

04

Logramos crecimiento colectivo e inclusivo

Contribución ODS



Temas materiales abordados

Inclusión financiera de alto impacto › Ampliamos el acceso a educación financiera, ahorro, crédito y herramientas digitales para emprendimientos, negocios rurales y MIPYME con barreras de acceso al sistema financiero.

Equidad y diversidad › Nos apalancamos del enfoque de género para promover y lograr un acceso paritario a los programas de inclusión financiera.

Crecimiento y competitividad empresarial › Canalizamos financiamiento y fortalecimiento empresarial hacia MIPYME, startups y negocios con potencial de crecimiento, formalización e innovación.

Infraestructura para cierre de brechas › Movilizamos capital de largo plazo hacia proyectos de energía, transmisión eléctrica, conectividad y transporte que habilitan servicios esenciales y desarrollo territorial.

Principales resultados

- **A través de 8 proyectos**, desde PRIDER y FIDER establecimos **71 nuevas UNICA** en 7 regiones, con **1,291** socios impactados directamente y **S/ 2.6 millones** de capital social acumulado.
- **3,949** usuarios activos en **Mi Yunta Financiero**.
- **+1,200** asistentes a la 1.ª edición del **Perú Business Fest (PBF)**.

Intermediación financiera:

- **51 %** de los **beneficiarios** finales MIPYME fueron **mujeres**.
- **USD 45 millones** canalizados a **mujeres emprendedoras** en alianza con el BID.

Inclusión financiera:

- **43% de participación femenina** en las 71 nuevas **UNICA**.
- **60%** como socias y **63% como líderes** en proyectos **PRIDER** (4 UNICA).
- **54%** como socias y **46% como líderes** en proyectos **FIDER** (67 UNICA).

- **S/ 113 millones** desembolsados en dos proyectos productivos.
- **USD 969 millones** aprobados en líneas de intermediación financiera.
- **256,062 emprendedores** en total recibieron apoyo financiero.
- **141,983 MIPYME** beneficiadas por intermediación financiera.
- **96,599 atenciones** brindadas mediante el CDE.
- **85 startups** beneficiadas mediante el FCEI.

- **USD 242 millones** aprobados para infraestructura sostenible.
- **7 proyectos** financiados para elevar la **calidad de servicios varios**.
- **+1.37 millones de tCO₂ anuales evitadas** al culminar los proyectos de energía cofinanciados.

Enmarcados en nuestras líneas de acción como banco de desarrollo, generamos impacto a nivel nacional mediante mecanismos financieros, programas especializados, administración fiduciaria e inversiones orientadas al cierre de brechas.

Estas intervenciones nos permiten ampliar el acceso a recursos, fortalecer capacidades, movilizar capital y contribuir al desarrollo de personas, empresas, comunidades y territorios.

A lo largo de este capítulo, presentamos nuestros principales mecanismos de impacto y sus resultados a partir de cinco ejes:

- **Inclusión financiera y desarrollo empresarial**, a través de programas que fortalecen capacidades, organización comunitaria, acceso a herramientas financieras, articulación empresarial e innovación.
- **MIPYME e intermediación financiera**, mediante líneas de financiamiento, garantías y servicios de fortalecimiento empresarial.
- **Rol fiduciario y desarrollo**, a través de la administración de fideicomisos y patrimonios autónomos que canalizan recursos hacia vivienda, servicios, MIPYME, desarrollo regional y programas públicos.
- **Inversión productiva**, mediante financiamientos orientados a dinamizar sectores estratégicos, promover empleo formal, fortalecer cadenas de valor y atender necesidades territoriales específicas.
- **Proyectos de infraestructura**, con inversiones de largo plazo en energía, transmisión eléctrica, transporte y conectividad, orientadas a mejorar servicios, competitividad y condiciones habilitantes para el desarrollo.

4.1

Inclusión financiera descentralizada

(GRI 3-3 Inclusión financiera de alto impacto)

Impulsamos mecanismos de inclusión financiera que generan impacto más allá del acceso a recursos: fortalecen capacidades, organización comunitaria, autonomía económica y oportunidades productivas para emprendedores, productores rurales, MIPYME y otros actores con barreras de acceso al sistema financiero.

Desarrollo empresarial rural

(GRI 203-2)

(GRI 413-1)

(FN-CB-240a.4)

Establecimos un modelo que permite a las personas, ubicadas en regiones a nivel nacional, desarrollar capacidades financieras básicas, fortalecer su organización y avanzar hacia una mayor sostenibilidad económica.



Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural (PRIDER)

Desde el PRIDER, promovemos la creación voluntaria y fortalecimiento de Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA), organizaciones comunitarias que facilitan el ahorro, el crédito y la gestión colectiva de recursos.

Las UNICA operan desde la confianza, la autogestión y la cooperación entre sus integrantes, que les permite generar la base para el crecimiento productivo.

El programa también incorpora un enfoque de género orientado a promover la participación de mujeres rurales en la administración de recursos, la toma de decisiones y el desarrollo de actividades económicas locales.

Resultados 2025

Gracias al PRIDER, cerramos el año habiendo logrado:

**71 nuevas
UNICA**

establecidas en 7
regiones (Tumbes,
Ica, Moquegua,
Apurímac, Huánuco,
Ucayali y Loreto)

1,291

nuevos socios
impactados
directamente

S/ 2.6 millones en capital
social acumulado

**42.7 % de participación
femenina** entre nuevos socios

**100 % de los
socios nuevos**

del PRIDER fueron
formados en
capacidades de ahorro,
crédito y administración
de recursos

Asimismo, en 2025 actualizamos nuestra metodología PRIDER para incorporar criterios de sostenibilidad ambiental, orientados al componente productivo, y criterios de igualdad de género orientados a reducir esta brecha.



Fondo Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural (FIDER)

Para ampliar el alcance del PRIDER, desde el 2024 contamos con el FIDER, que permite articular nuestros recursos con aportes del sector privado y organizaciones con presencia territorial.

Este mecanismo facilita la implementación de las UNICA, asistencia técnica productiva y acompañamiento en cadenas de valor rurales.

Gráfico 4. Relación entre FIDER y PRIDER



Resultados 2025

67 de las nuevas UNICA

fueron creadas gracias al FIDER (94%)

S/ 2.2 millones

aprobados

S/ 2.2 millones

de capital privado apalancado

Tabla 11. Proyectos y nuevas UNICA establecidas en 2025: ahorros, créditos y utilidades

Región	Aliado estratégico	Proyectos activos	N.º nuevas UNICA	N.º socios impactados	Ahorros generados por socios UNICA (S/)	Créditos otorgados por las UNICA a sus socios (S/)	Utilidades generadas por las UNICA (S/)
Tumbes		Fomento de la eficacia del manejo de áreas marinas protegidas y la pesca sostenible en Manglares de Tumbes .	1	36	247,100.00	1,346,778.60	346,185.60
Ica		Fomento de la eficacia del manejo de áreas marinas protegidas y la pesca sostenible en la Reserva Nacional San Fernando (Nasca) .	3	103	208,640.00	587,771.20	64,830.70
Moquegua		Proyecto dirigido a productores agropecuarios y comerciantes .	0	58	390,330.00	1,432,017.60	243,850.10
Apurímac (FIDER)		Abriendo paso: Generación de capacidades técnico-financieras en el distrito de Talavera, con productores de palta .	16	189	100,640.00	177,439.50	19,524.90
Huánuco y Ucayali (FIDER)		Fortalecimiento de Emprendimientos Sostenibles e Inclusión Financiera en Comunidades Nativas para el Manejo Sostenible de Bosques Comunales , con productores de cacao .	0	65	144,420.00	700,833.10	57,077.90
Ucayali (FIDER)		Proyecto de fortalecimiento de capacidades productivas de los pequeños productores de palma aceitera .	16	307	429,610.00	673,648.90	41,459.70
Ucayali (FIDER)		Proyecto de fortalecimiento de capacidades productivas de los pequeños productores de palma aceitera .	16	233	98,140.00	170,871.00	12,613.40
Loreto (FIDER)		Innovación pesquera (Punchi Warmi) , enfocado en la producción de paiche y productos derivados y la producción de harina de plátano, semilla de maíz; con pescadores y agricultores .	19	300	73,300.00	260,914.60	26,814.00
Total			71	1,291	1,692,180.00	5,350,274.50	812,356.30

Además, durante 2025 la **participación de mujeres** en los **8 proyectos activos** alcanzó cifras destacables:

	PRIDER	FIDER
Proyectos activos	3	5
Nuevas UNICA	4	67
Socias impactadas	60 %	54 %
Socias en cargos directivos	63 %	46 %



Inclusión financiera digital

(GRI 203-2)

(GRI 413-1)

(FN-CB-240a.4)

De igual modo, impulsamos opciones digitales como **Mi Yunta Financiero**, lanzado en 2023. Funciona como una aplicación móvil gratuita que acerca herramientas de educación y orientación financiera a personas que buscan tomar mejores decisiones sobre sus ingresos, gastos, ahorro y acceso a productos financieros.

Permite registrar ingresos y gastos, comparar tasas de productos financieros, así como recibir orientación para mejorar la gestión financiera personal y del negocio.



Al cierre de 2025, **Mi Yunta Financiero** registró **3,949 usuarios** activos.

Próximos pasos

Para el periodo 2022-2026, desde el PRIDER tenemos planeado alcanzar las siguientes cifras acumuladas:

- 2,000 socios beneficiados y 598 UNICA establecidas en total.
- 47 % de crecimiento en la capacidad de ahorro de los socios, implicando una mejor comprensión de esta buena práctica.
- 73 % de crecimiento acumulado en préstamos, que denota mayor disponibilidad de recursos y uso activo de los mismos.
- 30 % de incremento sostenido en el ticket promedio de préstamo por socio, mejorando el nivel real de acceso de los hogares a recursos financieros.

En el mediano y largo plazo, esperamos beneficiar a más de 40,000 personas en áreas rurales.

Perú Business Fest (PBF)

(GRI 203-2)

(GRI 413-1)

En el 2025, organizamos por primera vez un espacio de conexión empresarial enfocado en acercar conocimiento, herramientas, financiamiento, tecnología y redes de contacto a emprendedores, MIPYME, *startups* y empresas en proceso de crecimiento.

Impulsamos esta feria para reunir en un mismo lugar a entidades financieras, proveedores tecnológicos, instituciones públicas, organizaciones académicas, inversionistas, empresas compradoras y emprendedores.

De esta manera, el evento permitió articular capacidades del ecosistema empresarial y facilitar conexiones que pueden traducirse en nuevas oportunidades de crecimiento.

Diseñamos el PBF como una **experiencia integral** para responder a necesidades concretas del **ecosistema empresarial**: aprender, conectar, acceder a soluciones, recibir asesoría y generar oportunidades comerciales. Para ello, organizamos el evento en componentes complementarios que combinaron formación, exhibición, mentoría, conexión comercial y vinculación con inversionistas.

Resultados 2025

Nuestra primera edición fue llevada a cabo del 26 al 28 de junio de 2025 en el Parque de la Exposición de Lima, logrando:

- 3 días de intercambio y aprendizaje.
- Más de 1,200 asistentes.
- Consolidación de un espacio de alcance nacional para la innovación empresarial, la conexión comercial y el fortalecimiento de capacidades.



Componentes del Perú Business Fest

Zona de capacitación

Componente formativo del Perú Business Fest. A través de este espacio, acercamos contenidos prácticos y actualizados, con énfasis en temas como inteligencia artificial, automatización, *marketing*, escalabilidad y comercio digital.

Para facilitar la participación, habilitamos espacios simultáneos de formación, incluyendo anfiteatro, auditorio y salas de talleres.

Resultados 2025

Gestionamos el acceso a un anfiteatro con capacidad para 3,000 personas, un auditorio para 300 personas y dos salas de talleres para 50 y 30 personas, respectivamente. Gracias a ello, logramos:

- 57 conferencias.
- 40 talleres especializados.
- 142 ponentes nacionales e internacionales.

Exhibición empresarial

Acercamos herramientas concretas para que los participantes pudieran identificar soluciones aplicables a sus negocios y establecer nuevas conexiones con actores del ecosistema.

Resultados 2025

- 102 *stands* de proveedores financieros, tecnológicos, públicos, empresariales y académicos.
- 4 de los principales bancos del país y cajas municipales brindando soluciones financieras.
- 4,000 visitantes diarios.

Clínica de Negocios

Atendimos desafíos reales de gestión, financiamiento, transformación digital y crecimiento empresarial. Este componente permitió que los participantes reciban orientación concreta de expertos provenientes de universidades, instituciones públicas y el sector privado.

Resultados 2025

- 1,200 mentorías personalizadas.
- Más de 70 expertos y mentores.

Rueda de Negocios

Tuvo como propósito impulsar acuerdos comerciales entre empresas compradoras de gran escala y MYPE proveedoras de bienes y servicios.

Resultados 2025

A través de este espacio generamos oportunidades comerciales y vínculos entre actores del mercado:

- 46 empresas compradoras.
- 50 MYPE ofertantes.
- 290 citas comerciales.
- S/ 5.8 millones en oportunidades de negocio proyectadas.

Matchmaking + Pitch Day COFIDE

Conectamos *startups* con fondos de inversión, incubadoras, hubs universitarios y referentes del ecosistema emprendedor. De ese modo, abrimos oportunidades de financiamiento, escalamiento, acompañamiento especializado y fortalecimiento de capacidades para emprendimientos con alto potencial.

Resultados 2025

- Más de 80 *startups* postulantes.
- 50 *startups* seleccionadas.
- 15 referentes del ecosistema emprendedor como evaluadores.
- 10 *startups* con alto potencial participaron en la gran final.
- 3 *startups* ganadoras: Somos Hashi, Rentennials y Jadish.
- Premios en asesoría legal, soporte técnico y acceso a espacios de *coworking*.



Más allá de la convocatoria alcanzada, el evento permitió identificar necesidades concretas de emprendedores, MIPYME y *startups*. Así como generar una línea base para fortalecer futuras mediciones de alcance, satisfacción, conexiones generadas y oportunidades de negocio.

Buscaremos consolidar el Perú Business Fest como un espacio recurrente de impulso al ecosistema empresarial peruano. Asimismo, evaluaremos oportunidades para descentralizar progresivamente la iniciativa y acercar esta plataforma a más regiones del país.

4.2

MIPYME e intermediación

(GRI 3-3 Crecimiento y competitividad empresarial)

Las MIPYME (micro, pequeñas y medianas empresas) cumplen un rol central en la generación de empleo, el dinamismo económico y la descentralización productiva del país. Por ello, promovemos su acceso al financiamiento mediante un modelo de intermediación que permite canalizar recursos a través de entidades del sistema financiero.

Este modelo opera principalmente a través de cajas municipales, financieras, bancos y otras entidades especializadas.

Así, ampliamos el alcance del financiamiento hacia empresas que requieren capital de trabajo, inversión productiva o mecanismos para sostener su crecimiento.

Flujo de intermediación financiera



Resultados 2025

Durante el periodo, logramos un incremento del 73.3 % en las aprobaciones con cargo a nuestras líneas de intermediación financiera.

Este crecimiento estuvo asociado a la recuperación del entorno económico, al retorno de clientes a las líneas tradicionales de intermediación tras el cierre de Impulso MYPERU y al uso de instrumentos orientados a fortalecer el financiamiento para MIPYME.

Al respecto, destacamos los siguientes resultados:

- USD 969 millones aprobados en líneas de intermediación financiera.
- +71 % de nuestras colocaciones se destinaron a Instituciones Especializadas en la MYPE.
- 80 % de colocaciones concentradas en créditos de corto plazo
- USD 908 millones de saldo de colocaciones de la cartera de intermediación financiera.
- 237,631 beneficiarios mediante intermediación tradicional.

→ Asimismo, a través de la intermediación financiera beneficiamos a **141,983 MIPYME**. Del total de beneficiarios finales, el **51 % fueron mujeres emprendedoras**, lo que refuerza el vínculo entre acceso al financiamiento, autonomía económica y desarrollo empresarial.



Centro de Desarrollo Empresarial (CDE)

El acceso a financiamiento requiere complementarse con capacidades de gestión, formalización, administración y toma de decisiones empresariales. Por ello, contamos con una plataforma de servicios gratuitos orientada a fortalecer las habilidades de emprendedores y empresarios de las MYPE.

A través del CDE, promovemos capacitación y asesoría en gestión de negocios, formalización, tributación, contabilidad, costos, comercio digital y educación financiera.

Resultados 2025

- Lanzamos nuestra plataforma digital COFIDE Conecta+ para modernizar los procesos de inscripción, seguimiento y gestión de capacitaciones gratuitas.
- Cerramos el año habiendo logrado 96,599 atenciones, distribuidas de la siguiente manera:

Tabla 12. Atenciones por espacio — COFIDE Conecta+

Espacios	N.º de atenciones
Charlas empresariales	14,779
Asesorías MYPE	1,863
Talleres MYPE	732
Intervenciones con aliados	8,377
Ferias	68,017
Escuela	2,831

Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores (FCEI)

(GRI 203-2)

El Fondo de Capital para Emprendimientos Innovadores (FCEI) es el primer fondo de fondos de *venture capital* (capital de riesgo) administrado por COFIDE.

Este instrumento busca reducir la brecha de acceso a capital para emprendimientos con potencial de crecimiento, innovación y escalamiento, contribuyendo a movilizar inversión privada hacia *startups* con operación en el país.



Resultados 2025

Al cierre del año, el FCEI formalizó compromisos por USD 14 millones en cinco fondos de inversión con operaciones en el Perú:

Tabla 13. Compromisos del FCEI por fondo, en USD

Fondos	Monto (en USD)
Salkantay Exponential Fund	4 millones
Alaya Capital Fund III	3 millones
ALIVE Early Growth Fund II	3 millones
iThink VC Ignite Fund	2 millones
EWA Latam Fund II	2 millones
Total	14 millones

Durante 2025, avanzamos en la ejecución del FCEI mediante compromisos de inversión, alcanzando un compromiso acumulado equivalente al 56 % del tamaño total del fondo.

La incorporación de CAF como aliado multilateral trajo consigo un aporte adicional de hasta USD 5 millones, ampliando la capacidad del instrumento para movilizar recursos hacia emprendimientos innovadores.

→ Como resultado, movilizamos USD 14 millones y beneficiamos **a 85 startups, generando** ingresos adicionales de USD 33 millones y **más de 988 empleos directos.**

Programa de Garantía de Cartera (PGC)

Este programa, **creado en el 2025**, busca facilitar el acceso al crédito para las MIPYME, otorgando garantías parciales de cartera y reducir el riesgo crediticio asumido por las Empresas del Sistema Financiero (ESF) al financiar a este segmento.

El PGC constituye un avance en nuestro modelo de intervención, porque permite compartir riesgos con el sistema financiero y ampliar la capacidad de colocación de créditos MIPYME sin requerir subsidio estatal.

Principales características:

- Cobertura hasta 50 % del saldo de capital de la cartera garantizada.
- Monto máximo por financiamiento: hasta S/ 500,000.
- Comisión de garantía anual basada en siniestralidad observada.
- Plazo de financiamiento: hasta 5 años, permitiéndose reprogramaciones bajo criterios definidos.
- Reducción del requerimiento de capital de ESF en hasta 40 %.



4.3

Rol fiduciario y desarrollo

(GRI 203-1)

(GRI 203-2)

(IPC 3)

Como banco de desarrollo, cumplimos un rol estratégico en la administración de recursos públicos y privados orientados a viabilizar programas de política pública, proyectos de desarrollo, mecanismos de inclusión financiera y procesos de reactivación económica.

A través de los fideicomisos, contribuimos a que los recursos destinados al cierre de brechas se gestionen bajo criterios de transparencia, eficiencia operativa y enfoque en resultados.

¿Qué habilita nuestro rol fiduciario?

- Administración transparente de recursos públicos y privados.
- Ejecución de programas de política pública.
- Canalización de fondos hacia MIPYME, vivienda, infraestructura y desarrollo regional.
- Gestión de patrimonios autónomos con reglas, objetivos y mecanismos de seguimiento definidos.

Resultados 2025

Al cierre del año, administramos un portafolio de USD 5,703 millones distribuido en 210 fideicomisos.

Próximos pasos

Buscaremos ampliar nuestra cartera fiduciaria mediante nuevos productos vinculados a infraestructura, gobiernos subnacionales y ecosistemas *fintech*.

En particular, proyectamos desarrollar fideicomisos de infraestructura orientados a garantías para adelantos de obra y materiales, garantías de fiel cumplimiento y estructuras que permitan viabilizar programas del Estado.

Vivienda y servicios

Fideicomiso Fondo Mivivienda

Constituido para canalizar recursos hacia productos orientados a la adquisición, construcción o mejoramiento de vivienda.

Resultados 2025

- S/ 1,836 millones desembolsados.
- 654 créditos por mes otorgados, en promedio.
- 112,715 créditos vigentes.
- 75 % de reducción en tiempos de procesamiento de solicitudes gracias a la implementación del Bot OCR.

Fideicomiso INFOGAS

Contribuye al funcionamiento del sistema de gas natural vehicular en el país mediante la supervisión de participantes y la gestión de pagos vinculados al financiamiento de conversiones vehiculares.

Resultados 2025

- 856 participantes afiliados al cierre del año.
- 350,797 vehículos activos con consumo de GNV.
- 15 nuevas estaciones de servicio aperturadas.
- 54 estaciones en regiones acumulado al cierre del año.



Desarrollo empresarial y regional

Fondo Crecer

(FN-CB-240a.1)

Orientado a ampliar el acceso al financiamiento de las MIPYME y empresas exportadoras, mediante garantías y créditos canalizados a través del sistema financiero. Este fondo contribuye a fortalecer la capacidad productiva de las empresas, facilitar su crecimiento y promover mejores condiciones para su formalización y desarrollo.

Resultados 2025

- 18,431 MIPYME (98 %) y exportadoras (2 %) beneficiadas, con un total de 16,064 beneficiarios vigentes.
- 54.4 % de las empresas beneficiadas están en regiones.
- 18 empresas del sistema financiero y 07 empresas de *factoring* involucradas.
- S/ 39 millones en saldo de créditos colocados.

Fideicomisos con los Gobiernos Regionales

Fideicomiso de Garantía y Pagos: destinado a la inversión pública en proyectos de infraestructura y desarrollo en Loreto, Amazonas, Ucayali, San Martín y Madre de Dios.

Fondo Regional de apoyo económico y social del Gobierno Regional de Moquegua: para la población con capacidades y habilidades destacadas y/o sobresalientes en educación, artes, cultura, ciencias y deportes, con un enfoque de inclusión, interculturalidad y equidad.

Resultados 2025

Durante el año, logramos un resultado global de 1,641 instrucciones de pago por S/ 282 millones.

Fideicomiso PRESTAMYPE

En el 2025 lanzamos una iniciativa orientada a fortalecer el acceso al financiamiento de micro y pequeñas empresas. Este mecanismo permite administrar flujos dinerarios y derechos de cobro vinculados a los préstamos brindados.

De ese modo canalizamos recursos hacia este segmento empresarial, ampliando así las oportunidades de financiamiento para negocios con acceso limitado al sistema financiero tradicional.

4.4

Inversión productiva

(GRI 3-3 Crecimiento y competitividad empresarial)

(GRI 203-2)

La inversión productiva nos permite dinamizar economías regionales, fortalecer cadenas de valor y promover empleo formal. Buscamos que el financiamiento de largo plazo llegue a proyectos que, por su escala, ubicación o perfil de riesgo, requieren la participación de una banca de desarrollo.

Nuestro rol es complementar al mercado y estructurar soluciones financieras con visión de sostenibilidad.

¿Qué buscamos con la inversión productiva?

- Impulsar sectores estratégicos.
- Promover desarrollo descentralizado.
- Incorporar criterios ASG en operaciones productivas.
- Mejorar la resiliencia climática de empresas y comunidades.

Nos guiamos por un marco institucional que integra criterios de desarrollo, sostenibilidad y gestión prudente de riesgos. Entre los principales instrumentos se encuentran las políticas de riesgo de crédito, la Política Ambiental y Social y el Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS).

La Gerencia de Financiamiento Estructurado lidera la estructuración y ejecución de financiamientos; la Gerencia de Riesgos evalúa la viabilidad financiera, crediticia, ambiental y social; y la Gerencia de Cumplimiento vela por el cumplimiento normativo y ético. De manera complementaria, las áreas especializadas en financiamiento estructurado y desarrollo productivo participan en el seguimiento de las operaciones.

Resultados 2025

Durante el año, llevamos a cabo dos proyectos de gran relevancia:

Expansión agrícola e industrial

Participamos en un crédito sindicado a favor de **Danper Trujillo**, con un desembolso aproximado de S/ 57 millones:

- Financiado inversiones en expansión agrícola e industrial.
- Respalando el crecimiento de la agroindustria exportadora en La Libertad y Lambayeque, lo que promueve empleo formal, encadenamientos con productores locales y dinamización económica regional.
- Impulsando inversiones en infraestructura hídrica, riego tecnificado y recambio de cultivos hacia alternativas con menor consumo de agua.

Control de erosión ribereña

Participamos en el financiamiento de un proyecto orientado al control de la erosión del **río Puinahua, en Loreto**, con un desembolso aproximado de S/ 56 millones:

- Destinando fondos a la construcción de tres espigones en la comunidad, cuya evaluación previa se realizó bajo nuestros criterios ASG.
- Permitiendo obras de defensa ribereña que protegen a la comunidad y reducen riesgos ambientales en una zona colindante a la Reserva Nacional Pacaya Samiria.
- Posibilitando la adaptación al cambio climático, la protección de infraestructura comunitaria y la seguridad de la población local, fortaleciendo la resiliencia territorial frente a fenómenos naturales recurrentes en la Amazonía.
- Verificando que el proyecto cuente con un Plan de Gestión Social.

→ No identificamos impactos negativos significativos en las operaciones reportadas, debido a la aplicación de evaluaciones socioambientales, planes de mitigación y mecanismos de supervisión permanente.

4.5

Proyectos de infraestructura

(GRI 3-3 Infraestructura para cierre de brechas)

(GRI 203-1)

(GRI 203-2)

La infraestructura es una condición habilitante para el desarrollo económico, la integración territorial y la mejora de la calidad de vida. En COFIDE, financiamos y estructuramos proyectos de infraestructura social y productiva que contribuyen al cierre de brechas en sectores como energía, transporte, conectividad, y agua y saneamiento.

Nuestro rol consiste en movilizar capital de largo plazo hacia proyectos que requieren soporte técnico y financiero especializado, sobre todo cuando el mercado no cubre plenamente los plazos, riesgos o niveles de inversión necesarios.

Organizamos nuestras decisiones bajo tres pilares:

- Promoción de la sostenibilidad:** financiamiento de proyectos con beneficios ambientales y gestión responsable de riesgos.
- Mejora de la calidad de vida e inclusión social:** infraestructura que amplía servicios, conectividad y bienestar.
- Impulso al desarrollo económico:** proyectos que fortalecen competitividad, productividad y continuidad operativa.

Gestión de operaciones de infraestructura

La evaluación, aprobación y seguimiento de estos proyectos requiere una gestión transversal:

El Departamento de Financiamiento de Infraestructura lidera el diseño comercial y financiero; la Gerencia de Riesgos evalúa el perfil crediticio y socioambiental; la Gerencia de Asesoría Jurídica valida la estructura legal y garantías; la Gerencia de Cumplimiento ejecuta la debida diligencia; la Gerencia de Finanzas e Inversiones define condiciones de fondeo; y la Gerencia de Operaciones ejecuta los desembolsos y registros correspondientes.



Resultados 2025

- Iniciamos la implementación de USD 55 millones, aprobados en 2024.
- Aprobamos el desembolso de USD 242 millones.
- Desembolsamos más de USD 82.9 millones al cierre del año.
- Financiamos siete proyectos de infraestructura orientados a elevar la calidad de servicios para la ciudadanía.

Tabla 14. Proyectos de generación de energía renovable

Cofinanciamos proyectos que contribuyen a diversificar la matriz eléctrica y reducir la dependencia de combustibles fósiles.

Proyecto	Planta Solar San Martín	Central Solar Fotovoltaica Illa	Parque Eólico Caravelí
Ubicación	Distrito La Joya, departamento de Arequipa	Distritos de La Joya y Mollendo, departamento de Arequipa	Distrito de Lomas, provincia de Caravelí, departamento de Arequipa
Descripción	Construcción de planta solar fotovoltaica	Desarrollo y construcción de la planta solar fotovoltaica más grande del Perú	Construcción del parque eólico más grande de Arequipa
Inversión total	USD 159 millones	USD 340 millones	USD 240 millones Al cierre del año, cuenta con un financiamiento de USD 160 millones
Participación COFIDE	USD 25 millones (15.7 %) En el 2025, desembolsamos el saldo pendiente de USD 5.9 millones	USD 55 millones (16.2 %)	USD 57 millones (35.6 %) Sobre financiamiento al 2025
Capacidad instalada	300 MW	396 MW (máx.)	218.3 MW
Energía generada	-	Más de 890 GWh anuales	Más de 600 GWh anuales
Abastecimiento	-	741,666 hogares	Más de 500,000 hogares
Emisiones evitadas ²⁹	564 mil tCO ₂ anuales	Más de 305 mil tCO ₂ evitadas al año	Más de 500 mil tCO ₂ evitadas al año
Generación de empleo	Generará 450 empleos	Generará 500 puestos de trabajo directos en construcción y hasta 850 en operación	Generó más de 346 empleos directos en construcción

²⁹ Método de cálculo: Las cifras se extraen directamente de los reportes de Due Diligence independientes e informes oficiales de cada proyecto. En estos documentos se estima la energía renovable a inyectar al SEIN y el consiguiente desplazamiento de generación fósil en la red.

Tabla 15. Proyectos de transmisión de energía eléctrica

Financiamos proyectos que reducen congestiones en la red y mejoran la confiabilidad del suministro eléctrico.

Proyecto	Hub Poroma	Enlaces Ica – Poroma y Reque – Nueva Tumbes	Proyecto La Niña
Ubicación	Departamentos de Ica y Arequipa	Departamentos de Ica, Cajamarca y Amazonas	Piura, Tumbes, Huánuco y Ucayali
Descripción	Integración de energías renovables y reducción de congestión en redes	Refuerzo del sistema eléctrico e integración de energía limpia	Diseño, construcción y mantenimiento de tres sistemas eléctricos de transmisión
Inversión total	USD 165 millones	USD 224 millones	USD 180 millones
Participación COFIDE	USD 57 millones (34.6 %) En el 2025, desembolsamos USD 14.1 millones	USD 55 millones (24.6 %) Al cierre del año, cuenta con un financiamiento de USD 11.7 millones	USD 52.4 millones (29.1 %) En el 2025, desembolsamos USD 52.4 millones
Servicio habilitado	406 km	145 km y 81.1 km	76 % de capacidad energética limpia
Abastecimiento	1.09 millones de personas en Ica y Arequipa	0.37 millones de personas en Ica, Amazonas y Cajamarca	3.7 millones de habitantes

Tabla 16. Proyectos de transporte y comunicaciones

En el 2025, aprobamos el desembolso a un proyecto que contribuirá a la modernización de la infraestructura de transporte en la Amazonía, mejorando la seguridad operativa e incentivando la inversión en los sectores de turismo y comercio regional.

Proyecto	Aeropuerto de Pucallpa
Ubicación	Pucallpa, departamento de Ucayali
Descripción	Programa de Rehabilitación y Mejoramiento del Lado Aire y Cerco Perimétrico del Aeropuerto Internacional Capitán FAP David Abensur Rengifo
Inversión total	USD 162 millones
Participación COFIDE	USD 47 millones

05

Capital humano

Contribución ODS



Temas materiales abordados

Talento y bienestar laboral: Gestionamos el empleo, la formación, el desempeño y el bienestar de nuestros equipos para sostener la transformación institucional de COFIDE.

Equidad y diversidad: Monitoreamos la composición de nuestros órganos de gobierno y equipos, promoviendo igualdad de oportunidades, equidad salarial y un entorno libre de discriminación.

Principales resultados

- 6,730 horas de formación brindadas a empleados activos.
- 0 casos de discriminación registrados.
- 46 empleados movilizados en dos jornadas de voluntariado corporativo.

- Participación femenina del 51 % en nuestros equipos de trabajo y 33 % en el Directorio.
- Incremento del 14 puntos porcentuales en participación de colaboradoras en líneas de carrera.
- Ratio salarial entre hombres y mujeres con un mín. de 0.97 y un máx. 1.01, cercano a la paridad.

5.1

Nuestro equipo

Buscamos asegurar una gestión laboral ordenada y promover condiciones que contribuyan a la continuidad, motivación y desarrollo de nuestros equipos de trabajo.

Cultura organizacional

(GRI 3-3 Talento y bienestar laboral)

Nos alineamos al Modelo de Gestión Humana Corporativo (MGHC) de FONAFE, que orienta la relación con nuestros empleados y ordena las principales prácticas de gestión de personas a partir de en tres pilares:

- Gestión del desempeño.
- Desarrollo continuo del talento.
- Fortalecimiento de los canales de comunicación interna.

Este modelo opera en línea con nuestro marco de transformación cultural iniciado en 2020, la Cultura Kay COFIDE:

- De origen quechua, la palabra Kay significa "ser" o "existir" y refleja la esencia de la identidad en la cosmovisión andina.
- Para nosotros, Kay simboliza la esencia misma o razón de existir de nuestra institución.
- Así, aterrizamos este marco en 5 principios culturales orientados a nuestro crecimiento y sostenibilidad.



➔ Para mayor información sobre los beneficios laborales otorgados a nuestros empleados, ver el [Anexo 5](#) y el [Anexo 6](#).

**Agilizamos los
cambios** y las acciones

Innovamos para
diferenciarnos

Capitalizamos
el conocimiento

**nos
responsabilizamos**
de nuestras acciones

Colaboramos
con generosidad

5 PRINCIPIOS CULTURALES



Composición del equipo

(GRI 2-7)

(GRI 2-8)

Nuestra fuerza laboral se compone de colaboradores, que agrupa empleados y practicantes, así como de contratistas. Durante 2025, nuestra planilla laboral estuvo conformada por 238 empleados en promedio³⁰. De este total, 49 % fueron hombres y 51 % mujeres.

Nos apoyamos también en 51 contratistas, quienes brindaron soporte a actividades operativas, administrativas o especializadas. Así como en 42 practicantes profesionales³¹.

Tabla 17. Empleados por tipo de contrato y sexo (GRI 2-7)

Tipo de contrato	Sexo	2024	2025
Fijos	Hombres	104	105
	Mujeres	108	108
Temporales	Hombres	9	11
	Mujeres	10	14
Total		231	238

Tabla 18. Empleados por tipo de jornada y sexo (GRI 2-7)

Tipo de jornada	Sexo	2024	2025
Jornada completa	Hombres	114	116
	Mujeres	117	122
Total		231	238

→ Durante el 2025, la totalidad de nuestros empleados se encontraron trabajando a tiempo completo, es decir, no contamos con jornada media o por horas no garantizadas.

Nuevas contrataciones y rotación

Bajo el marco de nuestra Política de Gestión del Talento y *Onboarding*, gestionamos las entradas y salidas de empleados para monitorear la evolución de nuestros equipos y orientar acciones de atracción, desarrollo y retención.

Resultados 2025

Durante el año, incorporamos 44 nuevos empleados a nuestra planilla, distribuidos equitativamente entre hombres y mujeres. La mayor concentración de ingresos se ubicó en personas menores de 30 años, representando el 54 % del total contratado.

Tabla 19. Nuevas contrataciones en 2025, por grupo etario y sexo (GRI 401-1)

Grupo etario	Hombres		Mujeres		Tasa total de contratación
	N.º	%	N.º	%	
Menores de 30 años	12	27.3 %	12	27.3 %	54.6 %
Entre 31 y 40 años	6	13.6 %	5	11.4 %	25.0 %
Entre 41 y 50 años	3	6.8 %	5	11.4 %	18.2 %
Entre 51 y 60 años	0	NA	0	NA	0
Mayores a 61 años	1	2.3 %	0	NA	2.3 %

Tabla 20. Rotación de personal en 2025, por grupo etario y sexo (GRI 401-1)

Grupo etario	Hombres		Mujeres		Tasa total de rotación
	N.º	%	N.º	%	
Menores de 30 años	6	16.2 %	3	8.1 %	24.3 %
Entre 31 y 40 años	8	21.6 %	5	13.5 %	35.1 %
Entre 41 y 50 años	2	5.4 %	6	16.2 %	21.6 %
Entre 51 y 60 años	1	2.7 %	1	2.7 %	5.4 %
Mayores a 61 años	2	5.4 %	3	8.1 %	13.5 %

³⁰ Se calcula como el promedio de empleados a lo largo del año, considerando contratación y rotación del personal. No incluye practicantes.

³¹ Para conocer el desglose por sexo de los trabajadores que no son empleados, por favor ver el [Anexo 8](#).

5.2

Desarrollo del talento

(GRI 3-3 Talento y bienestar laboral)

Comprendemos que nuestros equipos de trabajo deben encontrarse preparados para responder a los retos de una banca de desarrollo moderna, siendo el desarrollo del talento un componente central de nuestra transformación institucional.

Por ello, desplegamos acciones de formación y evaluación del desempeño orientadas a fortalecer las capacidades de nuestros empleados y prepararlos para responder a los retos actuales y futuros de COFIDE.



Formación continua (GRI 404-2)

Nuestro enfoque de aprendizaje corporativo combina capacitación técnica, desarrollo de habilidades de gestión y formación especializada vinculada a los objetivos estratégicos de la organización.

Resultados 2025

Durante el año, llevamos a cabo **6,730 horas de formación**, alcanzando un **promedio de 28 horas** por colaborador activo³².

Cabe destacar que nuestros subgerentes registraron el mayor promedio de horas de formación, con 61 horas por persona, seguidos por los gerentes, con 34 horas.

Tabla 21. Promedio de horas de capacitación en empleados, por categoría laboral (GRI 404-1)

Categoría laboral	Headcount capacitado	N.º Horas	Horas promedio
Gerentes	12	404	34
Subgerentes	23	1,413	61
Ejecutivos y supervisores	52	1,331	26
Analistas, asistentes y trainees	151	3,582	24
Total	238	6,730	28

Tabla 22. Promedio de horas de capacitación en empleados, por género (GRI 404-1)

Género	Headcount capacitado	N.º Horas	Horas promedio
Masculino	116	3,219	28
Femenino	122	3,511	29
Total	238	6,730	28

Evaluación del desempeño y retroalimentación (GRI 404-3)

La evaluación del desempeño permite alinear los objetivos individuales con las prioridades institucionales, reconocer avances y definir oportunidades de mejora. Este proceso nos facilita brindar a nuestros empleados retroalimentación formal sobre su contribución, desempeño y desarrollo profesional.

Resultados 2025

En este periodo, **evaluamos al 100 % de nuestra planilla activa** en materia de desempeño y desarrollo profesional, garantizando la continuidad de esta buena práctica³³.

Tabla 23. Empleados evaluados, por categoría laboral y género (GRI 404-3)

Categoría laboral	Headcount Hombres		Headcount Mujeres	
	N.º	%	N.º	%
Gerentes	7	100 %	5	100 %
Subgerentes	13	100 %	12	100 %
Ejecutivos y supervisores	25	100 %	22	100 %
Analistas, asistentes y trainees	67	100 %	77	100 %
Total	112	100 %	116	100 %

³² Se ha considerado el número de empleados activos al momento de la capacitación. Para revisar el desglose por género y categoría laboral en simultáneo, ver el [Anexo 9](#). Para información sobre practicantes en esta materia, ver el [Anexo 10](#).

³³ Se ha considerado el número de empleados (hombres y mujeres) activos al momento de la evaluación de desempeño.

5.3

Igualdad de oportunidades

(GRI 3-3 Equidad y diversidad)

Promovemos la igualdad de oportunidades como parte de una gestión humana basada en el respeto, la meritocracia y la valoración de la diversidad. Este enfoque nos permite monitorear la composición de nuestros equipos, revisar la equidad en nuestras prácticas laborales y fortalecer un entorno libre de discriminación.

Al cierre de 2025, incrementamos en 14 puntos porcentuales la participación de colaboradoras en líneas de carrera, registrando 64 % frente al 50 % del periodo 2024.

Diversidad en los órganos de gobierno

Al cierre de 2025, nuestro Directorio estuvo conformado por seis miembros, de los cuales cuatro fueron hombres (67 %) y dos mujeres (33 %).

En cuanto a la distribución etaria, la gran mayoría (83 %) se ubicó en el grupo de mayores de 50 años, mientras que un miembro (17 %) se ubicó entre los 40 y 50 años.

Tabla 24. Diversidad en el Directorio, por grupo etario y sexo

(GRI 405-1)

Categoría laboral	Hombres		Mujeres	
	N.º	%	N.º	%
Mayores de 50 años	3	80 %	2	100 %
Entre 40 y 50 años	1	20 %	0	0 %
Entre 30 y 40 años	0	0 %	0	0 %
Menores de 30 años	0	0 %	0	0 %
Total	4	100 %	2	100 %

→ Durante 2025, no registramos personas pertenecientes a grupos minoritarios o vulnerables en nuestro máximo órgano de gobierno (independientemente de la edad).



Diversidad en el equipo

A lo largo de 2025 contamos con una base laboral diversa en términos generacionales y de procedencia³⁴, con presencia de perfiles jóvenes, equipos técnicos en consolidación y profesionales con mayor experiencia.

Además, destacamos que el 30 % de nuestros empleados estuvo entre los 31 y 40 años.

Tabla 25. Empleados por categoría laboral, sexo y grupo etario³⁵ (GRI 405-1)

Categoría laboral	Sexo	Menores de 30 años	Entre 31 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Mayores de 51 años
Gerentes	Hombres	0	1	2	4
	Mujeres	0	0	3	2
Subgerentes	Hombres	0	1	6	4
	Mujeres	0	2	5	5
Ejecutivos y supervisores	Hombres	1	9	14	5
	Mujeres	0	6	9	8
Analistas, asistentes y trainee	Hombres	21	23	16	9
	Mujeres	26	30	12	14
Subtotal		48	72	67	51
Total					238

³⁴ Para conocer el desglose por región de origen, ver el [Anexo 7](#).

³⁵ Se calcula como el promedio de empleados a lo largo del año, considerando contratación y rotación del personal. No incluye practicantes.

Equidad salarial

(GRI 2-19) (GRI 2-20)

Como parte de nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, contamos con una **Política de Remuneraciones e Incrementos Salariales**. A través de sus lineamientos, buscamos la equidad interna y competitividad externa de las remuneraciones de nuestra institución tanto de empleados como de ejecutivos.



En línea con el Libro Blanco de FONAFE, los miembros del Directorio perciben dietas, con un máximo de dos al mes, por cada sesión a la que asisten. Asimismo, La Junta Obligatoria Anual, en el marco de lo establecido por el Directorio de FONAFE, fija periódicamente el monto máximo de las dietas de acuerdo a categorías.

Además, monitoreamos la relación salarial entre hombres y mujeres por categoría laboral para asegurar la consistencia de nuestras políticas y fortalecer la equidad interna³⁶.

Resultados 2025

Durante el año, los ratios salariales por categoría laboral se ubicaron entre 0.97 y 1.01, lo que muestra una relación cercana a la paridad en las categorías reportadas.

Tabla 26. Relación salarial entre hombres y mujeres por categoría laboral (GRI 405-2)

Categoría laboral	Ratio 2024	Ratio 2025
Gerentes	0.90	0.98
Subgerentes	0.97	1.01
Ejecutivos	1.00	0.99
Supervisores	0.94	0.97
Analistas	1.00	0.97
Asistentes	1.03	0.98
Trainee	0.94	1.00

Entorno libre de discriminación

(GRI 406-1)

Contamos con un marco normativo interno orientado a prevenir, identificar y atender situaciones de discriminación y hostigamiento. Así, buscamos asegurar un entorno de trabajo basado en el respeto, la confidencialidad y la tolerancia cero frente a prácticas discriminatorias:

- Lineamientos institucionales contra la discriminación.
- Canales de denuncia confidenciales.
- Procedimientos para la atención de casos de hostigamiento sexual y laboral.
- Comités de intervención y seguimiento.
- Principios de confidencialidad, imparcialidad y no represalia.

De ese modo, estamos preparados para atender los casos que pudieran suscitarse bajo criterios de imparcialidad y debida diligencia.

Resultados 2025

Cerramos el periodo con 0 casos de discriminación.



³⁶ Para conocer el ratio salarial global, por favor ver el [Anexo 11](#).

5.4

Salud y Seguridad en el Trabajo

(GRI 3-3 Talento y bienestar laboral)

La salud y seguridad de nuestras personas es una condición fundamental para asegurar un entorno laboral adecuado, prevenir riesgos y promover el bienestar integral.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(GRI 403-1) (GRI 403-7) (GRI 403-8)

Contamos con un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, implementado de acuerdo con la normativa peruana vigente. Orientado a proteger a todo el personal que labora en nuestras instalaciones, cubre al 100 % de nuestros empleados y trabajadores no empleados.

Además, respecto de nuestros proveedores, incorporamos en los Términos de Referencia (TDR) requisitos de SST según la naturaleza y complejidad del servicio a contratar.

En el 2025, esta cobertura alcanzó a 238 empleados y 93 trabajadores no empleados, todos sujetos a auditoría interna y externa o certificación³⁷.

Gobernanza y participación

(GRI 403-4)

La gestión de SST se apoya en el **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo**, órgano paritario conformado por representantes tanto de nuestra administración como de nuestros empleados.

Este comité participa en la revisión de condiciones laborales, evaluación de medidas preventivas, seguimiento de planes de acción e inspecciones periódicas.

La participación de los empleados permite fortalecer la identificación temprana de riesgos, canalizar alertas y promover una cultura preventiva dentro de la organización.

Funciones del Comité de SST

- Sesionar periódicamente.
- Evaluar planes preventivos.
- Realizar inspecciones internas.
- Canalizar alertas de seguridad y salud.
- Promover medidas de prevención y mejora.



³⁷ Para mayor detalle sobre la cobertura en SST, ver el [Anexo 12](#).

Identificación de peligros y prevención de riesgos

(GRI 403-2) (GRI 403-7)

Como parte de nuestra gestión preventiva, realizamos procesos de **Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles** mediante la matriz IPERC. Esta herramienta permite reconocer riesgos asociados a las actividades laborales, definir controles y actualizar medidas preventivas.

Asimismo, contamos con protocolos de investigación ante incidentes, accidentes o cuasiaccidentes. Estos procedimientos permiten analizar causas, definir acciones correctivas y evitar recurrencias.

Cabe mencionar que, dada la naturaleza principalmente administrativa de nuestras operaciones, los riesgos identificados se relacionan con condiciones propias del trabajo en oficina y no con actividades recurrentes de alta criticidad.

Nuestros empleados también cuentan con el derecho de detener sus labores o retirarse de un área de trabajo cuando identifiquen un peligro inminente para su integridad física. Al respecto, prima el criterio de confidencialidad y no represalias.

Contamos con un servicio especializado para llevar a cabo inspecciones inopinadas y aleatorias a las empresas contratistas y proveedores, con la finalidad de verificar la implementación de controles de seguridad, el cumplimiento de los requisitos establecidos y la normativa vigente en SST.

Resultados 2025

Accidentabilidad laboral (GRI 403-9)

Durante el año, no registramos fallecimientos ni accidentes laborales con grandes consecuencias. Por otro lado, identificamos un accidente laboral registrable, con una tasa de accidentabilidad del 0.0065³⁸.

Asimismo, ejecutamos un total de 734,041 horas de trabajo, registrando sólo un accidente de baja consecuencia, resultado que refleja la continuidad de las medidas de prevención y seguimiento implementadas en la organización.

Dolencias comunes (GRI 403-10)

En este periodo, las principales condiciones identificadas para nuestros empleados estuvieron asociadas a enfermedades oftalmológicas, obesidad, dolencias musculoesqueléticas e hipertensión³⁹.

En cuanto a terceros, los riesgos asociados dependen de las actividades o trabajos que realizan. Estos riesgos pueden ser ergonómicos, eléctricos, locativos, etc.



³⁸ Para mayor detalle sobre el registro de lesiones, ver el [Anexo 13](#).

³⁹ Para mayor detalle sobre el registro de dolencias y enfermedades, ver el [Anexo 14](#).

Servicios de salud en el trabajo

(GRI 403-3)

(GRI 403-6)

Contamos con servicios de **Vigilancia Médica Ocupacional** orientados a prevenir, identificar y atender condiciones que puedan afectar la salud de los empleados. A partir de ello, monitoreamos las dolencias y enfermedades, con miras a organizar campañas focalizadas y acciones de bienestar, especialmente en temas vinculados al trabajo administrativo.

Este enfoque busca promover hábitos saludables y reducir riesgos derivados de factores como sedentarismo, uso prolongado de pantallas, posturas inadecuadas y estrés.

Durante el año, desplegamos acciones que abordaron temas como ergonomía, salud visual, nutrición, bienestar psicológico y prevención de dolencias asociadas al trabajo administrativo.

Servicios disponibles:

- Exámenes médicos ocupacionales.
- Consultorios preventivos de psicología.
- Consultorios preventivos de nutrición.
- Campañas de salud física.
- Acciones de ergonomía y pausas activas.
- Seguimiento de dolencias comunes y ocupacionales.



Formación en prevención

(GRI 403-5)

(GRI 403-7)

Entendemos que la capacitación en salud y seguridad laboral nos permite proteger el bienestar de nuestros empleados y fortalecer una cultura preventiva que reduce los riesgos en nuestra operación.

Resultados 2025

Durante el periodo, continuamos llevando a cabo nuestro Programa de capacitaciones en SST, dirigido a todos los empleados.

Los temas de capacitación se abordaron mediante sesiones virtuales y fueron los siguientes:

- IPERC y Gestión de SST.
- Ergonomía.
- Uso seguro de equipos eléctricos.
- Riesgos psicosociales.
- Respuesta ante emergencias.

El curso IPERC y Gestión de SST fue impartido de manera sincrónica, permitiendo la interacción directa entre los participantes y el expositor. Mientras que los otros temas se ejecutaron en modalidad *e-learning*, que incluyó evaluaciones para verificar la comprensión.

Además, nuestro servicio especializado de SST brinda una inducción a los proveedores que ejecutan trabajos de manera continua dentro de nuestras instalaciones. De ese modo, les comunicamos los lineamientos, riesgos, medidas preventivas y procedimientos internos aplicables.

5.5

Compromiso con la inclusión y la empleabilidad

En COFIDE desarrollamos acciones que conectan nuestro rol como banco de desarrollo con las necesidades del país. En ese sentido, contamos con un voluntariado corporativo y una iniciativa de formación para jóvenes.

Programa Talento COFIDE: Desarrollando Líderes

(GRI 404-2) (GRI 413-1)

Talento COFIDE es un **programa dirigido a estudiantes de últimos ciclos y recién egresados de universidades** de distintas regiones del Perú. Su objetivo es contribuir a reducir brechas de acceso a formación especializada en banca, finanzas y desarrollo.

La propuesta formativa combina contenidos técnicos, herramientas de gestión, competencias transversales y un acercamiento al rol de COFIDE como banco de desarrollo. La gestión de esta iniciativa está a cargo del equipo de Sostenibilidad y Gestión del Talento, en coordinación con aliados académicos o institucionales según corresponda.

La formación brindada abarca competencias técnicas y de gestión:

Línea formativa	Contenidos abordados
Banca y finanzas	Finanzas corporativas, microfinanzas, mercado de capitales y banca de desarrollo.
Gestión de riesgos y proyectos	Administración de riesgos, planeamiento y control de proyectos.
Innovación y transformación digital	Gestión de la innovación, tecnología de la información y transformación digital.
Competencias transversales	Liderazgo, habilidades blandas, empleabilidad y gestión.



Resultados 2025

Al cierre de 2025, hemos capacitado a **más de 273 estudiantes** provenientes de las 24 regiones de nuestro país. Durante este periodo, logramos **70 jóvenes egresados** de nuestro programa.

Además, desde su lanzamiento en el 2021, hemos ampliado nuestra cobertura alcanzando a más de 3 mil estudiantes.

Cabe resaltar que aproximadamente el 50 % de los egresados ha sido incorporado en nuestro equipo de trabajo o de otras entidades bajo el ámbito de FONAFE.



Voluntariado corporativo “Desafío Financiero”

(GRI 413-1)

Articulamos el voluntariado corporativo como una herramienta estratégica para **fortalecer la educación financiera en estudiantes de secundaria**. En ese sentido, lo gestionamos desde la colaboración con aliados especializados que aseguran la calidad pedagógica y logística.

Consideramos acciones clave:

- Convocatoria interna abierta a empleados.
- Capacitación previa requerida.
- Asignación de roles (capacitadores, animadores, soporte).
- Medición de resultados mediante encuestas de satisfacción y aprendizajes.

Resultados 2025

Ejecutamos nuestro voluntariado “Desafío Financiero”, una jornada de educación financiera dirigida a escolares para abordar temas como ahorro, inversiones, y planes de negocio.

Realizamos las actividades en noviembre con estudiantes de un colegio de la zona sur de Lima, logrando:

- Dos jornadas de 4 horas cada una.
- 46 empleados movilizados como voluntarios.
- 100 % de voluntarios capacitados en la metodología de enseñanza ELI (Enseñanza Libre de Improvisación).
- 160 horas en total de voluntariado.
- +120 estudiantes capacitados.

De igual modo, obtuvimos una percepción favorable de nuestros voluntarios, siendo que el 86 % estuvo satisfecho con la organización y coordinación.

06

Ecoeficiencia

Contribución ODS



Temas materiales abordados

Eficiencia operativa: Gestionamos los impactos ambientales de nuestra operación directa mediante medición de huella, uso responsable de recursos y reducción de residuos.

Principales resultados

En nuestro edificio corporativo (sede principal):

- **7.82 %** de reducción en nuestra generación de **emisiones** de GEI en las Categorías 1+2, frente al 2024.
- **18.6 %** de reducción en nuestro consumo de **electricidad**.
- **11.8 %** de reducción en nuestro consumo de **agua**.
- **20.9 %** menos de **residuos sólidos** generados y 250 kg de aprovechables donados a ANIQUEM.

6.1

Enfoque de gestión ambiental

*(GRI 3-3 Eficiencia operativa)**(GRI 2-23)**(IPC 2)*

Nuestra gestión ambiental interna se enfoca en operar de manera ecoeficiente y responsable, diferenciándose de los impactos ambientales asociados a nuestro portafolio financiado. En ese sentido, nos organizamos a través del **Plan de Gestión Ambiental 2024-2026**, definiendo nuestras acciones estratégicas en torno a siete pilares:

- Gestión energética
- Agua
- Consumo de combustible
- Cultura ecoeficiente
- Compras sostenibles
- Gestión de residuos
- Papel y materiales conexos

Asimismo, bajo la Política de Sistemas Integrados de Gestión (SIG) y la Política de Sostenibilidad, nos alineamos a estándares internacionales como:

- ISO 14001 - Sistema de Gestión Ambiental
- ISO 20400 - Compras Sostenibles

Nos apoyamos también en conocimientos, comportamientos y actitudes orientados al uso eficiente de los recursos y al manejo responsable de los residuos, los cuales se reflejan en el desempeño laboral de nuestros empleados.

Resultados 2025

Durante el año, mantuvimos campañas internas de sensibilización sobre el uso eficiente de recursos y reforzamos prácticas responsables en nuestras operaciones administrativas. Asimismo, continuamos fortaleciendo la gestión ambiental como parte de nuestras prácticas internas, diferenciándose de los impactos ambientales asociados al portafolio financiado.

6.2

Huella de carbono

(GRI 3-3 Eficiencia operativa)

Medir nuestra huella de carbono nos permite gestionar con transparencia nuestras emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero para mejorar continuamente nuestra ecoeficiencia. Cada año realizamos esta medición utilizando la metodología de la norma ISO 14064 – Parte 1.

Los resultados son publicados en la web oficial de **Huella de Carbono Perú**, herramienta de acceso público del Ministerio del Ambiente - MINAM, lo que nos habilita para recibir la Primera Estrella. Posteriormente, gestionamos la auditoría de los mismos, con miras a obtener la Segunda Estrella para el periodo reportado.

Asimismo, **compensamos nuestras emisiones** a través del proyecto Tahuamanu de Amazon REDD+ en Madre de Dios⁴⁰, acorde al estándar *Verified Carbon Standard* (VCS) de Verra.

Resultados 2025

(GRI 305-5)

Realizamos la medición de nuestras emisiones del periodo 2025 y los resultados fueron validados por SGS, los cuales se reportan en la plataforma del MINAM: Huella de Carbono Perú.

- Emitimos 362.08 toneladas de CO₂e en total.
- Redujimos 7.82 % en las Categorías 1+2 frente al 2024.
- Compensamos 363 unidades de carbono verificadas (UCV), medidas también en toneladas de CO₂e.

Precisiones metodológicas

Año base: 2019.

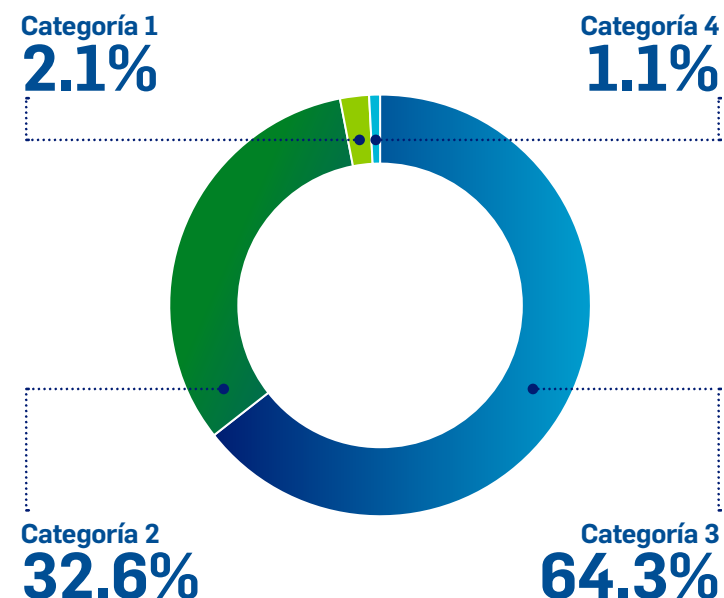
Gases incluidos: CO₂, CH₄, N₂O, NF₃, SF₆, Hidrofluorocarbonos y Perfluorocarbonos (PFCs).

Alcance: Sede San Isidro.

Exclusión: Emisiones indirectas de almacén en Calle Las Tiendas, porque su consumo de agua y electricidad equivalen a 0.11 tCO₂e.

Fuente: Valores verificados y públicos en plataforma del MINAM.

Gráfico 5. Participación de emisiones, por categoría



⁴⁰ REDD: Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques.

Tabla 27. Evolución del total de emisiones de GEI, en tCO₂e⁴¹ (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3)

Emisiones	Categorías	Descripción	2023	2024	2025
Directas	Categoría 1	• Consumo de combustible en transporte propio y en grupo electrógeno.	10.27	10.25	7.55
		• Recarga anual de extintores.			
		• Uso de equipos de aire acondicionado.			
Indirectas	Categoría 2	• Consumo de energía eléctrica de la red.	179.89	125.82	117.88
	Categoría 3	• Consumo de combustible en transporte gestionado por terceros: terrestre, aéreo y de casa al trabajo.	120.34	173.09	232.71
	Categoría 4	• Consumo de papel y agua. • Generación de residuos.	2.85	3.29	3.94
Total			313.35	312.45	362.08

Tabla 28. Intensidad de emisiones, tCO₂e por persona⁴² (GRI 305-4)

Fuente	2023	2024	2025
Emisiones de GEI (tCO ₂ e)	313.35	312.45	362.08
Personas (número)	252	267	279
Intensidad	1.24	1.17	1.30

⁴¹ Se reporta la data verificada y publicada en la plataforma del MINAM, la cual presenta ligeras diferencias en comparación con reportes anteriores.

⁴² La data sobre intensidad de emisiones proviene de un informe interno, verificado externamente.



6.3

Uso responsable de recursos

(GRI 3-3 Eficiencia operativa)

Monitoreamos el consumo de energía y agua asociado a nuestras operaciones administrativas. Esta información nos permite identificar oportunidades de ahorro, reforzar campañas internas y orientar medidas de eficiencia.

Gestión de la energía

Analizamos periódicamente el consumo de energía eléctrica en nuestra sede central a partir de los kWh registrados en los recibos de energía eléctrica emitidos por la empresa Luz del Sur.

De esta manera, identificamos tendencias, detectamos desviaciones y fundamentamos decisiones orientadas a optimizar nuestro desempeño energético.

Resultados 2025 (GRI 302-4)

Al cierre del año, logramos una **reducción del 18.6 % de nuestro consumo eléctrico** respecto de 2024, equivalente a 137,240 kWh.

Gráfico 6. Consumo de energía eléctrica por año, en kWh (GRI 302-1)



Gestión del recurso hídrico

(GRI 303-1)

Realizamos la medición de nuestro consumo de agua a partir de los metros cúbicos (m³) registrados en los recibos emitidos por la empresa Sedapal.

Además, promovemos el uso eficiente del agua y sensibilizamos a nuestros empleados sobre su cuidado. Entre nuestras principales iniciativas continuas, destacamos:

- Reaprovechamiento de agua del lavamanos en el inodoro.
- Cambio de los sanitarios de menor eficiencia (antiguos) por sanitarios de mayor eficiencia.

Resultados 2025

Durante el año, registramos un **consumo de agua 11.8 % menor** frente al periodo 2024, equivalente a 514 m³.

Gráfico 7. Consumo de agua por año (GRI 303-5)



6.4

Gestión de residuos

(GRI 3-3 Eficiencia operativa)

(GRI 306-1)

(GRI 306-2)

La gestión de residuos forma parte de nuestro enfoque de ecoeficiencia. Por ello, **promovemos la segregación diferenciada y el reciclaje**. Además, nos apoyamos en operadores autorizados por el Ministerio del Ambiente (MINAM) para la disposición final de nuestros residuos.

Cabe mencionar que nos enfocamos en residuos no peligrosos y aprovechables, dado que no generamos residuos peligrosos.

Asimismo, somos parte de programas de alto impacto...

	Recicla San Isidro	Reciclar Para Ayudar
Aliado	Municipalidad de San Isidro.	ANIQUEM (Asociación de ayuda al niño quemado).
Participación	Colocamos contenedores autorizados para la recolección de residuos generales y residuos aprovechables.	Formamos parte de la red de empresas peruanas que entregan sus residuos aprovechables para posterior valorización.
Impacto	Nuestro uso adecuado garantiza la circularidad de los residuos colectados.	Contribuimos a que la ONG pueda co-financiar la rehabilitación integral de niños sobrevivientes de quemaduras.

Resultados 2025

(GRI 306-3)

(GRI 306-4)

Respecto de nuestros residuos sólidos, durante el periodo generamos un total de 5.3 toneladas, registrando una **disminución del 20.9 %**, equivalente a 1.4 toneladas.

Asimismo, nuevamente destacamos que durante la VII Semana de Sostenibilidad, desarrollamos un Reciclato con ANIQUEM mediante el cual **recolectamos y donamos 250 kg de residuos aprovechables** (papel y cartón).

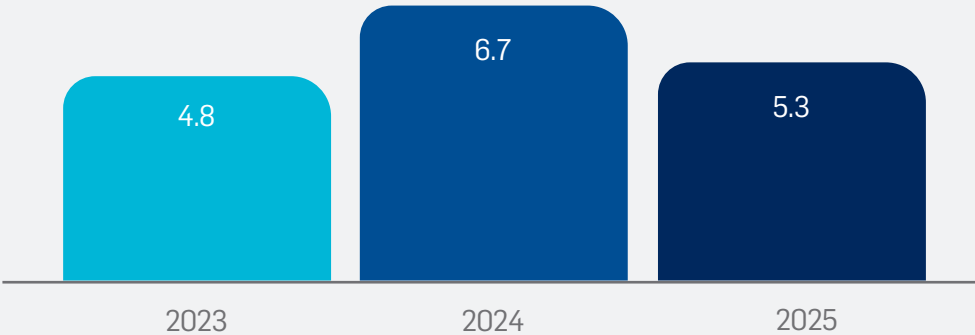
→ En cuanto a la gestión de **Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)**, en diciembre de 2025 nos convertimos en aliados del programa "Yo reciclo, yo soy Claro".

Como parte de esta alianza, establecimos puntos de acopio en nuestras instalaciones para que los empleados dispongan de equipos electrónicos en desuso, los cuales son gestionados por Comintel.

Complementamos esta iniciativa con talleres de sensibilización para fortalecer la cultura del reciclaje electrónico y la economía circular.

Gráfico 8. Residuos sólidos generados, en toneladas métricas

(GRI 306-3)



07

Sobre este reporte

07

Sobre este reporte

(GRI 2-3)

Realizamos la publicación de nuestro Reporte de Sostenibilidad de manera anual desde el 2019. De esta manera, ponemos a disposición del público nuestra gestión y resultados en materia económica y de gobernanza, social y ambiental, de acuerdo con los lineamientos de FONAFE.

Este reporte presenta información sobre el periodo objeto del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025. Para su elaboración, hemos seguido las pautas de la Global Reporting Initiative (GRI). Además, de acuerdo con nuestro proceso de doble materialidad, hemos utilizado indicadores de los estándares GRI, estándares SASB e indicadores propios de la institución.



7.1

Nuestros Grupos de Interés

(GRI 2-29)

Para el adecuado cumplimiento de nuestro rol como banco de desarrollo, nos vinculamos con nuestros grupos de interés de manera directa e indirecta a lo largo de todas las actividades e iniciativas que desplegamos.

Para ello, contamos con una Política de Comunicación e Información que establece los mecanismos para atender oportunamente los requerimientos informativos de nuestros grupos de interés. Además, nuestro sitio web oficial (www.cofide.com.pe) es nuestro principal canal de difusión, mediante el cual ponemos a disposición información relevante para nuestros grupos de interés.

En ese sentido, de manera periódica actualizamos el mapeo de grupos de interés, contemplando subgrupos y actores clave para llevar a cabo el análisis de variables de percepción respecto de nuestro desempeño.

A continuación, presentamos la relación vigente, que contempla 9 grupos y 31 subgrupos de interés:

Gráfico 9. Grupos y subgrupos de interés



7.2

Proceso de Doble Materialidad

(GRI 2-29)

(GRI 3-1)

Los temas materiales de sostenibilidad son los asuntos económicos, de gobernanza, sociales y ambientales de mayor relevancia tanto para nuestra institución como nuestros grupos de interés.

Para identificarlos, nos basamos en el enfoque de doble materialidad. Es decir, priorizamos aquellos que son significativos en términos de impacto financiero (hacia dentro de la institución) y aquellos que impactan en nuestros grupos de interés (hacia fuera de la institución).



Paso 1: Comprender el contexto de sostenibilidad

Con el objetivo de entender el contexto nacional, regional e internacional en cual se sitúa la institución, llevamos a cabo:

1.1. Revisión de documentos del sector

Consideramos 06 marcos de referencia a nivel internacional, que abordan tanto asuntos potencialmente materiales para instituciones bancarias como asuntos de gran relevancia a nivel mundial

1.2. Benchmarking con instituciones líderes

Analizamos prácticas de *reporting* y otros aspectos de sostenibilidad de 07 instituciones bancarias de carácter nacional, regional y multilateral, con operaciones en Latinoamérica y Europa.

1.3. Revisión de documentos internos COFIDE

Revisamos 14 instrumentos de gestión (políticas, manuales, procedimientos) y 06 documentos específicos (reportes, informes, marcos), con foco en el abordaje de sostenibilidad.

Paso 2: Identificación de IROs

Con el objetivo de identificar los impactos, riesgos y oportunidades a partir tanto de fuentes secundarias como primarias, realizamos:

2.1. Consolidación de IROs y temas preliminares

Identificamos 135 IROs y los agrupamos en 14 temas preliminares. Esto, a partir de los insumos explorados en el primer paso.

2.2. Diálogo con grupos de interés

Tomando en consideración el estándar AA1000, recogimos la perspectiva de 7 grupos de interés mediante instrumentos virtuales (entrevistas y encuestas) que abarcaron 10 subgrupos gracias a la participación de 113 actores clave.

2.3. Participación de líderes

Recogimos la perspectiva de la plana gerencial mediante un taller de materialidad presencial. También involucramos a las jefaturas directamente impactadas por el DL 1692, a través de entrevistas virtuales.

Paso 3: Evaluación y priorización de IROs

Con el objetivo de priorizar los temas de sostenibilidad preliminares, realizamos:

3.1. Materialidad de impacto

Evaluamos y priorizamos los temas según la perspectiva de los grupos de interés, recogida en el paso anterior.

3.2. Materialidad financiera

Evaluamos y priorizamos los temas según la perspectiva de nuestros líderes, recogida en el paso anterior. Así como tomamos en cuenta documentos específicos sobre riesgos y oportunidades.

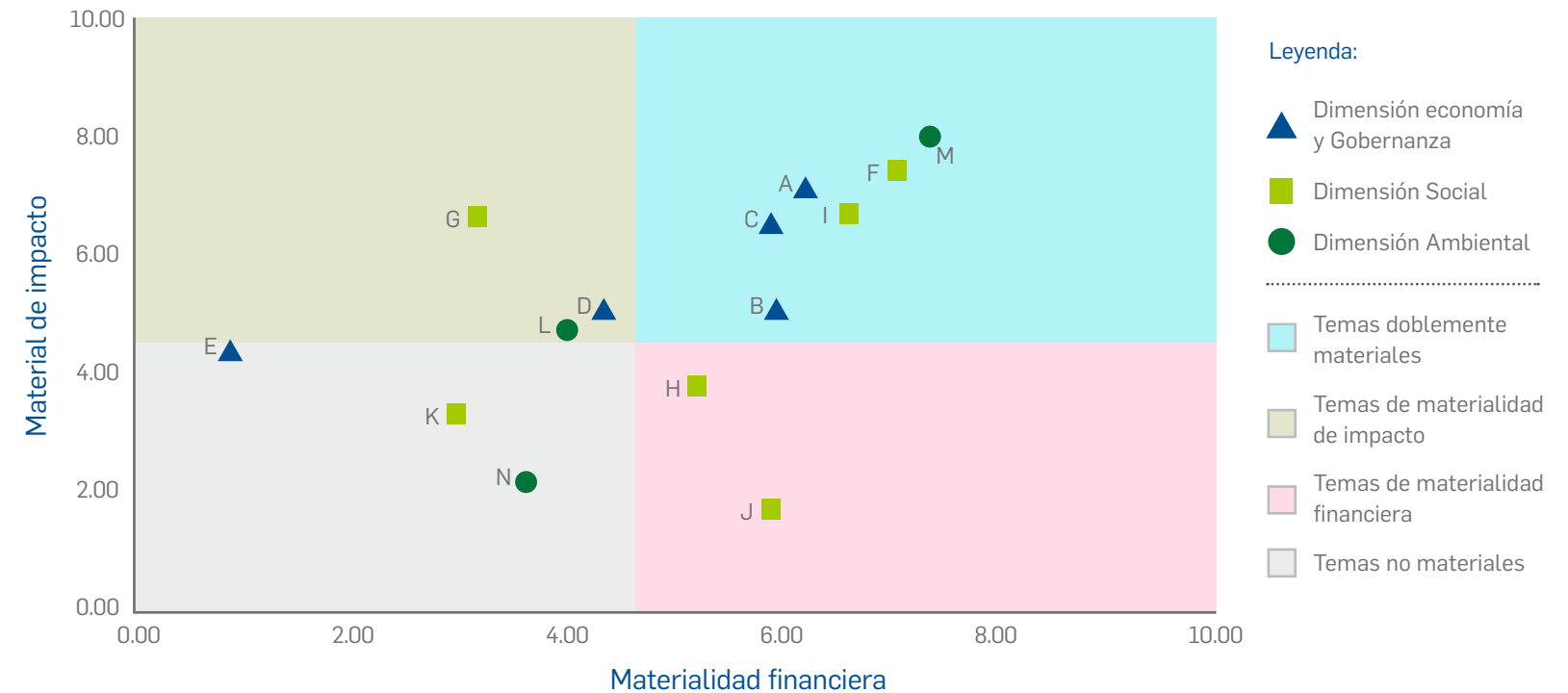
Paso 4: Matriz de Doble Materialidad

Con el objetivo de priorizar los temas considerando ambas perspectivas, elaboramos la matriz de doble materialidad, identificando 11 temas materiales en total.

A partir de ello, validamos las definiciones finales con el Departamento de Comunicaciones y Relaciones Institucionales y establecimos indicadores GRI, SASB y propios por cada tema.

Finalmente, mediante sesión del Comité de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo, nuestro máximo órgano de gobierno aprobó la lista de temas materiales.

Gráfico 10. Gráfico de doble materialidad



N°	Temas evaluados	Tema	Materialidad financiera	Materialidad de impacto
1	Buen Gobierno e Integridad	A	6.19	7.11
2	Gestión del portafolio: enfoque ASG y de impacto	B	5.90	5.10
3	Solidez institucional y sostenibilidad integral	C	5.89	6.51
4	Transformación digital y ciberseguridad	D	4.31	5.03
5	Compras responsables	E	0.88	4.36
6	Inclusión financiera de alto impacto	F	7.06	7.35
7	Equidad y diversidad	G	3.20	6.60
8	Crecimiento y competitividad empresarial	H	5.22	3.73
9	Infraestructura para cierre de brechas	I	6.62	6.69
10	Talento y bienestar laboral	J	5.89	1.71
11	Relacionamiento con grupos de interés	K	2.98	3.30
12	Eficiencia operativa	L	4.00	4.73
13	Acción climática desde el portafolio	M	7.32	7.93
14	Biodiversidad y ecosistemas	N	3.60	2.12

Tabla 29. Lista final de temas materiales (GRI 3-2)

N.º	Tema material	Definición	Priorización	Alcance
1	Buen Gobierno e Integridad	Calidad de las estructuras, reglas y prácticas de gobierno que permiten a COFIDE desplegar su mandato de desarrollo de manera ágil, ética y con disposición a asumir riesgos calculados. Un buen gobierno no se limita al cumplimiento normativo, sino que lo pone al servicio de la misión institucional para facilitar financiamiento a sectores y actores con barreras de acceso al crédito. Implica contar con un Directorio y Alta Gerencia con visión para respaldar operaciones que la banca tradicional evita, en un marco robusto de evaluación, mitigación y rendición de cuentas.	DM	Interno
2	Gestión del portafolio: enfoque ASG y de impacto	Capacidad de COFIDE para gestionar su portafolio integrando criterios ASG con un doble propósito: mitigar riesgos ambientales y sociales en sus operaciones y generar impactos positivos verificables que contribuyan al cierre de brechas. Requiere sistemas de debida diligencia y criterios de elegibilidad que aseguren beneficios netos superiores a las externalidades negativas. Aplica a créditos, inversiones, fideicomisos y demás instrumentos de intermediación financiera.	DM	Interno Externo
3	Solidez institucional y sostenibilidad integral	Capacidad de COFIDE para mantener una posición financiera y técnica sólida que le permita movilizar capital de manera confiable, sistemática y eficiente hacia el cierre de brechas productivas, sociales y territoriales. Implica gestionar con prudencia la solvencia, liquidez, rentabilidad y calidad de cartera, asegurando que cada operación no comprometa la salud institucional ni el acceso a fondeo. Incluye la capacidad técnica para estructurar operaciones de manera independiente o con aliados especializados.	DM	Interno
4	Transformación digital y ciberseguridad	Gestión de la modernización tecnológica de COFIDE, orientada a fortalecer la eficiencia de sus procesos, la protección de la información crítica y la resiliencia frente a riesgos cibernéticos. Incluye el desarrollo de una cultura organizacional que fomente la adopción de herramientas digitales y reduzca las brechas de conocimiento, como condición necesaria para sostener la confiabilidad operativa del banco y la solidez de sus relaciones con intermediarios y contrapartes.	MI	Interno
5	Inclusión financiera de alto impacto	Evolución progresiva del rol de COFIDE para impulsar que los intermediarios financieros amplíen el acceso de MIPYME hacia una oferta integral de productos y servicios que promuevan su formalización, crecimiento y productividad. Este enfoque supera el primer acceso al sistema y busca facilitar instrumentos diversificados que enriquezcan la oferta actual de, por ejemplo, microfinancieras. Se vincula directamente con la capacidad de movilizar recursos para cerrar brechas estructurales e incrementar el impacto de las herramientas para la inclusión financiera.	DM	Externo
6	Equidad y diversidad	Compromiso de COFIDE con la igualdad de género y la inclusión de grupos subatendidos en dos dimensiones. En lo interno, promueve una cultura organizacional equitativa con igualdad de oportunidades. En lo externo, incorpora este enfoque en sus productos financieros y canales de atención para que mujeres emprendedoras, empresarias y otros grupos con barreras de acceso accedan a financiamiento y fortalezcan sus negocios.	MI	Interno Externo

Legenda: Temas doblemente materiales (DM) Temas de materialidad impacto (MI) Temas de materialidad financiera (MF)

N.º	Tema material	Definición	Priorización	Alcance
7	Crecimiento y competitividad empresarial	Contribución de COFIDE al fortalecimiento de la productividad, la innovación y el crecimiento de las empresas, con especial atención a las MIPYME. A través del financiamiento, las garantías y otros instrumentos, busca que los negocios superen barreras estructurales, se formalicen y ganen competitividad de forma sostenida. Reconoce que el acceso a capital debe ir acompañado de una oferta de valor que permita a las empresas desarrollarse, integrarse a cadenas productivas y aportar al dinamismo económico del país.	MF	Externo
8	Infraestructura para cierre de brechas	Contribución de COFIDE al financiamiento y estructuración de infraestructura en sectores como transporte, energía, agua, saneamiento y conectividad. El rol consiste en movilizar capital de largo plazo hacia proyectos que reduzcan brechas territoriales, sociales y económicas, atendiendo un espacio del mercado donde la participación de otros actores es limitada. Esta infraestructura es condición necesaria para la competitividad del país y el desarrollo de todo tipo de empresas.	DM	Externo
9	Talento y bienestar laboral	Se refiere a la gestión del capital humano de COFIDE, incluyendo atracción y desarrollo de talento, bienestar, salud y seguridad en el trabajo, prevención del hostigamiento y construcción de una cultura organizacional coherente con la misión institucional. Su relevancia está en que la sostenibilidad del banco también depende de sus capacidades internas y de la calidad del entorno laboral.	MF	Interno
10	Eficiencia operativa	Gestión de la huella ambiental de COFIDE en sus operaciones propias, incluyendo el uso eficiente de energía, agua, materiales y la gestión de residuos. Implica alinear las prácticas internas con estándares de sostenibilidad y posicionar a la institución como un referente que incentive a clientes y grupos de interés a adoptar comportamientos similares. Una gestión ambiental interna sólida fortalece la credibilidad institucional, mejora el perfil de riesgo en las evaluaciones crediticias y otorga autoridad para promover las finanzas sostenibles en el mercado.	MI	Interno
11	Acción climática desde el portafolio	Capacidad de COFIDE para dirigir progresivamente su cartera de operaciones hacia la contribución a los objetivos climáticos y de desarrollo sostenible del país. Implica evaluar cada financiamiento con un enfoque ASG y gestionar el portafolio mediante indicadores y metas que aseguren que, en conjunto, se alcancen los resultados esperados. Para ello, las operaciones con mayor huella ambiental se compensan con aquellas que presentan un mejor desempeño en términos de sostenibilidad. Los productos temáticos complementan esta mirada.	DM	Externo

Leyenda: ■ Temas doblemente materiales (DM) ■ Temas de materialidad impacto (MI) ■ Temas de materialidad financiera (MF)

08

Alineación a estándares de *reporting*

8.1

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	COFIDE ha elaborado su Reporte de Sostenibilidad 2025 en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025.				
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021				
Estándar GRI	Contenido	Ubicación (N.º página)	Requisitos para la omisión	ODS	Pacto Mundial
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	11			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	11			
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	97			
	2-4 Actualización de información	En este reporte, se ajustó la información sobre Huella de Carbono de períodos objeto anteriores.			
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no cuenta con verificación externa.			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	18, 114			
	2-7 Empleados	77			6
	2-8 Trabajadores que no son empleados	77, 119			6
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	25-26			1, 6, 7, 10
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	25			7, 10
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	25			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	25-26			1, 7, 10

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	26	1, 7, 10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	26	1, 7
	2-15 Conflictos de interés	29	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	30	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	31	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	31	
	2-19 Políticas de remuneración	82	1, 7, 10
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	82	
	2-21 Ratio de compensación total anual	120	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4	1, 7
	2-23 Compromisos y políticas	19, 90	1, 7, 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	26-28	1, 7, 10
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	46-47	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34	1, 3, 7, 10
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	37, 116	
	2-28 Afiliación a asociaciones	12	
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	98, 99	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	COFIDE no cuenta con sindicatos ni convenios de negociación colectiva.	3
Temas materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	99-100	
	3-2 Lista de temas materiales	102-103	

Buen Gobierno e Integridad

GRI 3: Temas Materiales 2021 3-3 Gestión de temas materiales 24, 32-33, 35-37

GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	37	ODS 16	10
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	36	ODS 16	10
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	37	ODS 16	10

Gestión del portafolio: enfoque ASG y de impacto

GRI 3: Temas Materiales 2021 3-3 Gestión de temas materiales 46-48

GRI 413:
Comunidades
Locales 2016 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del
impacto y desarrollo 47

Solidez institucional y sostenibilidad integral

GRI 3: Temas Materiales 2021 3-3 Gestión de temas materiales 40-41

GRI 201: Desempeño Económico 2016 201-1 Valor económico directo generado y distribuido 41 ODS 8, 9

Inclusión financiera de alto impacto

GRI 3: Temas Materiales 2021 3-3 Gestión de temas materiales 55

GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 55-61 ODS 1, 3, 8

GRI 413:
Comunidades
Locales 2016 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del
impacto y desarrollo 55-61

Infraestructura para cierre de brechas

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	70	
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	71-72	ODS 5, 9, 11
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	71	ODS 1, 3, 8

Acción climática desde el portafolio

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	49-52	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	50-51	ODS 13 7
Indicador propio	IPC 4 Financiamiento verde	50-51	

Crecimiento y competitividad empresarial

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	62-65, 69	
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	67	ODS 5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	64, 67, 69	ODS 1, 3, 8
Indicador propio	IPC 3 Fiduciarios y promotores de políticas	66-68	

Talento y bienestar laboral

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	75-76, 78		
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	77	ODS 5, 8, 10	6
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	118	ODS 3, 5, 8	
	401-3 Permiso parental	118	ODS 5, 8	6
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	83	ODS 8	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	84	ODS 8	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	85	ODS 8	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre SST	83	ODS 8, 16	3
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	85	ODS 8	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	86	ODS 3	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	83	ODS 8	
	403-8 Cobertura del sistema de la salud y la seguridad en el trabajo	83, 121	ODS 8	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	84, 121	ODS 3, 8, 16	3, 4, 5, 6
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	84, 122	ODS 3, 8, 16	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	79, 120	ODS 4, 5, 8, 10	6
	404-2 Programas para desarrollar competencias y de ayuda a la transición	79, 86	ODS 8	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y del desarrollo de su carrera	79	ODS 5, 8, 10	

Transformación digital y ciberseguridad

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	42-45		
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	45		ODS 16
Indicador propio	IPC 1 Transformación digital y ciberseguridad	42-45		

Equidad y diversidad

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	80		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	25, 80-81, 119	ODS 5, 8	1, 6
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	82	ODS 5, 8, 10	6
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	82	ODS 5, 8	6

Eficiencia operativa				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	90-91, 93-95		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	94	ODS 7, 8, 12, 13	7, 8, 9
	302-4 Reducción del consumo energético	94	ODS 7, 8, 12, 13	7, 8, 9
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	94	ODS 6, 12	7, 8
	303-5 Consumo de agua	94	ODS 6	7, 8
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	92	ODS 3, 12, 13, 14, 15	7, 8
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	92	ODS 3, 12, 13, 14, 15	7, 8
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	92	ODS 3, 12, 13, 14, 15	7, 8
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	92	ODS 13, 14, 15	7, 8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	91	ODS 13, 14, 15	7, 8, 9
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	95	ODS 3, 6, 11, 12	7, 8
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	95	ODS 3, 6, 8, 11, 12	7, 8
	306-3 Residuos generados	95	ODS 3, 6, 11, 12, 15	7, 8
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	95	ODS 3, 11, 12	7, 8
Indicador propio	IPC 2 Eficiencia operativa y satisfacción de los clientes	90-91, 93-95		

8.2 Índice SASB

Bancos Comerciales 2025-12 (Commercial Banks)			
Tópico de sostenibilidad	Código	Métrica	Ubicación (N.º de página)
Seguridad de los datos	FN-CB-230a.1	(1) Número de violaciones de datos, (2) porcentaje de violaciones que son de datos personales, (3) número de propietarios de cuentas afectadas	45
	FN-CB-230a.2	Descripción del enfoque para identificar y gestionar los riesgos relacionados con la seguridad de los datos	45
Inclusión financiera y Desarrollo de capacidades	FN-CB-240a.1	(1) Número e (2) importe de los préstamos pendientes que cumplen los requisitos para acogerse a programas destinados a promover el desarrollo de las pequeñas empresas y de la comunidad ⁴³	68
	FN-CB-240a.4	Número de participantes en iniciativas de educación financiera dirigidas a clientes sin acceso a servicios bancarios, con acceso limitado a los mismos o desatendidos	56-59
Incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza en el análisis crediticio	FN-CB-410a.2	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el análisis crediticio	46-48
Ética empresarial	FN-CB-510a.1	Importe total de las pérdidas económicas derivadas de procedimientos judiciales relacionados con fraude, uso de información privilegiada, legislación antimonopolio, prácticas anticompetitivas, manipulación del mercado, negligencia profesional u otras leyes o normativas relacionadas con el sector financiero	37
	FN-CB-510a.2	Descripción de las políticas y procedimientos de denuncia de irregularidades	34
Gestión de Riesgos Sistémicos	FN-CB-550a.2	Descripción del enfoque para integrar los resultados de las pruebas de resistencia obligatorias y voluntarias en la planificación de la adecuación del capital, la estrategia corporativa a largo plazo y otras actividades empresariales	40

⁴³ Se reporta solo el requerimiento (2), con información sobre el saldo del Fondo Crecer.

09 Anexos

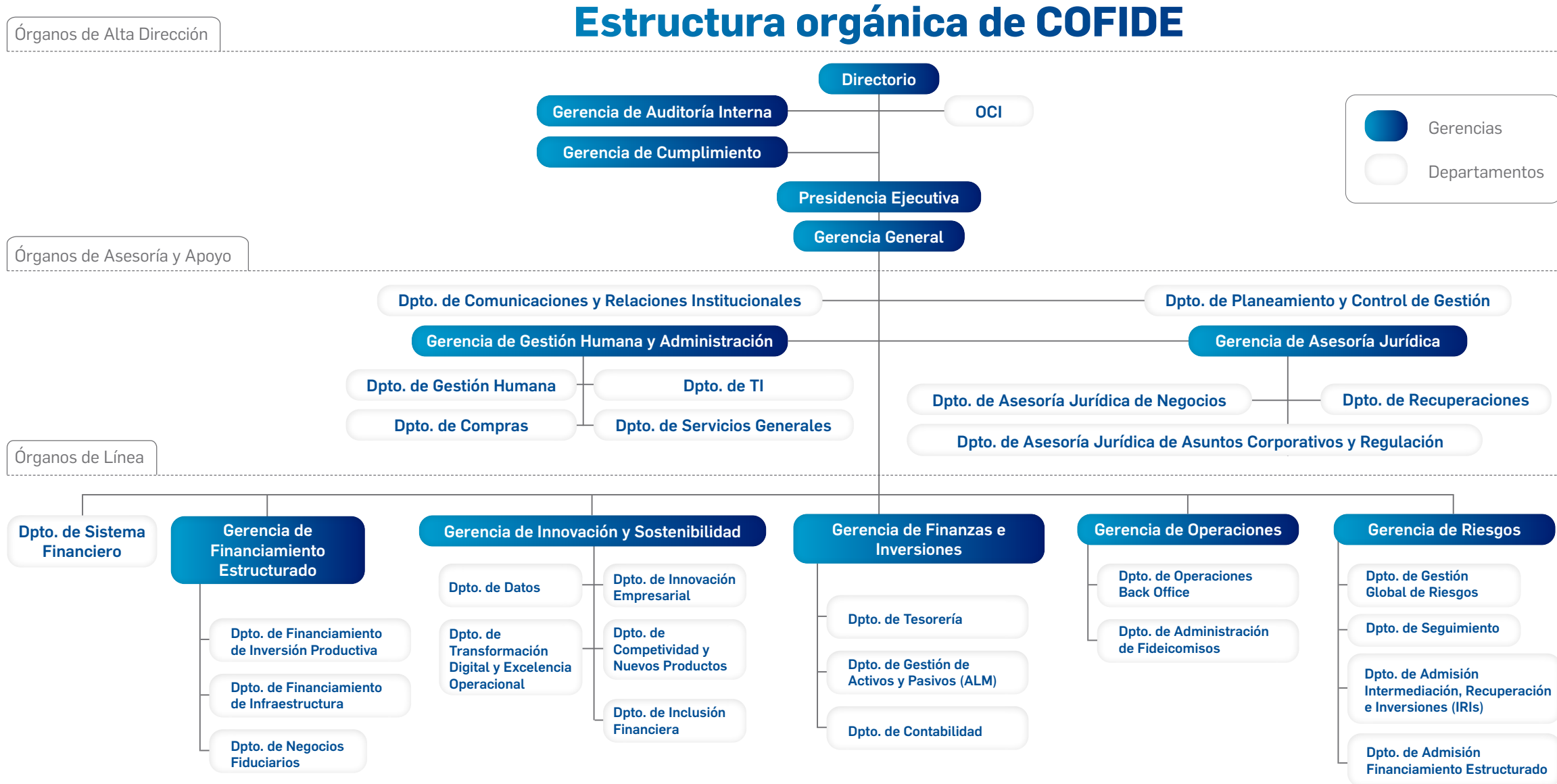
9.1

Dimensión de Gobernanza

Anexo 1. Cadena de valor sostenible (GRI 2-6)



Anexo 2. Organigrama vigente⁴⁴



⁴⁴ A la edición de este reporte, la versión actualizada del organigrama todavía no se hace pública.

Anexo 3. Cumplimiento de la legislación y las normativas (GRI 2-27)

Indicador	2024	2025
Número de sanciones administrativas	0	0
Número de sanciones monetarias	1	0
Monto de sanciones monetarias significativas	S/ 39,625.32	0
Número de casos sometidos a litigio ⁴⁵	409	0
Número de procesos administrativos desestimados	0	0

⁴⁵ Se reporta el número de casos sometidos a litigio relacionados a los procesos que resultaron en multas y/o sanciones no monetarias.

9.2 Dimensión Social

Anexo 4. Precisiones sobre Programa de Fondos de Inversión (PFI)

Prioridades de inversión	Sectores estratégicos
Proyectos de infraestructura económica y social.	Infraestructura económica y social.
Empresas en regiones con menor desarrollo, especialmente selva y sierra.	Energías renovables y economía circular.
Desarrollo productivo local y generación de empleo.	Gestión eficiente del agua.
Emprendimientos con impacto ambiental positivo.	Agroindustria y alimentos con alto valor agregado.
MYPE y emprendimientos innovadores con alto potencial de escalabilidad.	Soluciones tecnológicas escalables y <i>fintech</i> para MIPYME.
	Manufactura avanzada y logística.
	Salud y biotecnología.
	Metales críticos para el desarrollo sostenible.

Dimensión	Lineamiento principal
Inversión en Perú	Mínimo de 25 % del fondo o 2 veces la participación de COFIDE, lo que sea mayor.
Clasificación de riesgo	El fondo debe contar con clasificación de riesgo.
Concentración por empresa o proyecto	El fondo no debe invertir más de 50 % en deuda o <i>equity</i> de una sola empresa o proyecto.
Información y transparencia	COFIDE debe acceder a información detallada de los fondos y sus activos.
Coinversión	Requerimiento mínimo de coinversión entre 1 % y 2 %.
Evaluación del gestor	Revisión de solvencia técnica y financiera del gestor y administrador.

Tipo de límite	Criterio
Límite por contraparte	AAA hasta AA-: hasta 25 % del capital del fondo; A+ hasta BBB-: hasta 20 %.
Concentración por fondo	Hasta 15 % del programa.
Concentración por gestor	Hasta 25 % del programa.
Fondos privados con gestor no supervisado	Hasta 20 % del programa.
Fondos de <i>equity</i> o cuasi <i>equity</i>	Hasta 30 % del programa.
Concentración sectorial	Entre 20 % y 50 %, según sector.

Anexo 5. Beneficios laborales para empleados de jornada completa (GRI 401-2)

Tipo de beneficio	Beneficio
Obligatorios	Seguridad social
	Fondo de pensiones
Voluntarios	Seguro de vida
	Seguro médico
	Seguro contra accidentes
	Seguro oncológico
	Vale de alimentos
	Bono por tiempo de servicio
	Bonificación por desempeño
	Licencia remunerada por matrimonio
	Bono por uniforme

Anexo 6. Empleados que se acogieron al permiso parental en 2025 (GRI 401-3)

Indicador	Sexo		Total
	Mujeres	Hombres	
Número de empleados que accedieron a permiso parental	2	3	5
Número de empleados que retornaron al trabajo luego del permiso parental	2	3	5
Número de empleados que permanecen en COFIDE 12 meses después de su retorno	2	3	5
Tasa de retorno al trabajo (%)	100 %	100 %	100 %
Tasa de retención a 12 meses (%)	100 %	100 %	100 %

➔ En 2025, el 100 % de los empleados que se acogieron al permiso parental retornó al trabajo y permaneció en COFIDE 12 meses después de su reincorporación.

Anexo 7. Número de colaboradores por región de origen al cierre 2025 (GRI 405-1)

Región	Empleados	Practicantes
Lima	201	20
Arequipa	7	3
Provincia Constitucional del Callao	4	3
Cusco	3	3
Junín	6	0
La Libertad	2	2
Lambayeque	1	3
Piura	1	3
Ayacucho	1	2
Ica	3	0
Ancash	2	0
Huancavelica	1	1
Amazonas	1	0
Cajamarca	1	0
Loreto	1	0
Pasco	1	0
Puno	1	0
San Martín	0	1
Tacna	0	1
Ucayali	1	0
Total	238	42

Anexo 8. Trabajadores que no son empleados por género en 2025 (GRI 2-8)

	Sexo	2024	2025
Contratistas	Hombres	32	38
	Mujeres	10	13
	Total	42	51
Practicantes	Hombres	13	20
	Mujeres	22	22
	Total	35	42

➔ Para contar con servicios especializados y de soporte operativo, nos apoyamos en empresas contratistas y proveedores externos. Estos servicios comprenden principalmente vigilancia, limpieza, mesa de ayuda (helpdesk) entre otros.

Anexo 9. Promedio de horas de capacitación, por categoría laboral y género en 2025 (GRI 404-1)

Categoría laboral	Hombres			Mujeres		
	N.° empleados	Horas totales	Horas promedio	N.° empleados	Horas totales	Horas promedio
Gerentes	7	295	42	5	109	22
Subgerentes	11	446	41	12	967	81
Ejecutivos y supervisores	29	864	30	23	467	20
Analistas, Asistentes y Trainees	69	1,614	23	82	1,968	24
Total	116	3,219	28	122	3,511	29

Anexo 10. Gestión de formación de practicantes en 2025

Alcance	Headcount ⁴⁶
Capacitación	42
Comunicación y capacitación en anticorrupción	42

Anexo 11. Ratio de compensación total anual (GRI 2-21)

Realizamos el cálculo de nuestro ratio de compensación total anual a partir de 1) la [Banda Remunerativa por Categoría](#), que establece el rango de remuneración mensual entre mínimo y máximo, y 2) la planilla activa de 238 empleados al cierre de 2025.

En ese sentido, nuestra mediana se ubica entre los puestos 119 y 120, dentro del grupo de Analistas, Asistentes y Trainees (151 empleados).

Cabe mencionar que la remuneración mensual de la persona mejor pagada corresponde al Gerente General. En ese sentido el ratio estimado se sitúa en un rango de 3.4 a 5.6 veces, sin incluir bonos variables ni beneficios en especie.

⁴⁶ Número de practicantes activos al momento de la comunicación/capacitación.

Anexo 12. Cobertura del sistema de gestión de SST en 2025 (GRI 403-8)

Indicador	Número	%
Empleados cubiertos por el SG-SST	238	100 %
Trabajadores no empleados cubiertos por el SG-SST	93	100 %
Empleados cubiertos por el SG-SST sujetos a auditoría interna	238	100 %
Trabajadores no empleados cubiertos por el SG-SST sujetos a auditoría interna	93	100 %
Empleados cubiertos por el SG-SST sujetos a auditoría externa o certificación	238	100 %
Trabajadores no empleados cubiertos por el SG-SST sujetos a auditoría externa o certificación	93	100 %

Anexo 13. Lesiones por accidente laboral en 2025 (GRI 403-9)

Indicador	Empleados	
	Hombres	Mujeres
Número de fallecimientos resultantes de un accidente laboral	N.A.	N.A.
Tasa de fallecimientos resultantes de un accidente laboral	N.A.	N.A.
Número de accidentes por accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	N.A.	N.A.
Tasa de accidentes por accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	N.A.	N.A.
Número de accidentes laborales registrables	N.A.	1
Tasa de accidentes por accidentes laborales registrables (Tasa de accidentabilidad)	N.A.	0.0065
Número de horas trabajadas	361,436.64	372,628.96

Anexo 14. Dolencias y enfermedades laborales registradas en 2025

(GRI 403-10)

Indicador	N° Empleados	
	Hombres	Mujeres
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	N.A.	N.A.
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	N.A.	N.A.
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales	- Músculo esquelético (13) - Obesidad (36) - Enfermedad oftalmológica (106) - Hipertensión (09) - Diabetes (03) - Anemia (02) - Antecedentes cáncer (02) - Antecedentes de asma (06) - Mentales (02) - Gastritis (01)	- Músculo esquelético (24) - Obesidad (24) - Enfermedad oftalmológica (114) - Hipertensión (12) - Diabetes (02) - Anemia (06) - Antecedentes cáncer (05) - Antecedentes de asma (10) - Mentales (02) - Gastritis (01)

9.3 Dimensión Ambiental y Social

Anexo 15. Participación en eventos para brindar información sobre productos y servicios durante 2025

Fecha	Evento	Organiza	Lugar	Tema
07/04/2025	Séptima Reunión Anual Grupo Regional de Infraestructura Sostenible (BID/Alide)	BID / Alide	Ciudad de Panamá	Presentación del nuevo enfoque institucional de COFIDE en financiamiento de infraestructura
08/04/25	Energy Day: Desafíos y oportunidades de la demanda global	CITI GROUP	---	El papel de COFIDE como articulador público-privado en inversiones y proyectos de energía sostenible
15/04/25	XVI Foro Internacional de Economía	Cámara de Comercio de Lima	Cámara de Comercio de Lima, Jesús María	Avances de la alianza COFIDE-PROINVERSIÓN para agilizar infraestructura
05/05/25	Taller "La Ruta de la Sostenibilidad"	ASOMIF PERÚ	---	Contexto de finanzas sostenibles, SARAS, productos financieros verdes y bonos temáticos (línea de producto de COFIDE)
22/07/25	Programa de Inversión en Bonos Sostenibles	COFIDE	Auditorio COFIDE	---
12/08/25	Taller de <i>blended finance</i>	COFIDE	Auditorio COFIDE	---
13/08/25	<i>Factoring</i> que Transforma: Fondo Crecer y su impulso para la MIPYME	COFIDE / SECO	Hotel Pullman, San Isidro	Presenta producto específico: Fondo Crecer (<i>factoring</i>)
26/08/25	Evento Water.org	Water.org	Auditorio COFIDE	---
21/10/25	Presentación de la 2.ª Emisión Bono Azul	COFIDE	Auditorio COFIDE	Presenta producto: 2.ª emisión del Bono Azul
28/10/25	Lanzamiento del Programa de Inversión en Fondos de Inversión	COFIDE	EY	---

10

Glosario de términos

Sigla o acrónimo	Definición
AA1000	Norma AccountAbility 1000 (principios de relacionamiento con grupos de interés)
AFOCAT	Asociación de Fondos Regionales o Provinciales contra Accidentes de Tránsito
AFP	Administradora de Fondos de Pensiones
ALIDE	Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras para el Desarrollo
ANIQUEM	Asociación de Ayuda al Niño Quemado
ASG	Ambiental(es), Social(es) y de Gobernanza
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CAF	Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe
CDE	Centro de Desarrollo Empresarial
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i>
DL	Decreto Legislativo
EBITDA	<i>Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization</i>
ESF	Empresas del Sistema Financiero
ESG	<i>Environmental, Social and Governance (equivalente en inglés de ASG)</i>

Sigla o acrónimo	Definición
EVA / IVA	Evaluación de Vulnerabilidades Externa / Interna
FAE	Fondo de Apoyo Empresarial
FCEI	Fondo de Capital de Emprendimientos Innovadores
FEPCMAC	Federación Peruana de Cajas Municipales de Ahorro y Crédito
FIDER	Fondo Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural
FONAFE	Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado
GEI	Gases de Efecto Invernadero
GNV	Gas Natural Vehicular
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
ICMA	<i>International Capital Markets Association</i>
ICP	Instrumento de Corto Plazo
IFC	<i>International Finance Corporation</i> (Corporación Financiera Internacional)
IIRSA	Iniciativa para la Integración de la Infraestructura Regional Suramericana
INFOGAS	Fideicomiso de información de GNV (nombre del fideicomiso)

Sigla o acrónimo	Definición
IPC	Indicador Propio COFIDE
IPERC	Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles
ISO	<i>International Organization for Standardization</i>
JGA	Junta General de Accionistas
LAFT	Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
MINAM	Ministerio del Ambiente
MIPYME	Micro, Pequeña y Mediana Empresa
MPD	Modelo de Prevención de Delitos
MW	Megavatio(s)
MYPE	Micro y Pequeña Empresa
NDC	Contribuciones Nacionalmente Determinadas (<i>Nationally Determined Contributions</i>)
OCR	Reconocimiento Óptico de Caracteres (<i>Optical Character Recognition</i>)
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo

Sigla o acrónimo	Definición
ONG	Organización No Gubernamental
PEI	Plan Estratégico Institucional
PGC	Programa de Garantía de Cartera
PRIDER	Programa Inclusivo de Desarrollo Empresarial Rural
RAEE	Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos
REDD+	Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques
ROE	<i>Return on Equity</i> (rentabilidad sobre el patrimonio)
ROF	Reglamento de Organización y Funciones
RSC	Responsabilidad Social Corporativa
SARAS	Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales
SASB	<i>Sustainability Accounting Standards Board</i>
SBS	Superintendencia de Banca, Seguros y AFP
SCI	Sistema de Control Interno
SEIN	Sistema Eléctrico Interconectado Nacional

Sigla o acrónimo	Definición
SG-SST	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
SIA	Sistema de Integridad y Anticorrupción
SISMAD	Sistema de Medición del Nivel de Madurez (de FONAFE)
SMBC	Sumitomo Mitsui Banking Corporation
SPLAFT	Sistema de Prevención y Gestión de Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
SST	Seguridad y Salud en el Trabajo
tCO ₂ e	Toneladas de CO ₂ equivalente

Sigla o acrónimo	Definición
TDR	Términos de Referencia
TI	Tecnología de la Información
UIF	Unidad de Inteligencia Financiera
UN Global Compact	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
UNICA	Unión de Crédito y Ahorro
USD	Dólares estadounidenses
VCS	<i>Verified Carbon Standard</i>



COFIDE

EL BANCO DE DESARROLLO DEL PERÚ

COFIDE - Corporación Financiera de Desarrollo S.A.

(GRI 2-1)

Para mayor información sobre el presente reporte, contactarse con el **Departamento de Sostenibilidad de COFIDE.**

 (511) 615-4000

 consultas@cofide.com.pe

 Calle Augusto Tamayo 160, San Isidro

 <https://www.cofide.com.pe/#sostenibilidad>



(GRI 2-3)