

Objetivo Estratégico	Indicador	Unidad de medida	Meta Año 2011
Asegurar la generación de valor de COFIDE de manera sostenible.	EVA	US\$ Millones	17.9
	EBITDA	US\$ Millones	31.0
Incrementar y diversificar las fuentes de ingresos	Ingresos financieros por inversiones y colocaciones	US\$ Millones	85.5
	Margen financiero bruto con respecto a los ingresos financieros	Porcentaje	51.0
Mejorar la eficiencia operativa.	Eficiencia operativa	Veces	154.0
Fortalecer el patrimonio de COFIDE.	Cumplimiento del Programa de fortalecimiento patrimonial	Porcentaje	100.0
Fortalecer el rol promotor y de financiamiento de la inversión e infraestructura	Monto aprobado por estructuraciones financieras	US\$ MM	542.0
Incrementar la canalización de recursos financieros al sector de la micro y pequeña empresa	Aprobaciones a MYPES con cargo a los programas y líneas de financiamiento	US\$ MM	210
Incrementar la cobertura y el alcance de los servicios de	Grado de aceptación del Programa Tabla MyPE	Porcentaje	80.00
Fortalecer el apoyo a sectores inclusivos	Generación de UNICA	Número	100
Facilitar el acceso de nuevos participantes al mercado financiero y de capitales.	Nivel de rotación del capital social generados por UNICA	Veces	6.00
Fortalecer la oferta de servicios financieros.	Saldo de nuevos patrimonios fideicomitidos	US\$ Millones	34.00
Fortalecer el sistema integral de gestión.	Grado de cumplimiento de la Directiva de Transparencia	Porcentaje	100.00
	Avance del Programa de implementación de Gerencia Basada en Valor	Porcentaje	100.00
	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para la adecuación a estándares internacionales	Porcentaje	100.00
Mantener una plataforma informática de vanguardia.	Cumplimiento del plan de trabajo de adecuación del SICOB a la normativa SBS y de implementación de aplicativos	Porcentaje	100.00
Optimizar los procesos internos.	Estado de avance de los planes de acción programados para el periodo (meta acumulada)	Porcentaje	100.00
	Implementación del Sistema de Control Interno - COSO	Porcentaje	100.00
	Implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo - CBGC	Porcentaje	100.00
	Cumplimiento del Plan de Trabajo para la ratificación de la Certificación ISO 9001:2008	Porcentaje	100.00
Fortalecer las competencias del personal.	Grado de cobertura del plan de desarrollo para la reducción de las brechas de competencias de personal	Porcentaje	100.00
Desarrollar una cultura de la excelencia.	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo para el desarrollo de la cultura de la excelencia	Porcentaje	100.00